

АКТУАЛЬНОСТЬ И ПРОБЛЕМЫ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ В РОССИИ.

Выполнила: Иванова Анна, Социология,
бакалавриат, 1 курс

Научный руководитель: профессор Ладыжец
Наталья Сергеевна

- **Цель:** выявление актуальности удаленной работы в России.

□ *Задачи исследования:*

1. Определить отношения людей к удаленной работе.
 2. Уточнить отношение работодателей к удаленной работе.
 3. Выявить сферы удаленной работы в России.
 4. Проанализировать проблемы в данном виде рабочей деятельности в России.
- **Объект:** рабочая деятельность человека, и его отношение к ней.
 - **Предмет:** влияние удаленной работы и различных ее сфер на деятельность человека.

Актуальность

Современный мир становится все более толерантным, все более чутко относящимся к индивидуальным особенностям работника. Появление удаленных рабочих мест – яркое свидетельство гуманизации производственных отношений, проявления антропоцентрических тенденций в организации человеческого труда. Сегодня даже крупные компании нанимают удаленных сотрудников в связи с COVID-19.



- **Удаленная работа** - способ взаимодействия с работодателем, когда сотрудник и наниматель находятся на расстоянии друг от друга, а результаты труда передаются по интернет.

Удаленный работник:

- Является штатным сотрудником организации, выполняющим работу вне местонахождения работодателя.
- Имеет заключенный с работодателем договор о дистанционной работе.
- На него распространяются нормы трудового законодательства (об отпуске и т.д.)

