

Трудовое право как отрасль права

Трудовое право

- ▶ Совокупность норм, регулирующие трудовые отношения

Предмет трудового права

- ▶ трудовые отношения, возникающие при применении работником своей способности к труду в процессе трудовой деятельности, а также другие общественные отношения, связанные с трудовыми.

Предметом трудового права являются следующие общественные отношения:

- трудовые отношения работника с работодателем (юридическим или физическим лицом), основанные на трудовом договоре;
- по организации труда и управлению трудом;
- по обеспечению занятости и трудоустройству у данного работодателя;
- подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;

продолжение ...

- по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- по участию работников и профессиональных союзов в обеспечении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- по надзору и контролю (в том числе профсоюзному) за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда;
- по разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Трудовые отношения

отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Трудовые отношения

- 1) **Возникновение (ТО):** создание условий труда; предоставление времени отдыха; ограничение рабочего времени.
- 2) **Субъекты:** работник и работодатель.
- 3) Работник выполняет **определенную трудовую функцию.**
- 4) ТО, как правило, **продолжаются** и после выполнения конкретного задания.
- 5) ТО имеет в своем основании **личный труд человека и гражданина.**
- 6) ТО характеризуются **длительностью.**

Гражданские отношения

- 1) **Возникновение (ГО):** избавляют «работодателя» например, по страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 2) **Субъекты:** м.б. юридические лица.
- 3) Достижение **конкретного результата.**
- 4) Каждое задание должно быть конкретно определено.
- 5) Физическое лицо **может поручить** выполнение работы по договору и другим лицам.
- 6) Всегда **ограничены периодом** выполнения конкретной работы.

Трудовые отношения

- 7) Работодатель призван **организовать** процесс труда.
- 8) Работник **зависит** от работодателя при осуществлении трудовой деятельности.
- 9) Выплата вознаграждения обусловлена **временем работы и определенными в законодательстве сроками выплаты заработной платы.**

Гражданские отношения

- 7) Стороны **выполняют свои обязанности независимо друг от друга.**
- 8) Стороны **равноправны.**
- 9) Вознаграждение выплачивается за **конкретный результат.**

Трудовые отношения возникают между
работником и работодателем :

на основании трудового договора в результате

- избрания (выборов) на должность;
- избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- назначения на должность или утверждения в должности;
- направления на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты;
- судебного решения о заключении трудового договора

*Трудовые отношения возникают также на основании **фактического допущения работника к работе** с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.*

Трудовые отношения могут быть изменены:

*вследствие перевода работника
(постоянного или временного) или
изменения условий трудового договора
в порядке, установленном
законодательством
(ст.ст. 72, 73 ТК РФ)*

Прекращение трудовых правоотношений:

См. ст.ст. 77, 78, 80, 81, 83, 84.1
Трудового кодекса

- Статья 78. Расторжение трудового договора по соглашению сторон
- Статья 79. Прекращение срочного трудового договора
- Статья 80. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)
- Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя
- Статья 82. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя
- Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон
- Статья 84. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора

Система трудового права

совокупность правовых норм,
сгруппированных в институты в
зависимости от специфики общественных
отношений, составляющих
предмет данной отрасли

Общая часть и Особенная часть

В **Общую часть** трудового права входят нормы, относящиеся к правовому регулированию всех работников в целом. Эти нормы касаются:

- предмета, задач, сферы действия трудового права;
- порядка установления правовых норм в области труда;
- основного содержания трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, правосубъектности их участников, а также основных принципов правового регулирования труда работников;
- права работников на участие в управлении организацией и основных форм такого участия через представительные органы, и прежде всего через профсоюзы;
- социального партнерства в сфере труда, порядка ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений.

▶ В особенную часть входят

- трудоустройства у данного работодателя (объединяет нормы, регулирующие отношения, связанные с поиском гражданами подходящей работы);
- трудового договора (объединяет нормы, регулирующие прием на работу, переводы и увольнения);
- подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;
- рабочего времени и времени отдыха;
- оплаты и нормирования труда;
- гарантии и компенсации;
- трудового распорядка и дисциплины труда;
- охраны труда;
- материальной ответственности сторон трудового договора;
- особенностей регулирования труда отдельных категорий работников;
- государственного контроля (надзора), профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Источники трудового права

Законы:

- ▶ Конституция РФ
- ▶ Международные договоры (ратифицированные РФ)
- ▶ Федеральные конституционные законы
- ▶ Федеральные законы
- ▶ Законы субъектов РФ

Подзаконные нормативные акты:

- ▶ Указы Президента РФ
- ▶ Постановления Правительства
- ▶ Постановления, инструкции, распоряжения Минтруда соцзащиты РФ и др. органов
- ▶ Акты органов местного самоуправления и т.д.

Субъекты трудового права

Под субъектами трудового права
следует понимать

*участников трудовых и иных, тесно
связанных с ними, общественных
отношений, включаемых в предмет
трудового права, которые являются
обладателями*

субъективных прав и обязанностей

В зависимости от вида указанных общественных отношений субъекты следует классифицировать так:

работники и работодатели (*в собственно трудовых правоотношениях*);

представители работников и работодателей (*в отношениях по социальному партнерству*);

профсоюзные органы или иные уполномоченные работниками органы и работодатели (*в отношениях по организации труда и управлению трудом*);

органы по рассмотрению трудовых споров (*в отношениях по рассмотрению трудовых споров*);

органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (*в отношениях по надзору*).

Работник как субъект трудового права

- Всегда физическое лицо
- Трудовая правоспособность и дееспособность гражданина наступают одновременно
- Общая трудовая правоспособность гражданина наступает в 16 лет
(для приема на некоторые виды работ (например, вредные, тяжелые и опасные) устанавливается более высокий предел - 18 лет (или даже 21 год))
- Трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью
- С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ст. 63 ТК РФ)
- В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию (ст. 63 ТК РФ)
- Основные права и обязанности работника *(см. ст. 21 ТК РФ)*

Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Работодатель как субъект трудового права

Работодатель – физ. лицо; юр. лицо (организация)

(работодатель физ. лицо - 18 лет;

могут быть и несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет. Им предоставлено право заключать трудовые договоры с работниками при наличии двух условий: они должны иметь собственный заработок, стипендию, иные доходы и письменное согласие своих законных представителей (родителей, опекунов, попечителей).

Основные права и обязанности работодателя

(ст. 22 ТК РФ)

Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

(абзац введен Федеральным законом от 07.05.2013 N 95-ФЗ)

реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

(абзац введен Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;

предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Отличия ...

Работодатель

(физическое лицо)

- единственным документом, подтверждающим период работы является трудовой договор;
- реализация работодателской правосубъектности своими личными действиями

Работодатель

(юридическое лицо)

- ведет трудовые книжки на каждого работника
- реализация работодателской правосубъектности возможна через представителей

Профессиональные союзы

добровольные общественные объединения
граждан, связанных общими
производственными и профессиональными
интересами по роду их деятельности,
создаваемые в целях представительства и
защиты их социально-трудовых
прав и интересов

Характерные черты профсоюзов, отличающие их от иных субъектов права

- 1) Принцип добровольности
- 2) Общественные объединения
- 3) Члены профсоюза – только граждане
- 4) Объединение людей по профессиональным интересам
- 5) Цель - представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников