

Безработица как макроэкономическая проблема

1. Естественный уровень безработицы и факторы, его определяющие
2. Жесткость заработной платы и безработица ожидания
3. Модель Шапиро-Стиглица
4. Государственное регулирование занятости

Издержки безработицы

- *Неэкономические*: потеря квалификации, пьянство, депрессии, деградация, повышение смертности, социальная напряженность
- *Экономические*: потери ВВП, так как труд является фактором выпуска

Взаимовлияние:

- рост безработицы ведет к снижению выпуска;
- снижение выпуска вызывает рост безработицы

Закон Оукена



Артур Оукен
(1928-1980)
экономический
советник президента
Кеннеди

$$\frac{Y - Y^*}{Y^*} \times 100\% = -\beta(u - u^*)$$

Y - фактический ВВП

Y^* - потенциальный ВВП

u - фактический уровень безработицы

u^* - естественный уровень безработицы

β - коэффициент Оукена

Закон Оукена

Более высокие темпы роста ВВП ведут к
сокращению *безработицы*,
а низкие темпы - к её повышению

β — коэффициент Оукена, показывающий на сколько % сокращается фактический ВВП, если фактический уровень безработицы увеличивается на 1%

$\beta = 2,5\%$ (для экономики США в 60-е годы XX в.)
2,8-3% (в настоящее время)

Естественный уровень безработицы – объективно сложившийся и относительно стабильный уровень безработицы, не зависящий от циклических колебаний и темпов экономического роста

Причины существования естественного уровня безработицы

Даже в прекрасно функционирующей экономике люди входят в состав рабочей силы и выходят из нее или переключаются с одной работы на другую. Поэтому, вступая в состав рабочей силы, они первое время являются безработными. При переходе с одной работы на другую люди также на некоторое время попадают в категорию безработных

Факторы, влияющие на естественный уровень безработицы

s – норма увольнений (доля уволенных из числа занятых за определенный период)

f – норма трудоустройства (доля нашедших работу из числа безработных за определенный период)

Условие равновесия на рынке труда:

$$sE = fU$$

$$sE = fU$$

$$s(L - U) = fU$$

$$sL - sU = fU$$

$$sL = fU + sU$$

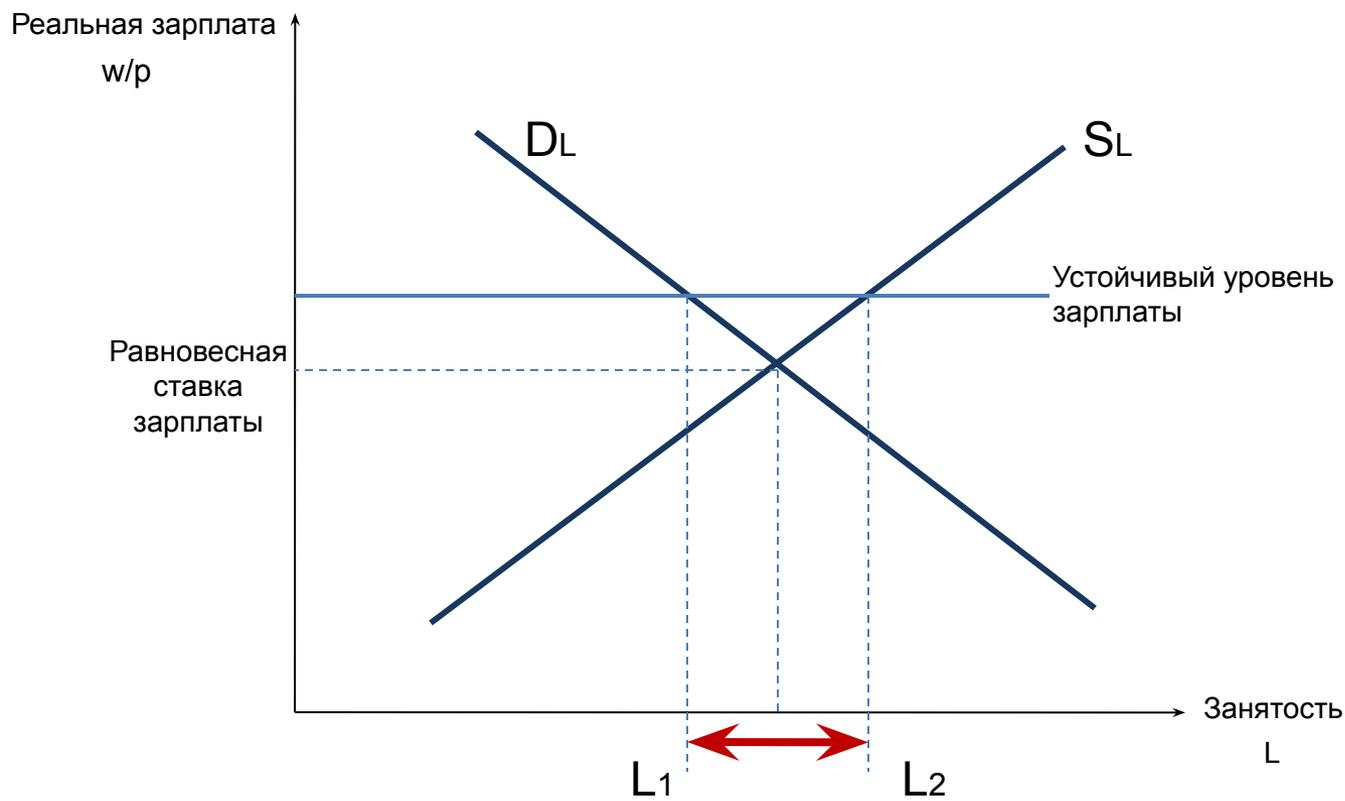
$$sL = U(f + s)$$

$$\frac{U}{L} = \frac{s}{f + s}$$

Таким образом, естественный уровень безработицы
обратно зависит от уровня трудоустройства (f) и
прямо зависит от уровня увольнений (S)