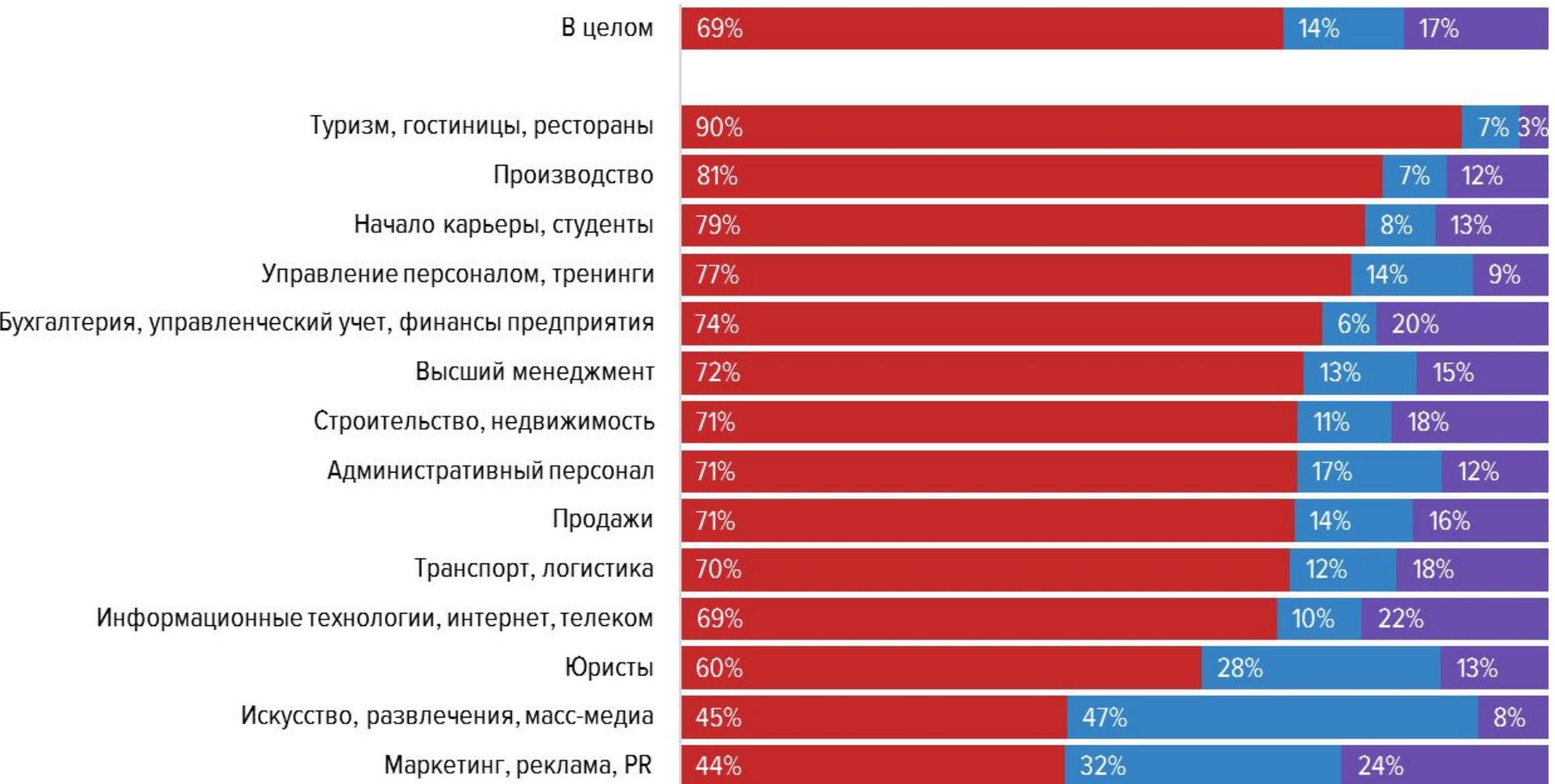


Крупная площадка для поиска работы HeadHunter провела опрос среди своих пользователей (апрель 2020)



