



РОСАТОМ



2020

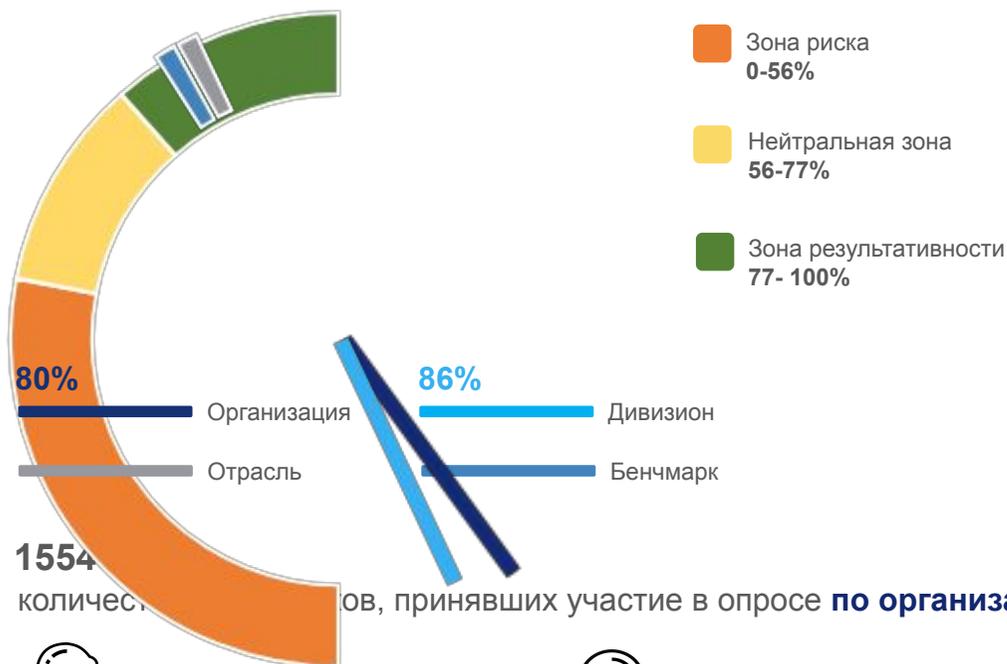
Исследование вовлеченности  
сотрудников

ФГУП «ПО «Маяк»



# Резюме исследования

## 80% + 3% Общий уровень вовлеченности



## Динамика показателей

	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Организация	75%	77%	80% ↑
Дивизион	84%	85%	86% ↑
Отрасль	80%	82%	84% ↑
Бенчмарк	69%	65%	82% ↑↓

↑ Рост   ↓ Спад   ↑↓ Колебание

1554 человек, принявших участие в опросе **по организации**

**82%**  
106 чел.

Руководитель среднего звена при наличии руководителей в подчинении

**85%**  
185 чел.

Линейный руководитель при наличии только прямых подчиненных

**79%**  
404 чел.

Специалист /научный или технический работник

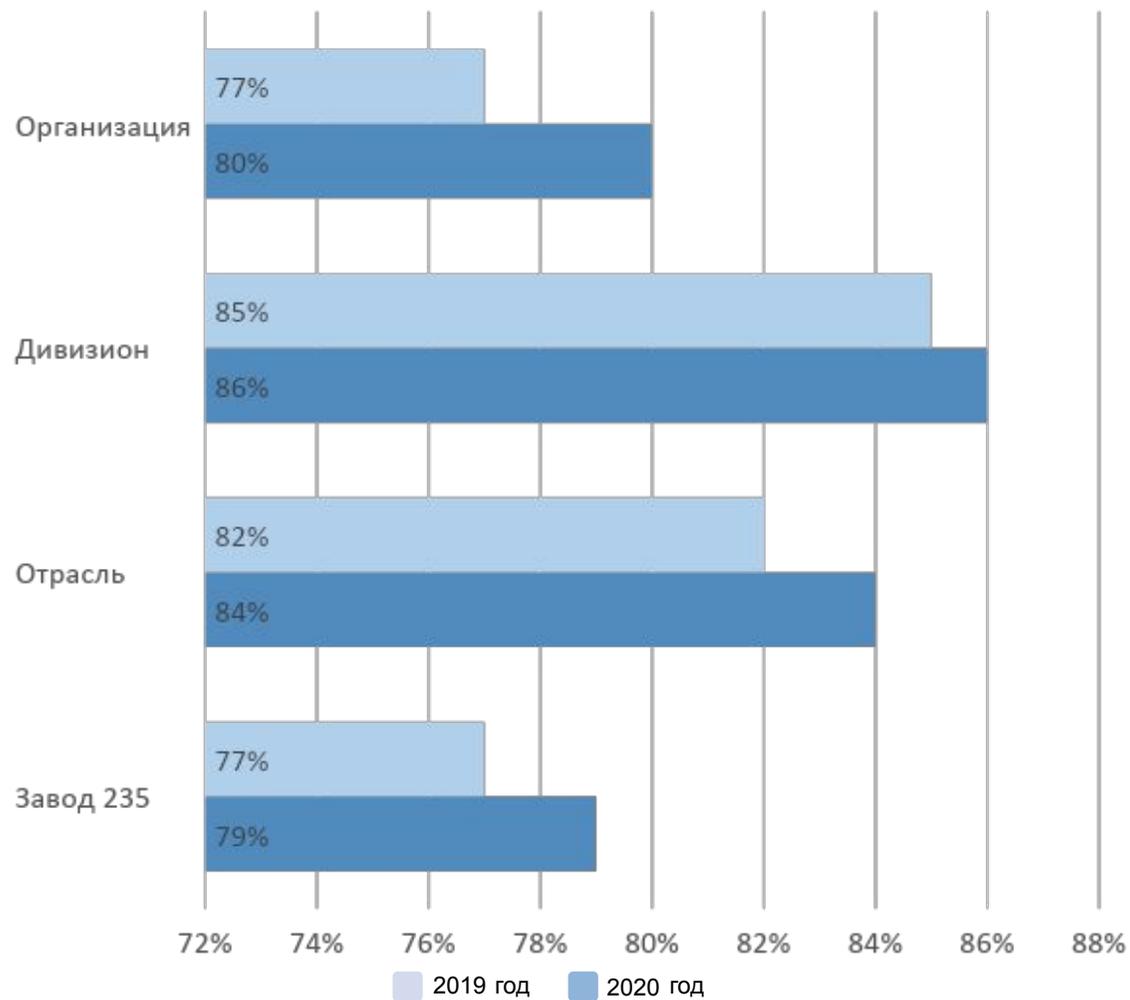
**80%**  
841 чел.

