

Коучинг в управлении командой

Наталия Ливак
к.психол.н.,
коуч, тренер



Термин **«коуч»** (венгр.) **«coache»** - «фургон» или «вагон».

«Коуч»

- 1) -повозка, карета, экипаж (англ.); -автобус (туристский и дальнего следования)(амер.) ; -вагон (в составе поезда);
- 2) -тренер; инструктор, наставник. Понятие «coaching» (коучинг) переводится : – тренировать, наставлять.



КОУЧИНГ



*«Мы более похожи на желудь,
который содержит
в себе весь потенциал,
чтобы стать могучим дубом»*

Джон Уитмор

- Суть **коучинга** как «раскрытие потенциала личности или группы совместно работающих людей для максимализации собственной производительности и эффективности»



Командный коучинг

- специально организованный процесс, в котором раскрываются внутренние потенциалы сотрудников, происходит согласование ценностей и видения, и рождаются новые, наилучшие решения



Коучинг – это умение руководителя, создавая осознанность и ответственность в команде, способствовать ее движению к решению стратегических задач.



Коуч-технологии = синергетический эффект



Синергия – это выгода, получаемая от соединения двух или более элементов таким образом, что продуктивность полученной комбинации **выше**, чем сумма ее отдельных элементов

Виды командного коучинга



Стратегический коучинг
Коучинг командообразования
Коучинг организационных изменений

Стратегический коучинг

**Коучинг
командообразования**

**Коучинг организационных
изменений**

Структура командного коучинга

ТЕМА: Сессия по усилению командного духа и определения миссии организации.

Длительность: 2 — 2,5 часа.

Участники: сотрудники одного подразделения (организации).

Количество участников: от 6 до 20.

1. Усиление командного духа, создание единого видения командных ценностей.

2. Совместное формулирование вариантов миссии данного подразделения (организации), по Пирамиде логических уровней.

3. Групповая работа. Метафорическое представление Миссии.

Стадии коучинга:

1. Анализ ситуации и сбор
необходимой информации

2. Планирование системы
ответственности

3. Реализация плана развития

4. Оценка результативности
достижения целей

ЭФФЕКТИВНЫЙ КОУЧИНГ на рабочем месте приносит удовлетворение и радость



GROW

- Что хотим?
- К чему идем?
- Чего хотим достичь?

Goal
(цель)

- Какая ситуация есть сейчас?

Reality
(реальность)

Will
(намерение)

- Что будем делать?
- Какие действия?

Options
(возможности)

- Что и как можно бы сделать?
- Что может помешать?



Спасибо за работу)))

