

# ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ И МЕТОДЫ ЕГО ИССЛЕДОВАНИЯ

ВЫПОЛНИЛА: СТ.ГР ФМ-1 КУЛИКОВА Д.Н.

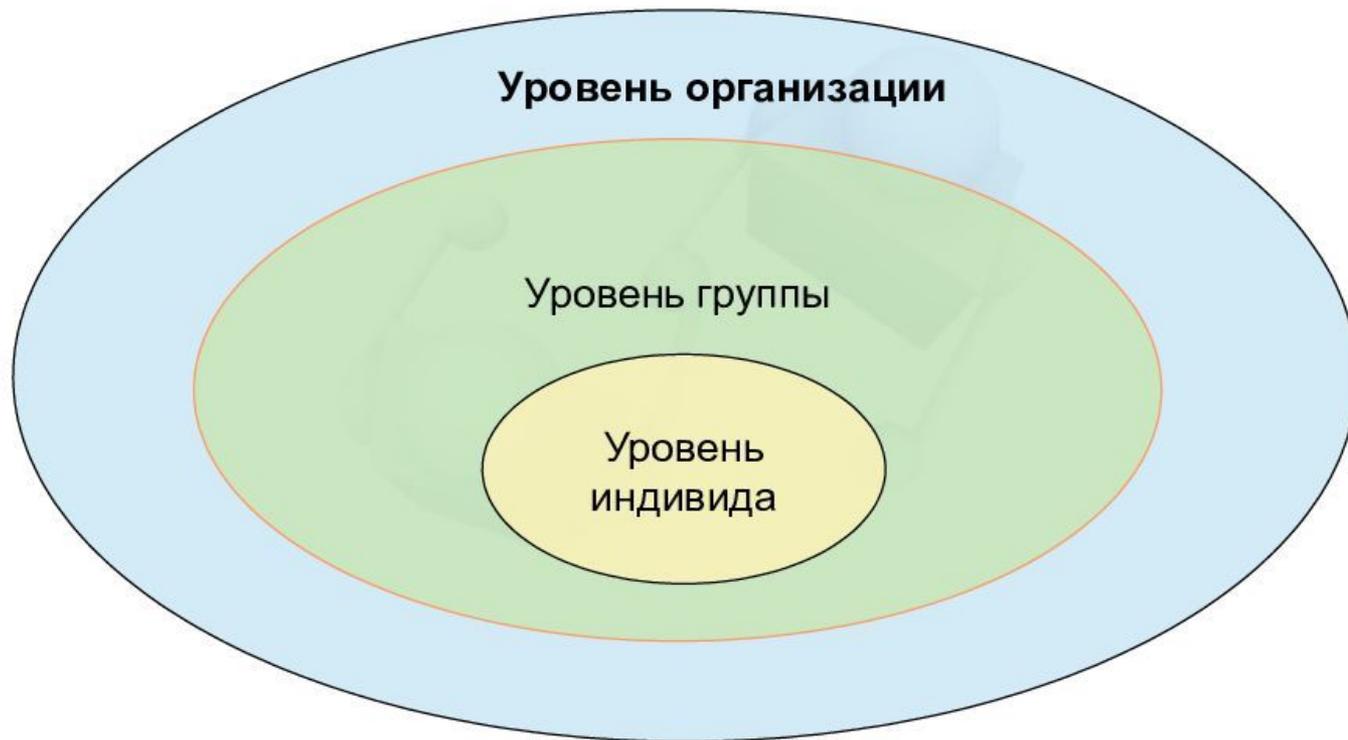


# ПОНЯТИЕ «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

Организационное поведение - область знаний, дисциплина, изучающая поведение людей и групп в организациях с целью нахождения наиболее эффективных методов управления ими для достижения организационных целей



# УРОВНИ АНАЛИЗА ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ



# ФУНКЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ



О  
Р  
Г  
А  
Н  
И  
З  
А  
Ц  
И  
О  
Н  
Н  
О  
Е  
  
П  
О  
В  
Е  
Д  
Е  
Н  
И  
Е

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР**  
(сотрудники организации образуют внутреннюю социальную систему компании, включающую в себя отдельных людей, неформальные и формальные группы)

**ВНЕШНЯЯ СРЕДА**  
(правительство, социозэтнические факторы, конкуренция и т.д.)

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА**  
(определяет *формальные отношения* между сотрудниками и позволяет направлять их на достижение целей организации)

**НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС**  
(новые технологии, используемые в процессе управления и производства)



# ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОБЛАСТЯМИ НАУК



# МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ

Организационное поведение является новой отраслью знаний, многопрофильной дисциплиной исследования которой проводятся следующими методами: опросы, сбор информации, наблюдение, эксперименты и др.



# ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ



# ТЕНДЕНЦИИ В ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**