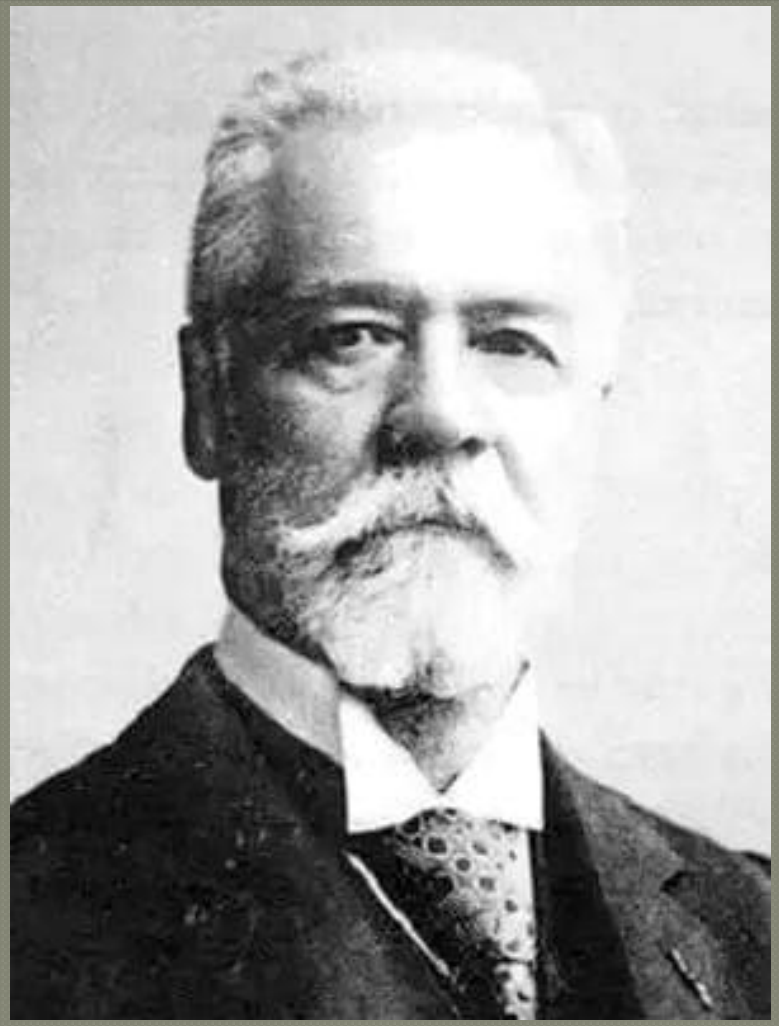
Содержание

- 1. Биография А.Файоля
- 2. Виды деятельности предприятия по мнению Файоля
- 3. Основные функции управления
- 4. 14 принципов управления
- 5. Заключение
- 6. Список литературных источников

Анри Файоль

БИБЛИОТЕКА ЖУРНАЛА
«КОНТРОЛЛИНГ»
СЕРИЯ
«КЛАССИКИ МЕНЕДЖМЕНТА»
АНРИ
ФАЙОЛЬ
ОБЩЕЕ
И ПРОМЫШЛЕННОЕ
УПРАВЛЕНИЕ
Выпуск 3



Виды деятельности предприятия

1. Техническая
2. Коммерческая
3. Финансовая
4. Бухгалтерская
5. Административная
6. Защита личности и жизни

Управлять по мнению Файоля означает:

- Планировать
- Организовывать
- Отдавать распоряжения
- Координировать
- Контролировать

Теория Научного управления

- Планирование и организация
- Построение структуры организации и управление работниками

1. Разделение труда

- Целью разделения труда является выполнение работы, большей по объему и лучшей по качеству, при тех же усилиях, за счет сокращения числа целей, на которые должны быть направлены

2. Власть и ответственность

- Полномочия есть право отдавать приказ, а ответственность есть ее составляющая противоположность.

3. Дисциплина

Работники должны уважать и соблюдать правила своей компании.

4. Единство распоряжения

У каждого работника должен быть только один непосредственный начальник

5. Единство направления

Каждая группа, действующая в рамках одной цели, должна быть объединена единым планом и иметь одного руководителя.

6. Подчинение частных интересов общим

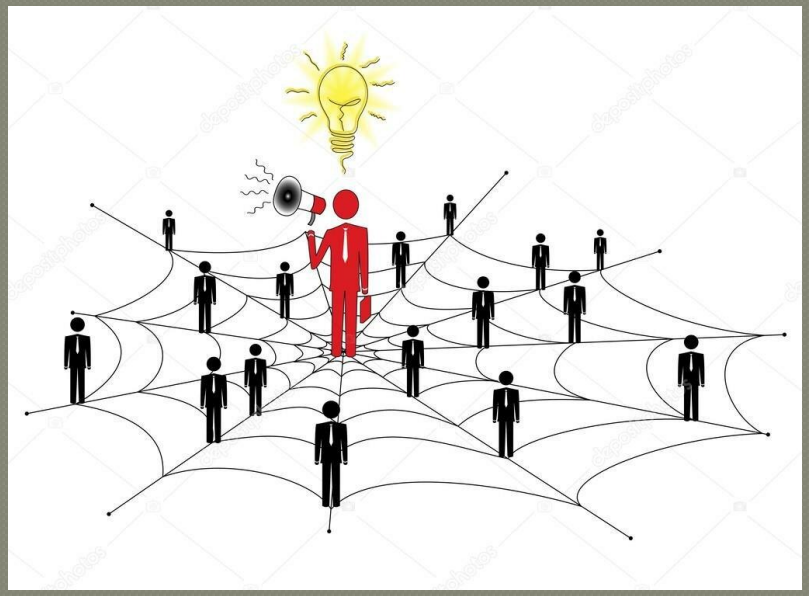
- Интересы одного работника не должны превалировать над интересами компании

7. Вознаграждение сотрудников

Для того, чтобы обеспечить верность и поддержку работников, они должны получать справедливую зарплату за свою службу.

8. Централизация и децентрализация

- Централизация – процесс концентрации властных и управленческих полномочий в лице высшего руководителя.
- Децентрализация - передача части управленческих полномочий подразделениям.



9. Иерархия

Иерархическая организация является организационной структурой , где каждый объект в организациях , за исключением одного, является подчиненными к одному другому субъекту

10. Порядок

- У каждого работника должно быть отдельное рабочее место.

11. Справедливость

- Справедливость — это сочетание доброты и правосудия.

12. Стабильность рабочих кадров

- Высокая текучесть кадров снижает эффективность организации.

13. Инициатива

- Возможность каждого работника высказать свое мнение, предложить пути решения проблемы.

14. Корпоративный дух

- «В единении — сила предприятия. Стало быть, надо ее установить.»

Заключение

- Файоль показал, что совершенствование управления не сводится к повышению производительности труда или к планированию деятельности подчинённых организационных единиц, - оно должно стать предметом более пристального рассмотрения и практического административного освоения людьми, стоящими во главе организации.

Список литературных источников

- 1. Дункан У. Основополагающие идеи в менеджменте – М.:Дело, 1996 г.
- 2. Шелдрейк Дж. Теория менеджмента: от тейлоризма до японизации/ Пер. с англ. под ред. В.А. Спивака. – С-Пб: Питер, 2001
- 3. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: Пер. с англ. – М.: Дело, 1996.
- 4. В.И. Маршев «История управленческой мысли», М., 2005