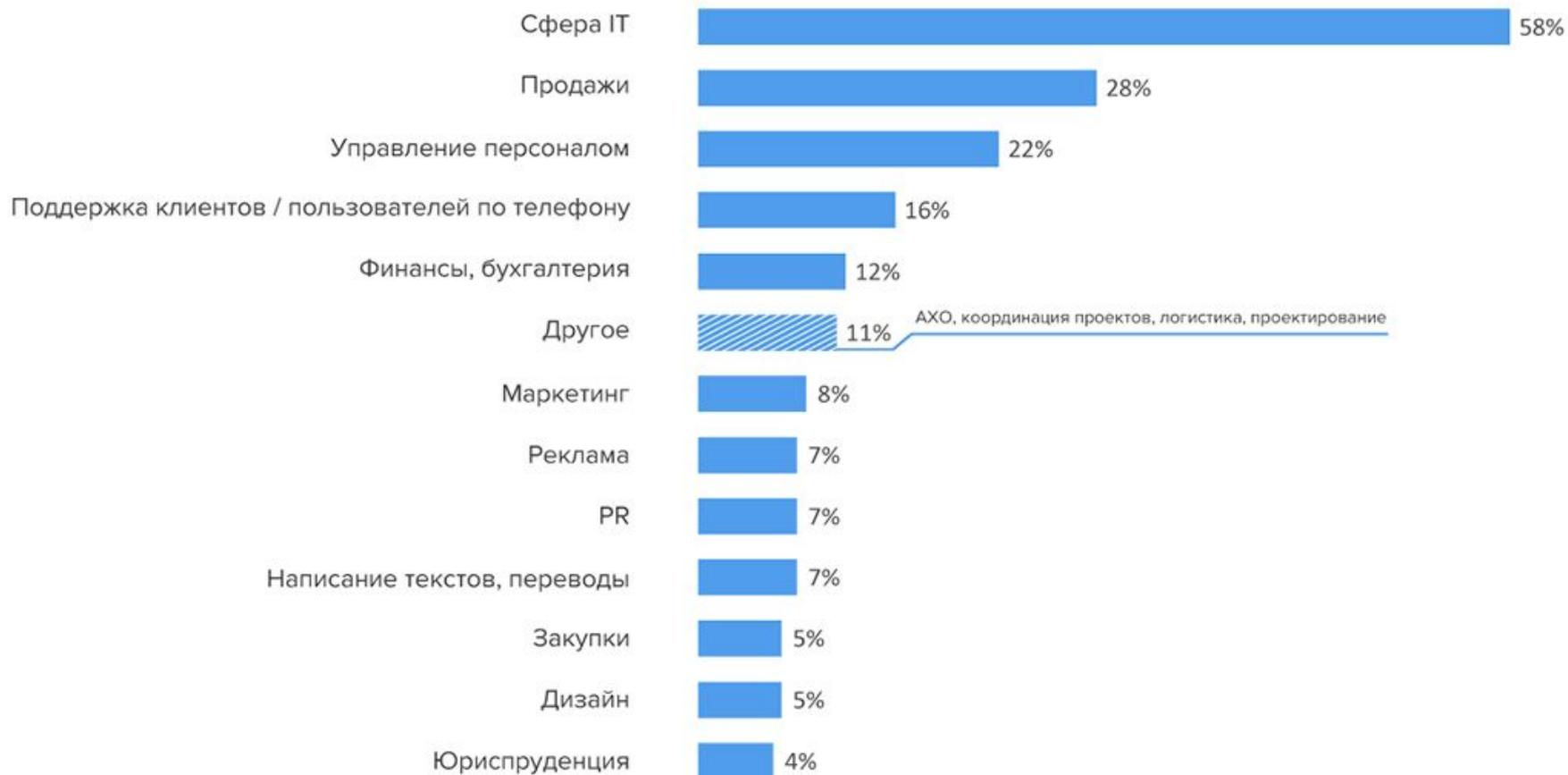
Профобласти

■ Работаю в офисе ■ Работаю удалённо (фриланс) ■ Работаю удалённо, будучи штатным сотрудником компании



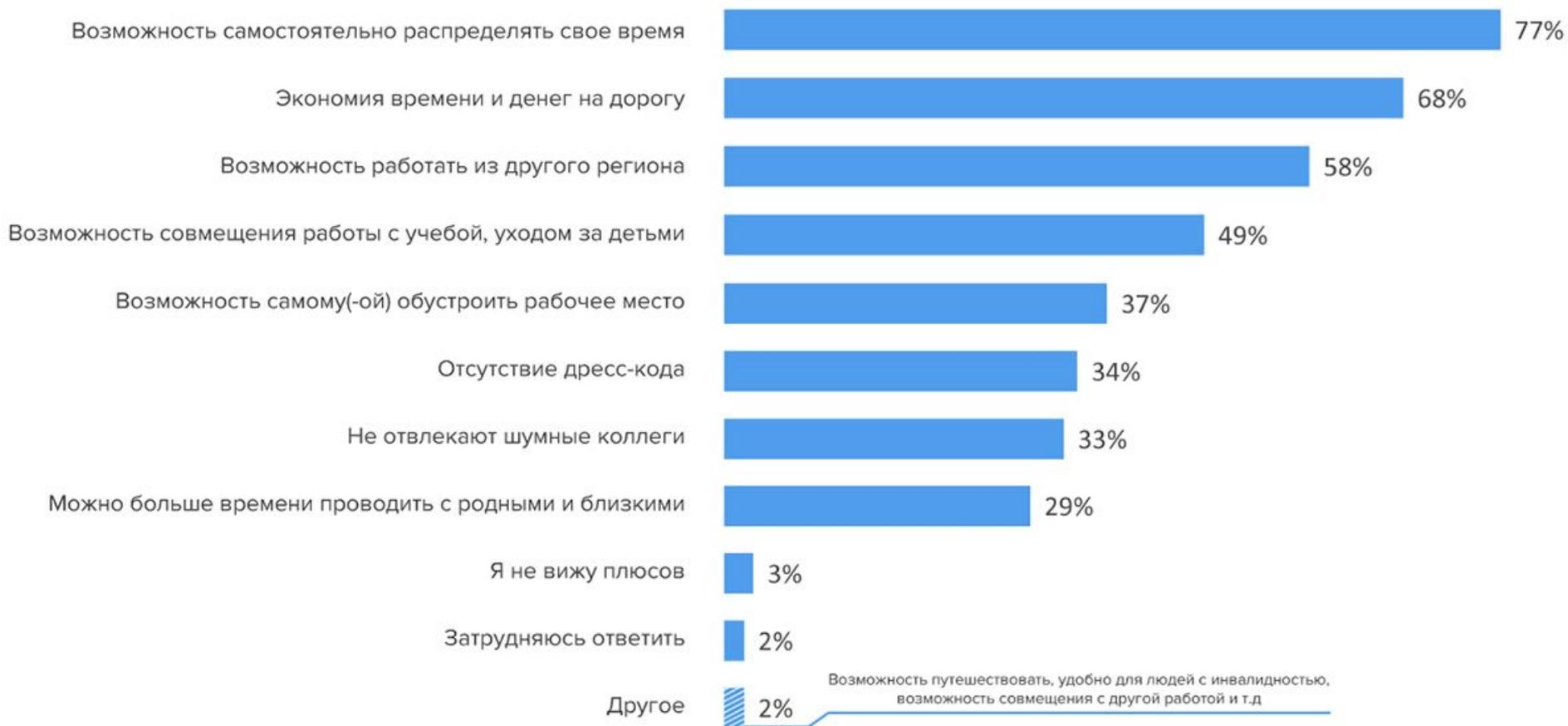
● По исследованию площадки для поиска работы HeadHunter. ●

В каких сферах деятельности заняты удаленные сотрудники в вашей компании?