Рабочий/служащий

Бенчмарк – показатель Россия Зона результативности - Промышленность (На этом и во всех последующих слайдах)



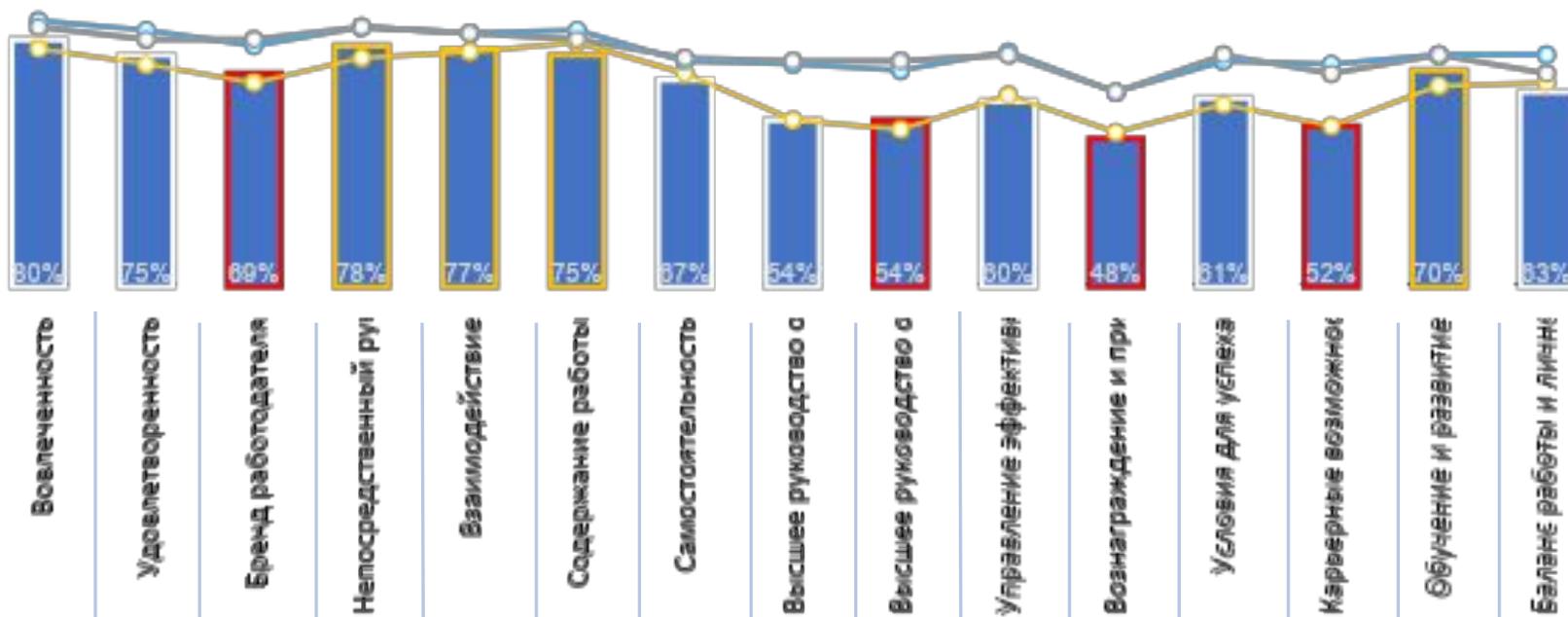
## Вовлеченность по подразделениям



**Трубякова Наталья Владимировна**  
Слесарь механосборочных работ 4 разряда  
Филиал АО "ВПО "Точмаш" в г. Ковров



## Факторы вовлеченности по организации



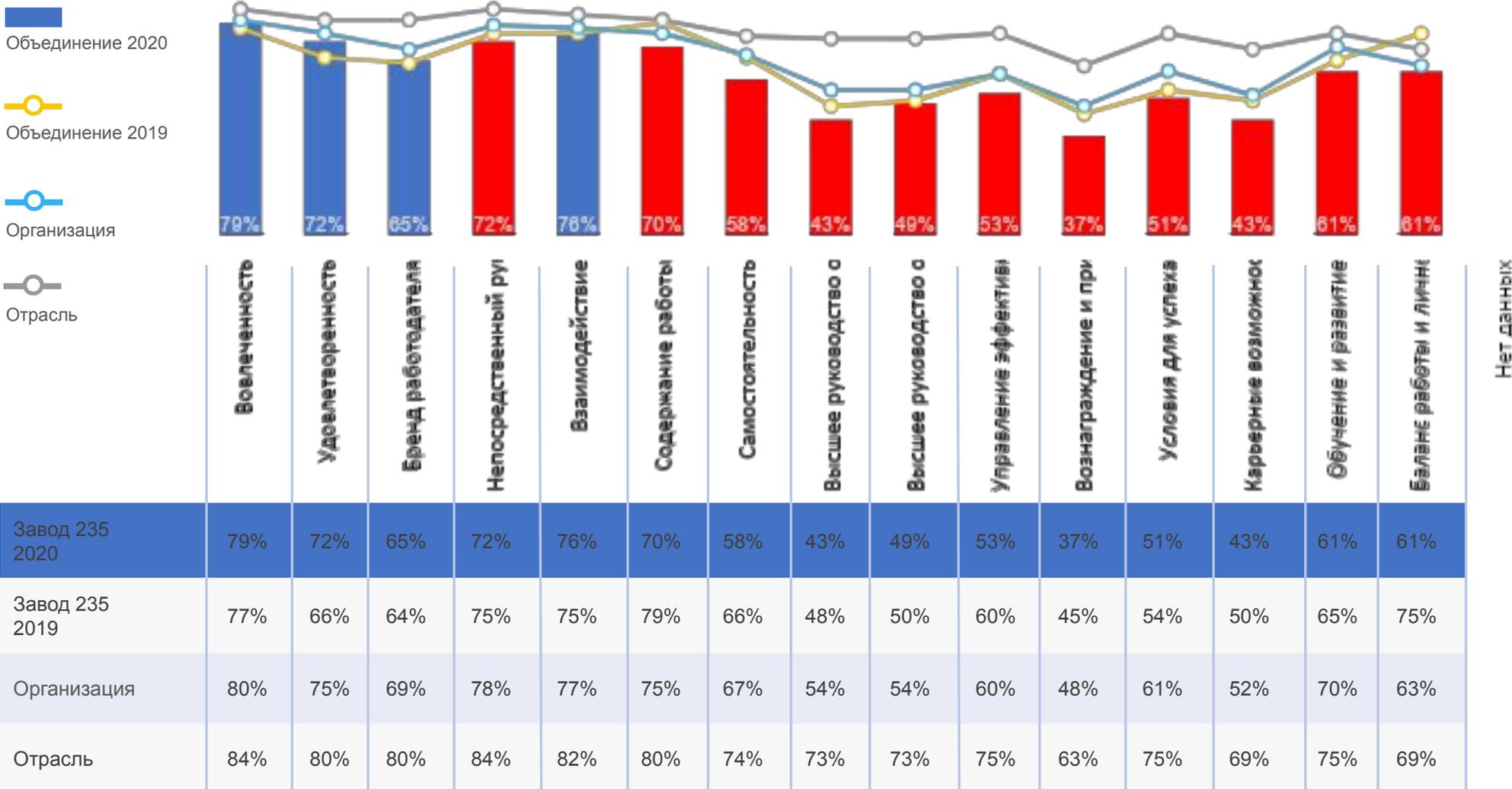
Организация 2020	80%	75%	69%	78%	77%	75%	67%	54%	54%	60%	48%	61%	52%	70%	63%
Организация 2019	77%	72%	66%	74%	76%	79%	69%	54%	51%	62%	50%	59%	52%	65%	66%
Дивизион	86%	83%	78%	84%	82%	83%	73%	72%	70%	76%	63%	73%	72%	75%	75%
Отрасль	84%	80%	80%	84%	82%	80%	74%	73%	73%	75%	63%	75%	69%	75%	69%

