

Термин **«коуч»** (венгр.) **«coache»** - «фургон» или «вагон». **«Коуч»** 

- 1) -повозка, карета, экипаж (англ.); -автобус (туристский и дальнего следования)(амер.); -вагон (в составе поезда);
  - 2) -тренер; инструктор, наставник. Понятие «coaching» (коучинг) переводится: тренировать, наставлять.



#### КОУЧИНГ



«Мы более похожи на желудь, который содержит в себе весь потенциал, чтобы стать могучим дубом»

Джон Уитмор

• Суть коучинга как <u>«раскрытие</u> потенциала личности или группы совместно работающих людей для максимализации собственной призводительности и эффективности»

### Командный коучинг

• специально организованный процесс, в котором раскрываются внутренние потенциалы сотрудников, происходит согласование ценностей и видения и рождаются новые, наилучшие решения

Коучинг – это умение руководителя, создавая осознанность и ответственность в команде, способствовать ее движению к решению стратегических задач.

## Коуч-технологии = синергетический эффект



Синергия — это выгода, получаемая от соединения двух или более элементов таким образом, что продуктивность полученной комбинации **выше**, чем сумма ее отдельных элементов

#### Виды командного коучинга

Стратегический коучинг

**Коучинг** командообразования

Коучинг организационных изменений

# Структура командного коучинга

тема: Сессия по усилению командного духа и определения миссии организации.

Длительность: 2 — 2,5 часа.

Участники: сотрудники одного подразделения (организации).

Количество участников: от 6 до 20.

1. Усиление командного духа, создание единого видения командных ценностей.

2. Совместное формулирование вариантов миссии данного подразделения (организации), по Пирамиде логических уровней.

3. Групповая работа. Метафорическое представление Миссии.

#### Стадии коучинга:

1. Анализ ситуации и сбор необходимой информации

2. Планирование системы ответственности

3. Реализация плана развития

4. Оценка результативности достижения целей



#### **GROW**



