

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ И МЕТОДЫ ЕГО ИССЛЕДОВАНИЯ

ВЫПОЛНИЛА: СТ.ГР ФМ-1 КУЛИКОВА Д.Н.

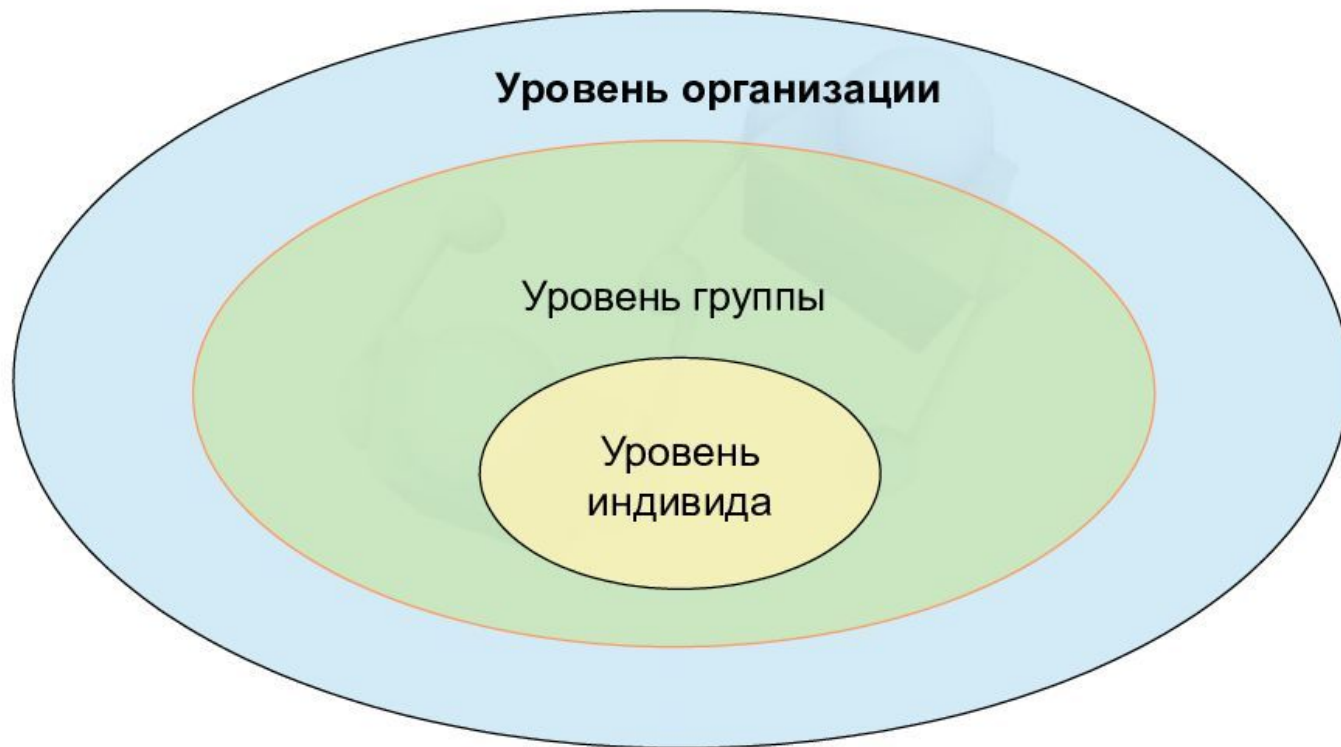


ПОНЯТИЕ «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

Организационное поведение - область знаний, дисциплина, изучающая поведение людей и групп в организациях с целью нахождения наиболее эффективных методов управления ими для достижения организационных целей