Нет данных



# Факторы вовлеченности по объединению

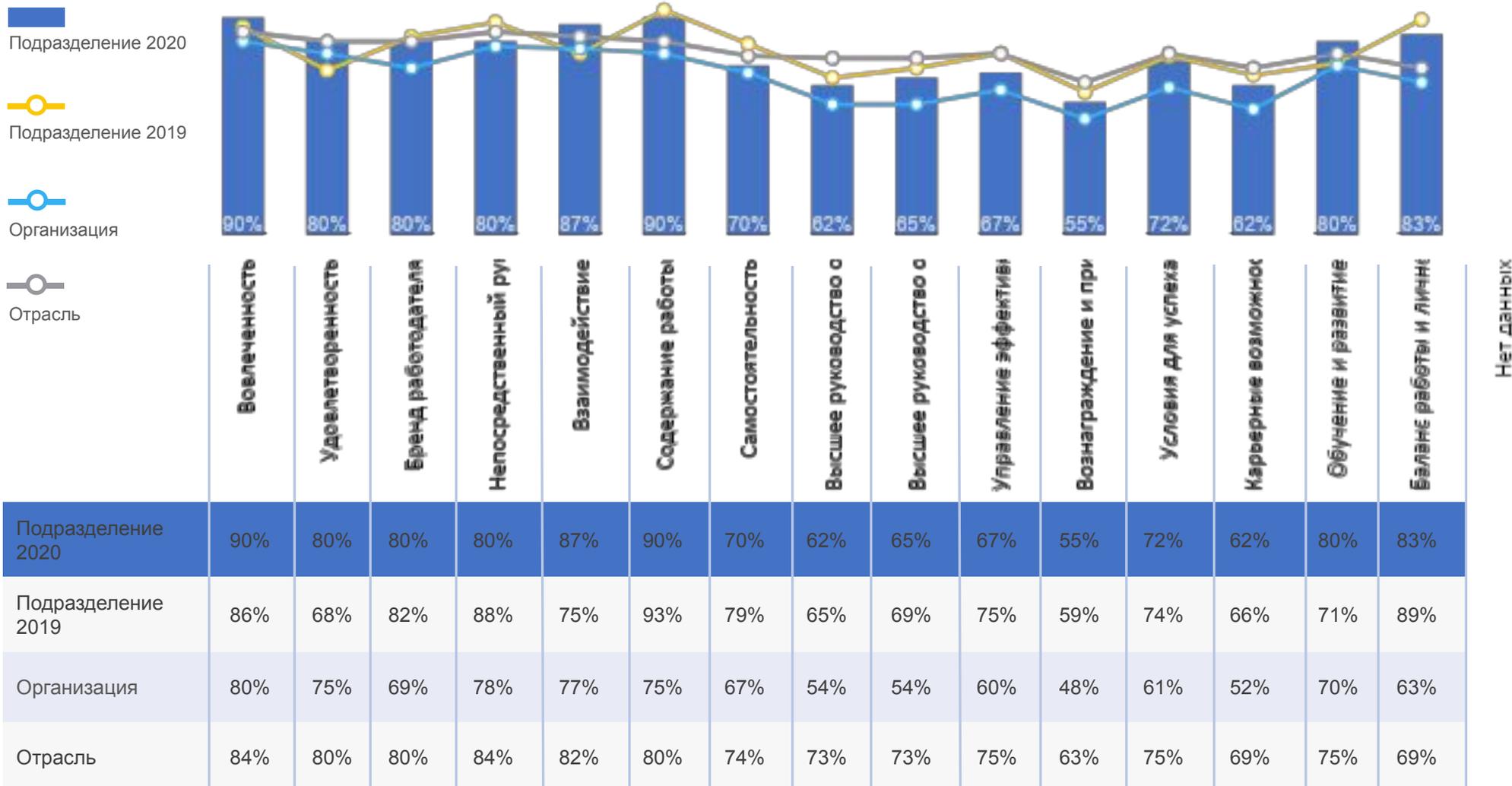
## Завод 235





## Факторы вовлеченности по подразделению

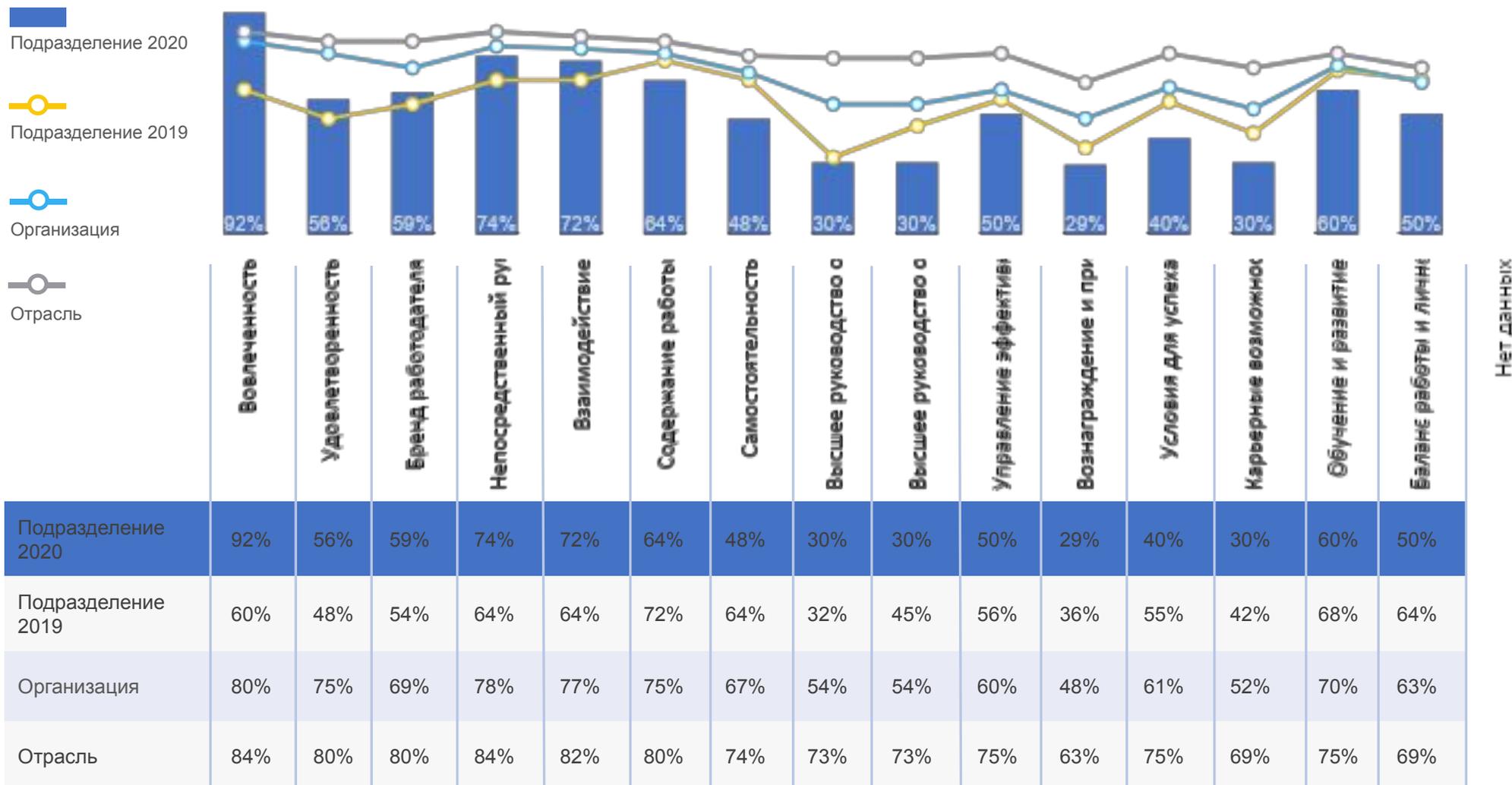
АЛ завод 235





## Факторы вовлеченности по подразделению

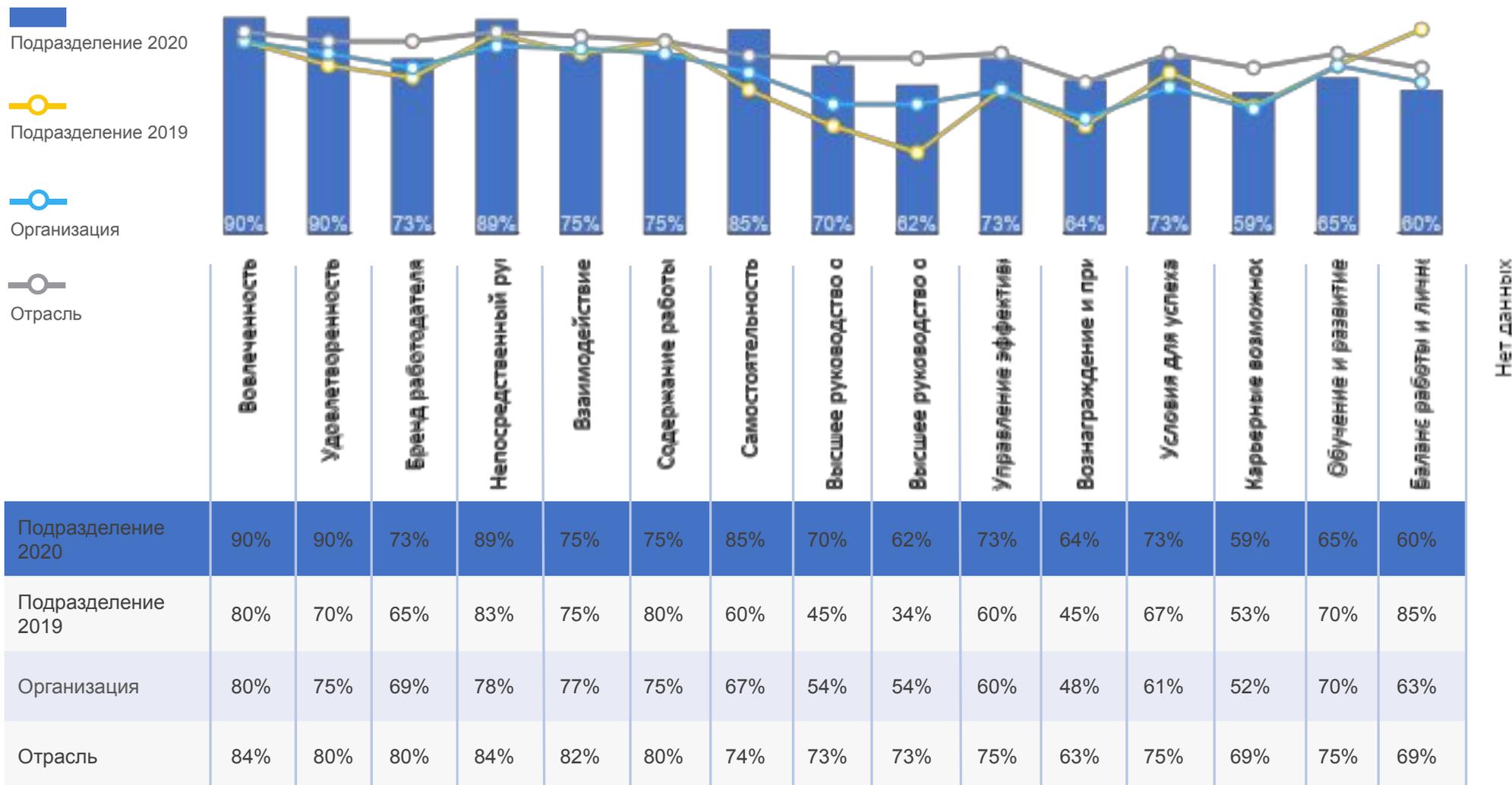