«Безработица ожидания» (безработица неравновесия) возникает в результате превышения уровня реальной заработной платы над ее равновесным значением

Безработица ожидания = $L_2 - L_1$



Основные причины «жёсткости» реальной заработной платы

*Принятие закона о
минимальной
оплате труда*

*Активная роль
профессиональных
союзов на рынке
труда*

*Теория
эффективной или
стимулирующей
зарботной платы*



Установление минимального уровня заработной платы

Цели

- **Повышение доходов низкооплачиваемых работников**
- **Увеличение покупательной способности населения**
- **Выравнивание условий деятельности фирм**

Последствия

- **Снижение факторного дохода от труда**
- **Рост издержек по использованию труда**
- **Сокращение спроса на труд**
- **Рост заработной платы**
- **Сокращение занятости**
- **Рост безработицы среди квалифицированных работников**

Влияние профсоюзов на рынок труда

- Профсоюзы, используя свою монопольную власть, добиваются для своих членов повышения оплаты труда, что может привести к сокращению занятости
- Влияние профсоюзов сильнее:
 - Если большинство фирм отрасли находится под влиянием профсоюзов
 - Если договоры заключаются на отраслевом рынке
 - Если профсоюзы контролируют профессиональную подготовку
 - Если отрасль функционирует эффективно



Теория эффективной заработной платы состоит в том, что более высокая заработная плата влияет на рост производительности труда, усиливает мотивацию работников

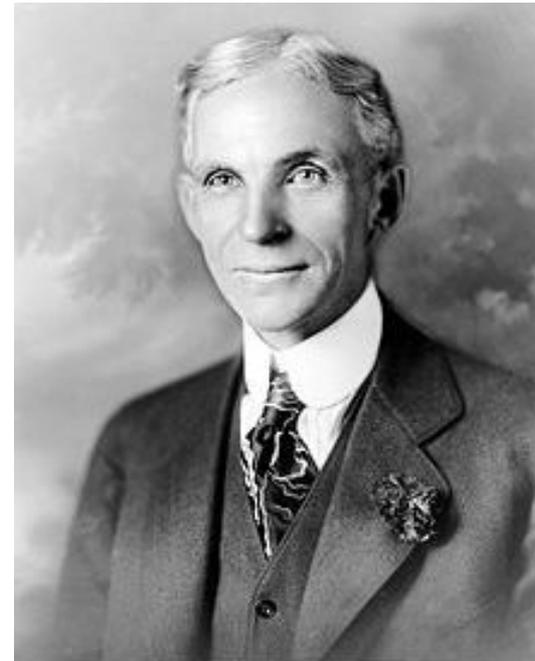
Основные причины положительной зависимости между реальной ставкой заработной платы и уровнем усилий работников:

- ✧ *Более высокая оплата труда положительно влияет на здоровье работающих*
- ✧ *Создание стимулов при наличии проблемы морального риска*
- ✧ *Сокращение издержек, связанных с текучестью рабочей силы*
- ✧ *Высокая заработная плата позволяет привлекать высококвалифицированные кадры*
- ✧ *Существование асимметрии информации*
- ✧ *Социологическое объяснение (более высокая оплата труда за повышение норм труда, сложившихся в коллективе)*

Пример использования идеи эффективной заработной платы

1914 г. –

Г. Форд (1863-1947) в целях повышения производительности труда удвоил ставку заработной платы, повысив её с \$2,34 до \$5, что привело к росту производительности труда на 50%, к сокращению текучести кадров и повышению дисциплины



Генри Форд в 1919 году

Модель Шапиро-Стиглица

устанавливает эффективную заработную плату, создающую «издержки отлынивания», стимулирующую добросовестную работу

Предпосылки модели:

1. экономика состоит из одной типичной фирмы и многих работников;
2. работник получает заработную плату W , если отлынивает, и заработную плату $(W-E)$, если работает добросовестно, E – издержки честной работы;
3. b – вероятность быть уволенным для всех работников;
4. q – дополнительная вероятность быть уволенным для недобросовестных работников.

Таким образом, ценность работы для честно работающего работника равна:

$$V = \frac{1}{b}(W - E)$$

Ценность работы для отлынивающего равна:

$$V^* = \frac{1}{b+q} W$$

Условие неотлынивания (NSC):

$$V > V^*$$

$$\frac{1}{b}(W - E) > \frac{1}{b+q} W$$

$$W = E + \frac{b}{q} E$$

Государственное регулирование занятости

Великая Американская депрессия

1929-1933



Уровень безработицы достигал 25 %

Государственное регулирование занятости

«Новый курс» Рузвельта



- 1) Организация общественных работ на сумму 3,3 млрд. \$, на которых было занято 5 млн. чел.
- 2) Создание трудовых лагерей для молодёжи (18-25 лет)
- 3) Пособия по безработице получали 20 млн. чел

«Я хотел предотвратить революцию отчаяния»

Государственное регулирование занятости

Рецепты Дж.М. Кейнса



Снижение налогов



Стимулирование
совокупного спроса



Создание рабочих
мест в госсекторе



Снижение процентной
ставки по кредитам

Государственное регулирование занятости

- 1) Создание служб занятости, выплата пособий по безработице
- 2) Усовершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии рабочих мест
- 3) Создание учреждений по переквалификации кадров
- 4) Проведение стабилизационной политики и недопущение массовой безработицы
- 5) Создание дополнительных рабочих мест в госсекторе экономики