УРОВНИ АНАЛИЗА ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ



ФУНКЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ



О
Р
Г
А
Н
И
З
А
Ц
И
О
Н
Н
О
Е

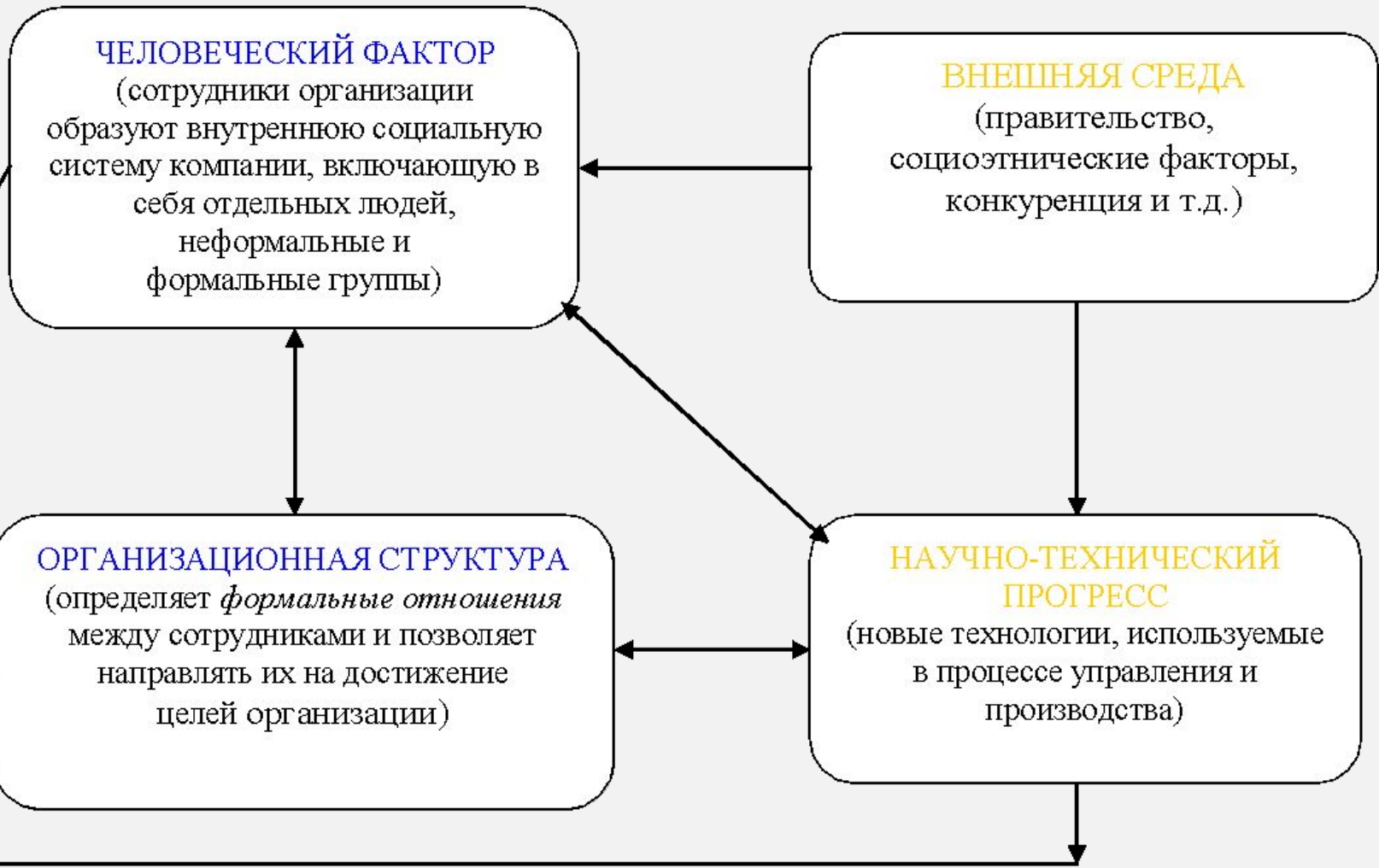
П
О
В
Е
Д
Е
Н
И
Е

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР
(сотрудники организации образуют внутреннюю социальную систему компании, включающую в себя отдельных людей, неформальные и формальные группы)

ВНЕШНЯЯ СРЕДА
(правительство, социозэтнические факторы, конкуренция и т.д.)

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
(определяет *формальные отношения* между сотрудниками и позволяет направлять их на достижение целей организации)

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС
(новые технологии, используемые в процессе управления и производства)



ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОБЛАСТЯМИ НАУК



МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ

Организационное поведение является новой отраслью знаний, многопрофильной дисциплиной исследования которой проводятся следующими методами: опросы, сбор информации, наблюдение, эксперименты и др.



ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ



ТЕНДЕНЦИИ В ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!