

Digitalisierung der Arbeitswelt: Chance oder Risiko?

Volosova Anzhelika

Lyzeum №37

Digitalisierung der Arbeitswelt

– *Veränderung von Prozessen zunehmend mit digitalen Geräten*

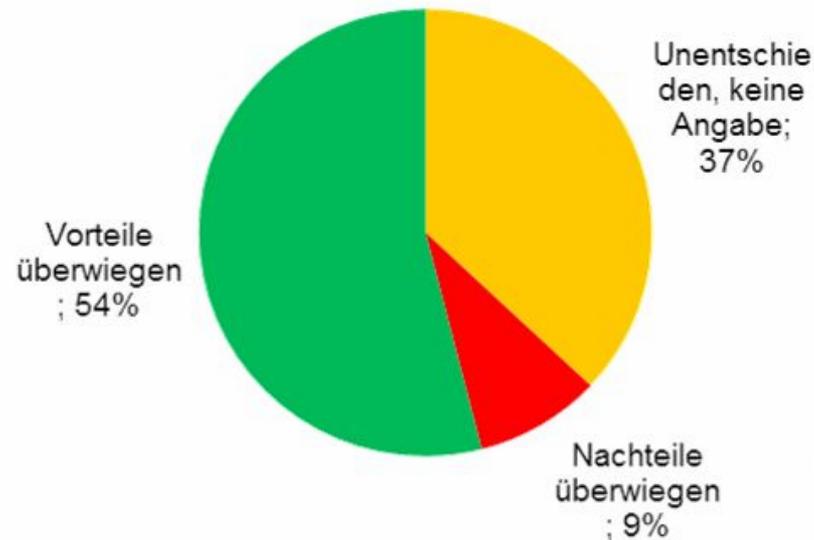
- ❖ alle Geschäftsbereiche durchdringen;
- ❖ alle Prozesse optimieren;
- ❖ schneller als jeder bisherige Veränderungsprozess.



Gesellschaftliche Meinung

Die meisten Menschen sehen in der Digitalisierung Vorteile für das Arbeitsleben

Antworten auf die Frage „Durch das Internet und digitale Technologien hat sich ja bereits vieles in der Arbeitswelt verändert. Wie sehen Sie das für sich persönlich?“



Quelle: Institut Allensbach

Dr. Hansjörg Leichsenring

Management und Beratung für Banken
und Finanzdienstleister

Chancen und Risiken

+

- Wertschöpfung
- Transparenz
- ~~uninteressante Arbeit~~
- Vereinfachung
- Flexibilisierung und Vereinbarkeit
- Erleichterung des Alltags

-

- Abbau von Arbeitsplätzen
- Übertechnisierung und Verkomplizierung
- ständige Erreichbarkeit
- Vereinsamung

Fazit

- Arbeitsabläufe vereinfachen;
- den Menschen ablösen;
- menschliche Intelligenz und Kreativität;
- Flexiblere Arbeit und angenehmere Arbeitsatmosphäre;
- mit Möglichkeiten und Verantwortung umgehen.

„Wir müssen einfach lernen, Smartphones und Notebooks auch auszuschalten.“

Prof. Dr. Bauer, Leiter des Forschungsprojektes „Office21“