ОГМ завод 235





## Факторы вовлеченности по подразделению

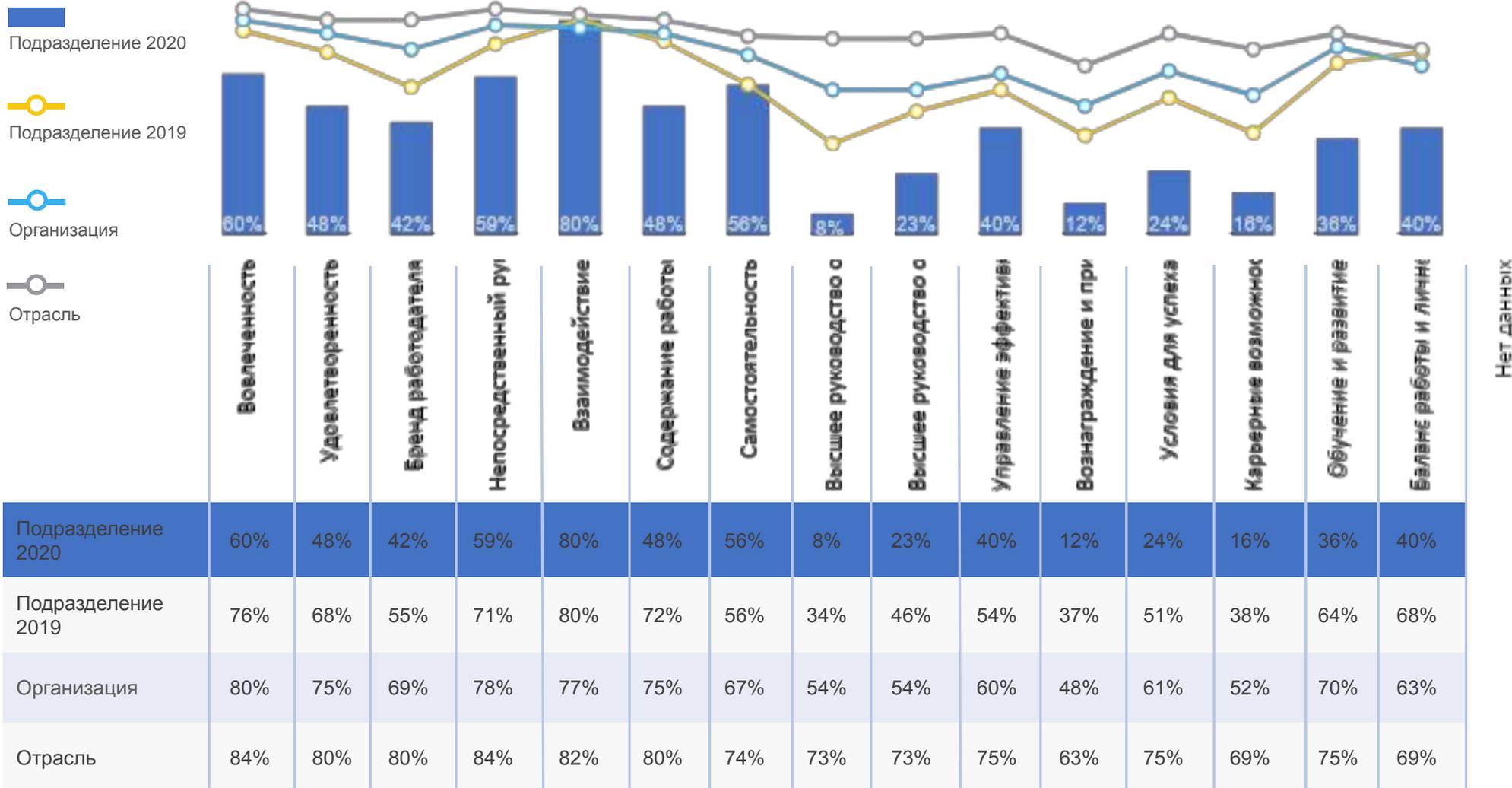
ОГП завод 235





# Факторы вовлеченности по подразделению

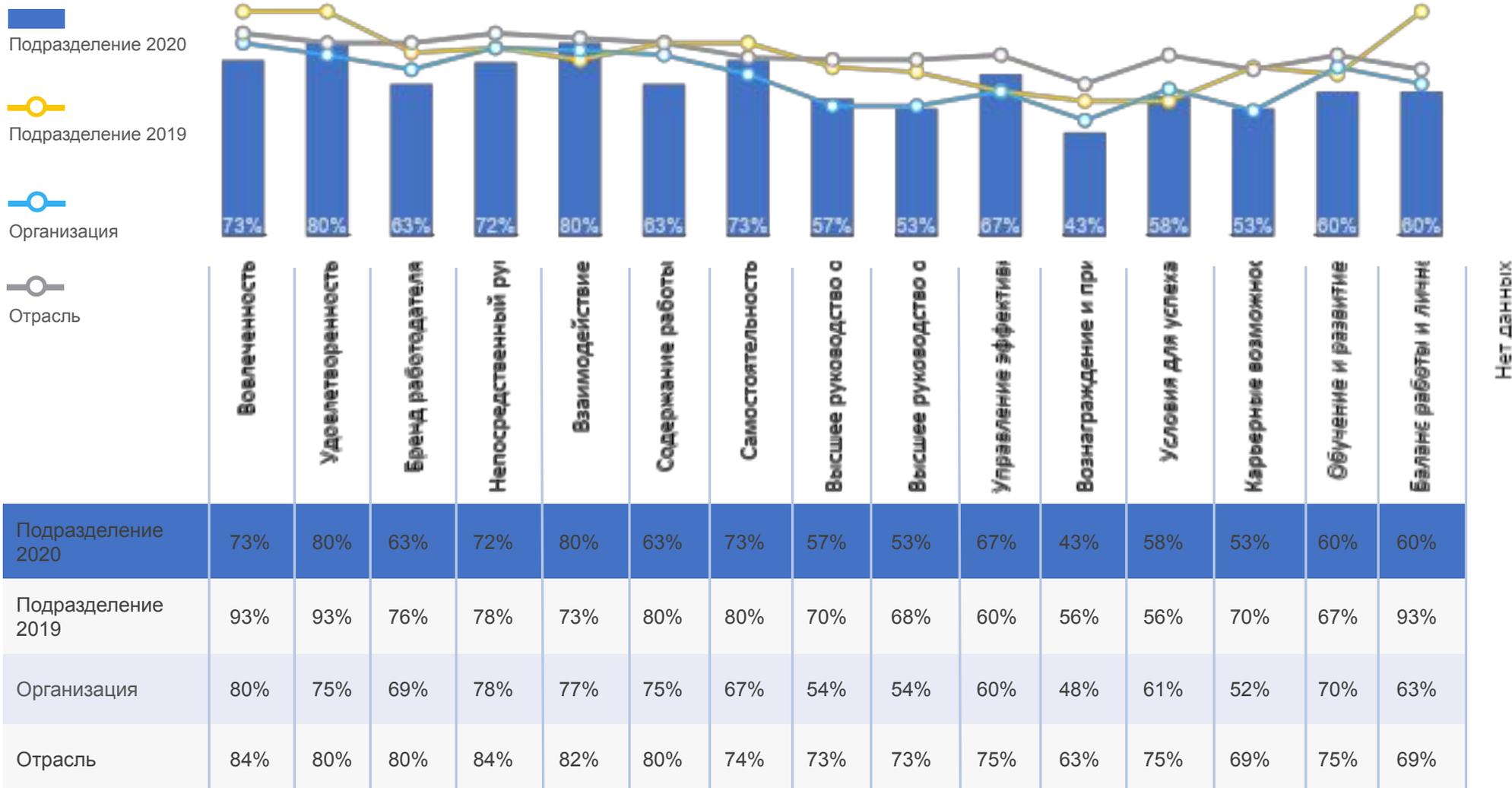
ОГЭ завод 235





## Факторы вовлеченности по подразделению

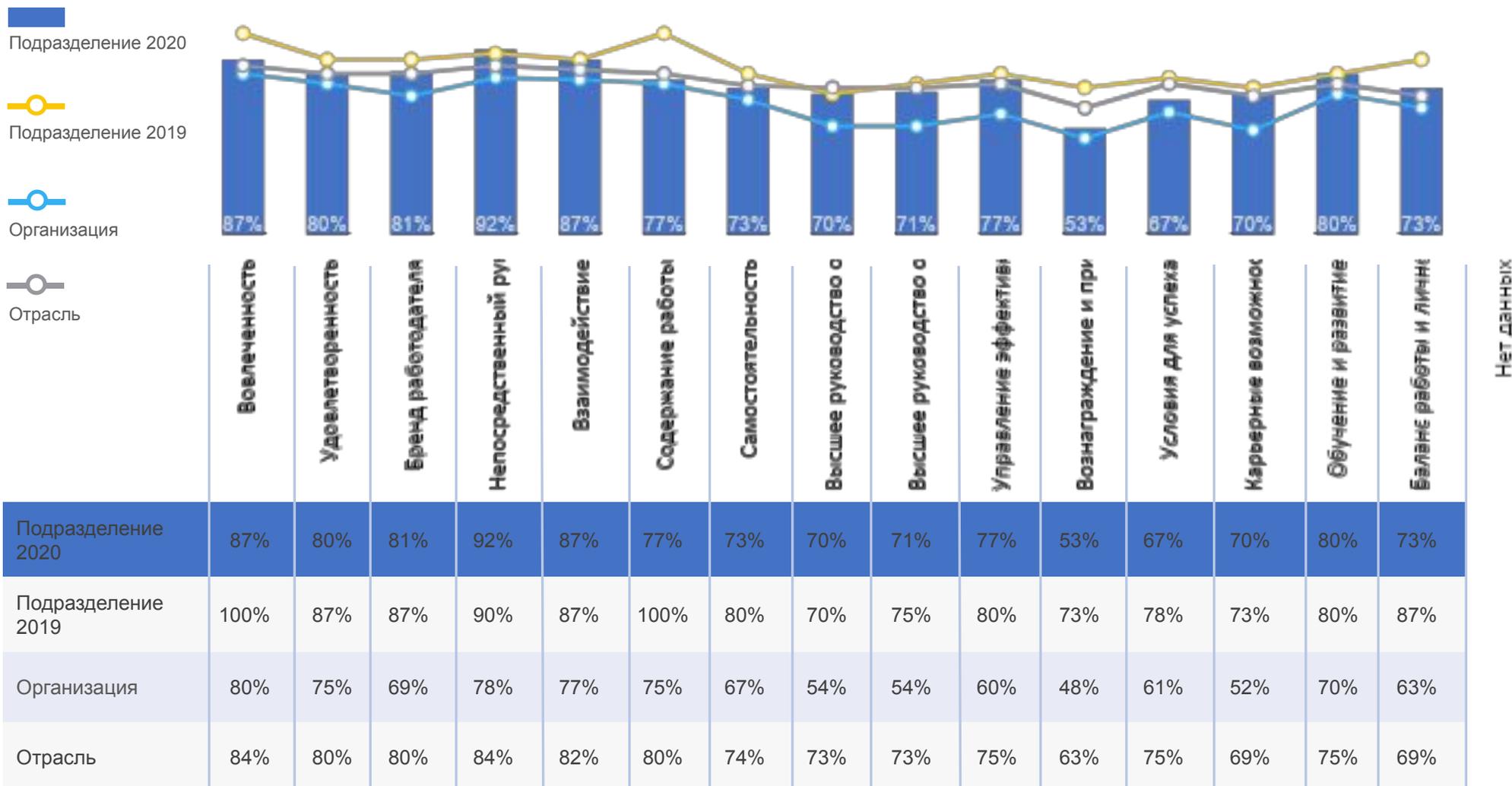
