

“

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

”

Выполнила: Осипова И.С

Проверила: Едресова К.Г

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

письменное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать правила трудового распорядка, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА



Обязательные

- ФИО работника,
- наименование работодателя,
- место и дата заключения трудового договора,
- место работы,
- трудовая функция,
- дата начала работы (срок действия),
- условия оплаты труда,
- режим рабочего времени и время отдыха,
- компенсации,
- страхование



Дополнительные

- Испытательный срок,
- неразглашение тайны,
- дополнительное страхование,
- права и обязанности сторон

Виды трудовых договоров



Срочный договор
(до 5 лет)



Трудовой договор
с
неопределенным
сроком действия

ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовой договор заключается в письменной форме в 2-х экземплярах

Прием на работу оформляется приказом и доводится до сведения работника на расписку в 3-дневный срок со дня подписания договора

Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора

Испытания при приеме на работу

```
graph LR; A[Испытания при приеме на работу] --- B[Срок]; A --- C[Результат]; B --- D[До 3-х месяцев]; B --- E[До 6 месяцев с руководителями и заместителями организаций, главными бухгалтерами]; C --- F[положительный]; C --- G[отрицательный];
```

Срок

До 3-х месяцев

До 6 месяцев с
руководителями и
заместителями
организаций,
главными
бухгалтерами

Результат

положительный

отрицательный

ИСПЫТАНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ НЕ УСТАНОВЛЯЕТСЯ

- Для лиц не достигших 18 лет
- Для лиц, поступающих на работу впервые после получения профессионального образования (в течении года)
- Для лиц, избранных на выборную должность
- Беременным женщинам и женщинам имеющих детей до 1,5 лет
- При переводе работника на другую работу
- Для лиц, заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Соглашение сторон
- Истечение срока трудового договора
- Расторжение трудового договора по инициативе работника
- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя
- Обстановка, не зависящая от воли сторон

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!