ООТ и РБ завод 235





## Факторы вовлеченности по подразделению

### Служба перевозок

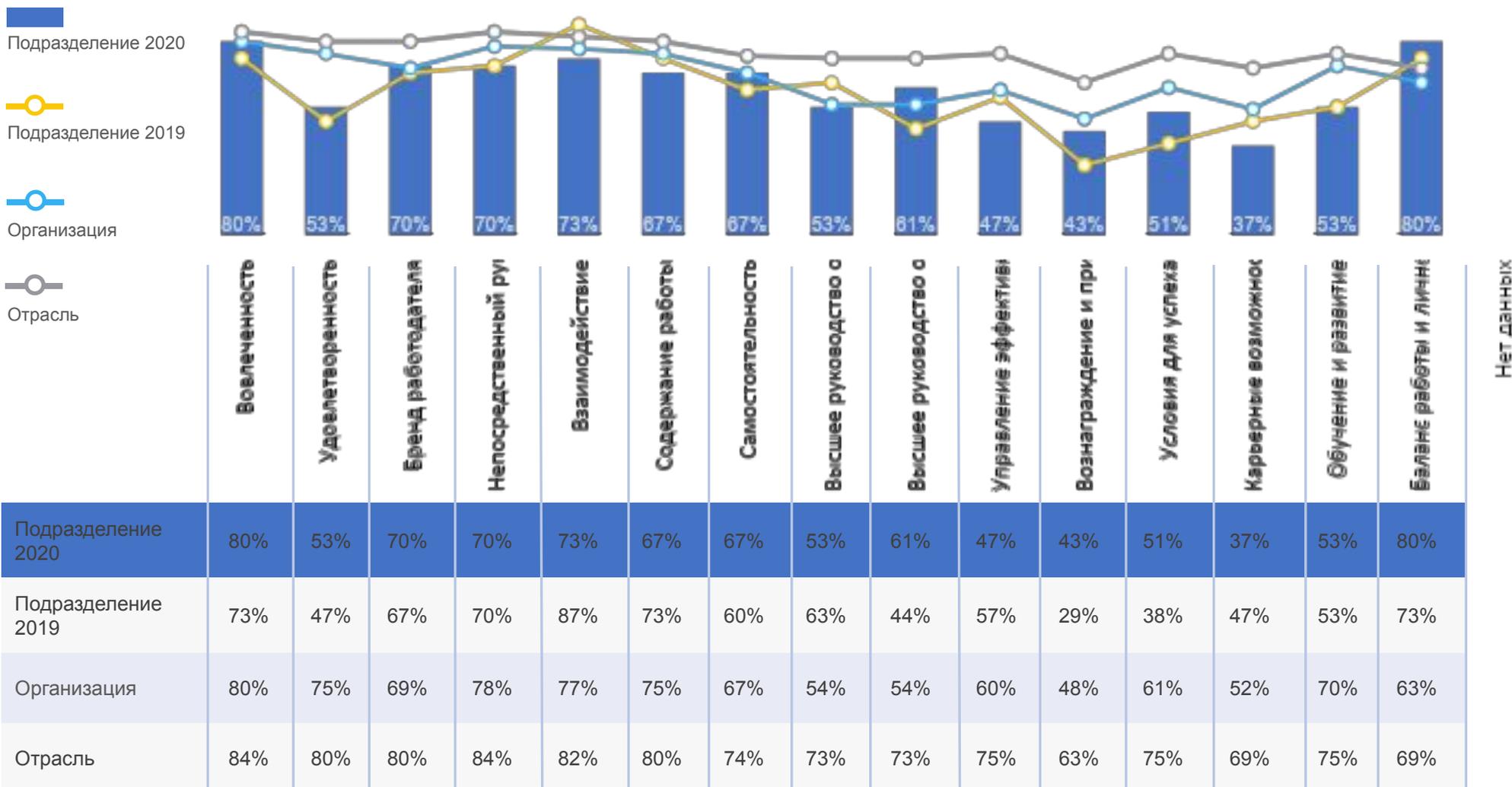


Нет данных



## Факторы вовлеченности по подразделению

### Служба ДСиХО

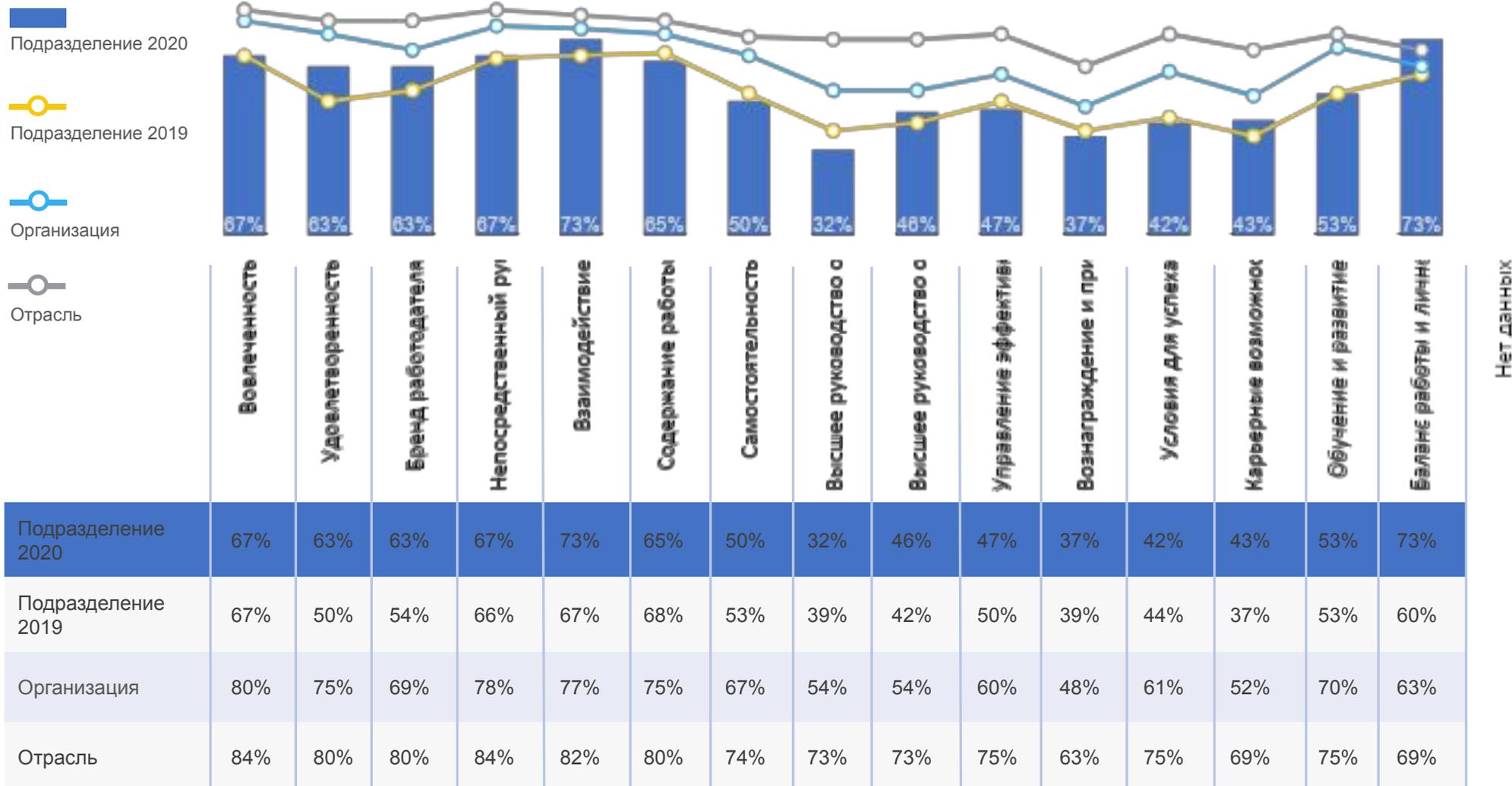


Нет данных



## Факторы вовлеченности по подразделению

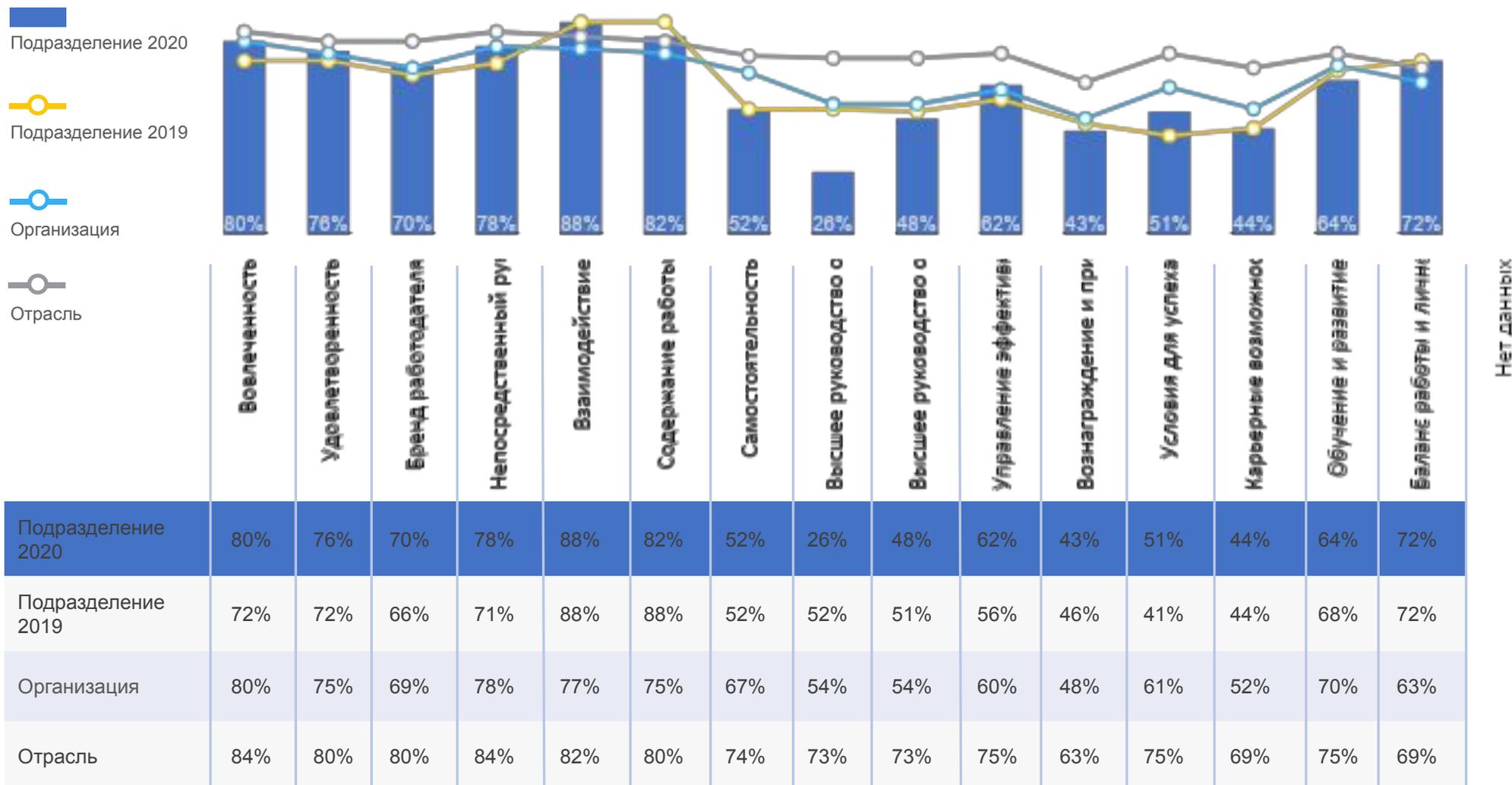
Цех № 2 завод 235





## Факторы вовлеченности по подразделению

Цех № 3 завод 235

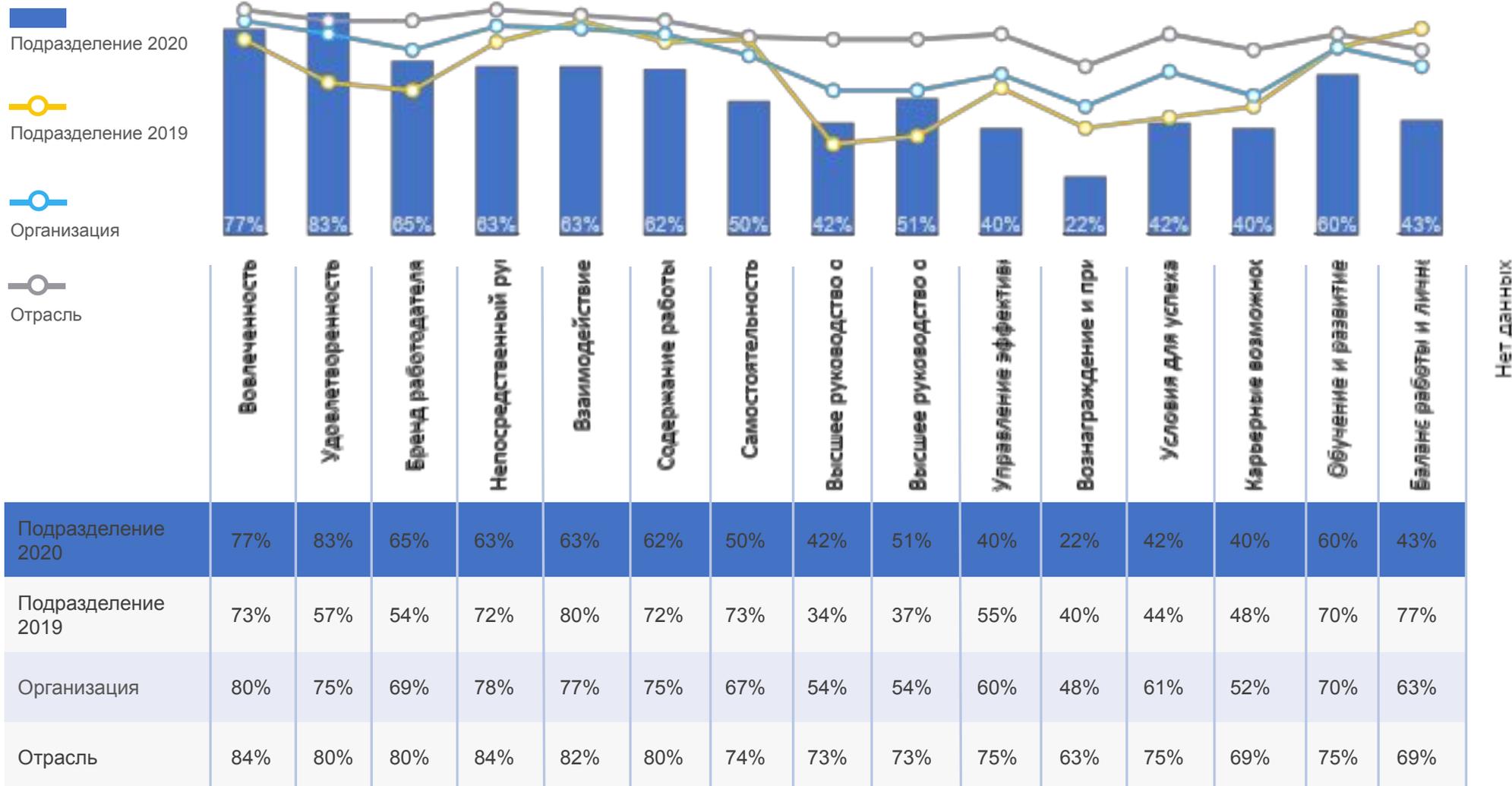


Нет данных



## Факторы вовлеченности по подразделению

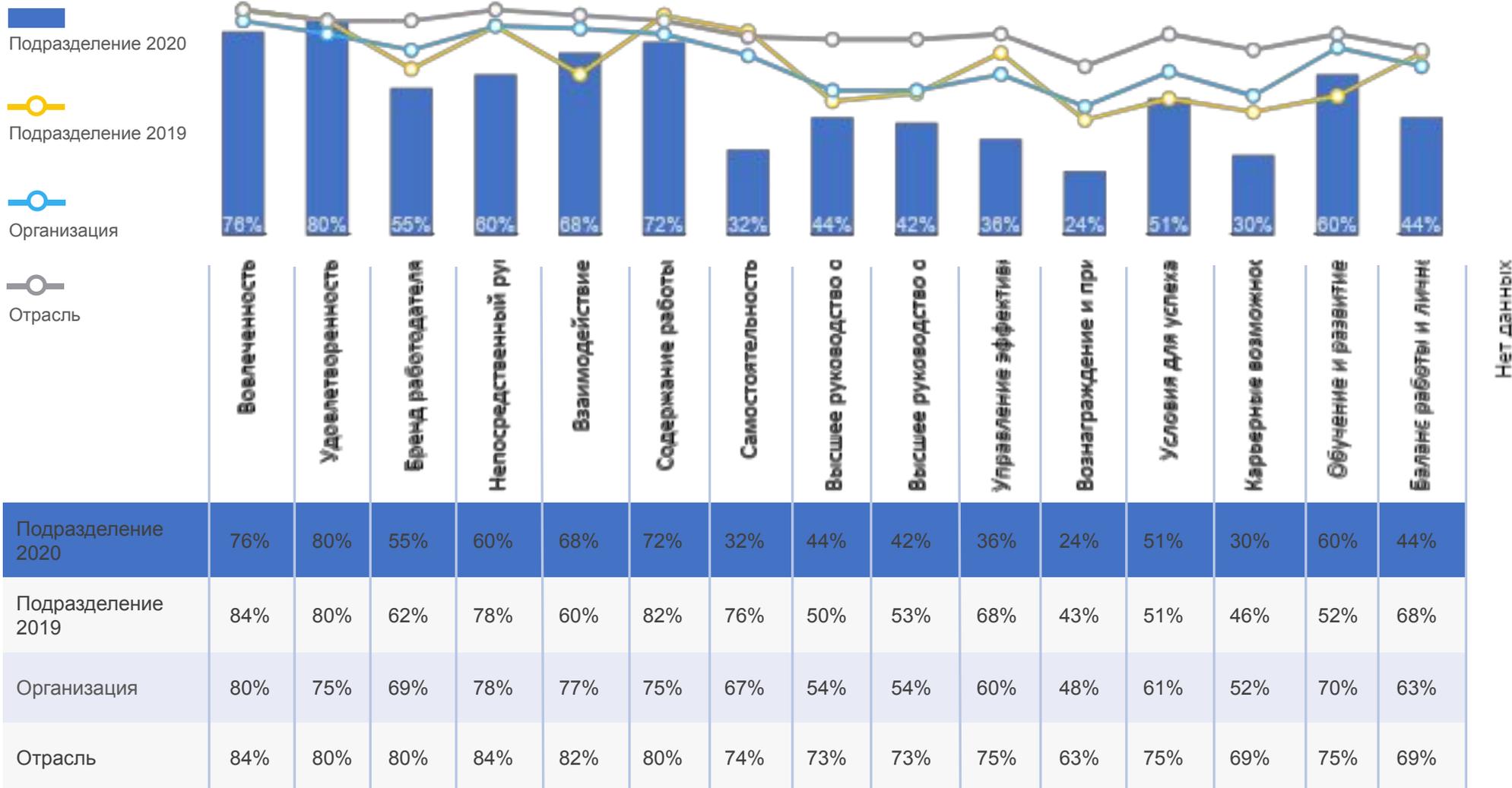
Цех № 4 завод 235





# Факторы вовлеченности по подразделению

## Цех № 5





## Распределение вовлеченности

Методика исследования позволяет определить распределение вовлеченного и невовлеченного персонала в компании. Оценка динамики распределения позволяет косвенно оценить эффективность работы с вовлеченностью. Например «пассивные» сотрудники могут стать вовлеченными при правильных действиях со стороны руководства и улучшении ситуации в компании или, наоборот, могут перейти в группу невовлеченных сотрудников при отсутствии правильных действий или ухудшении общей ситуации.