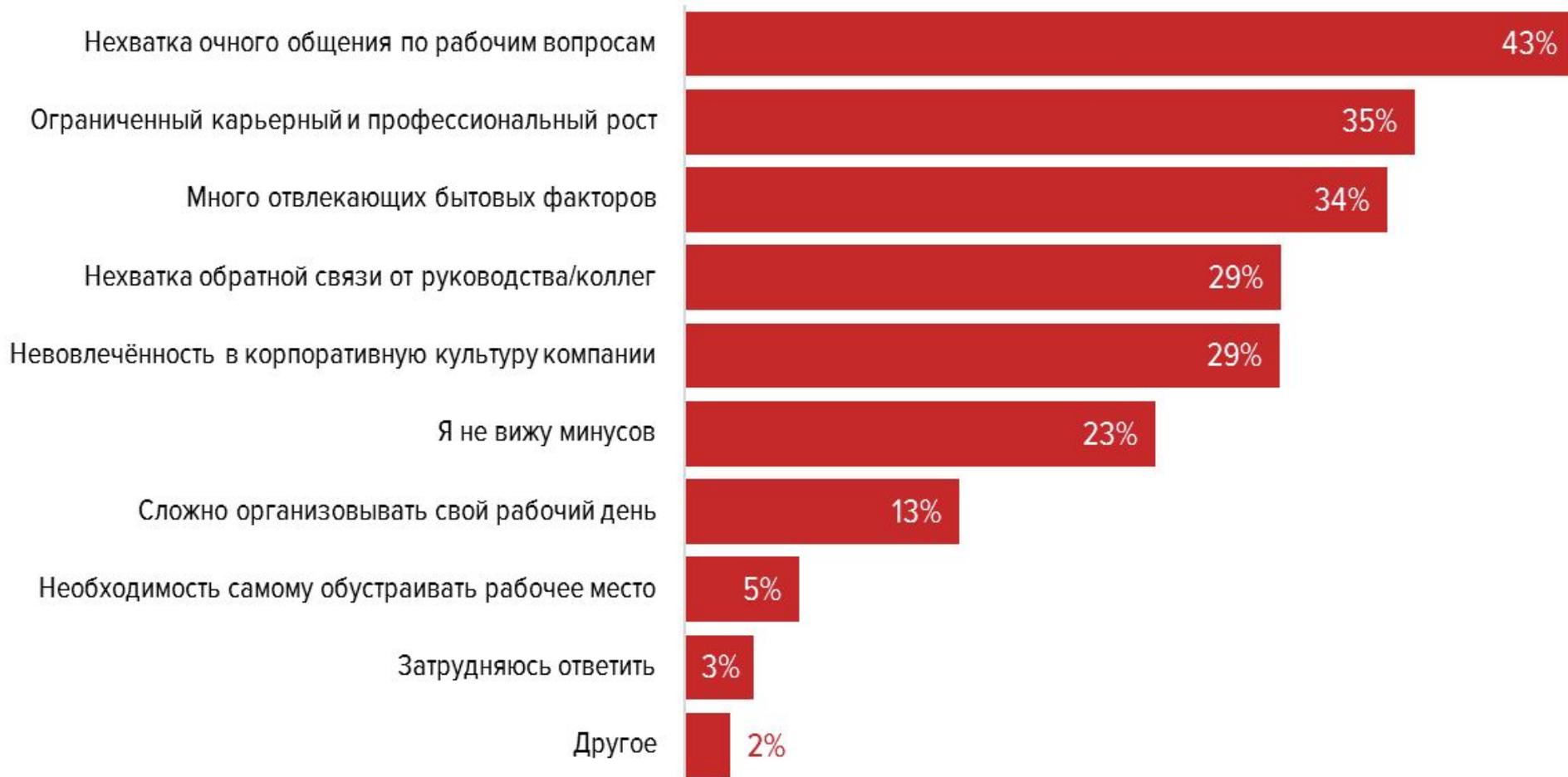
По исследованию площадки для поиска работы HeadHunter.

Плюсы удаленной работы для соискателей:

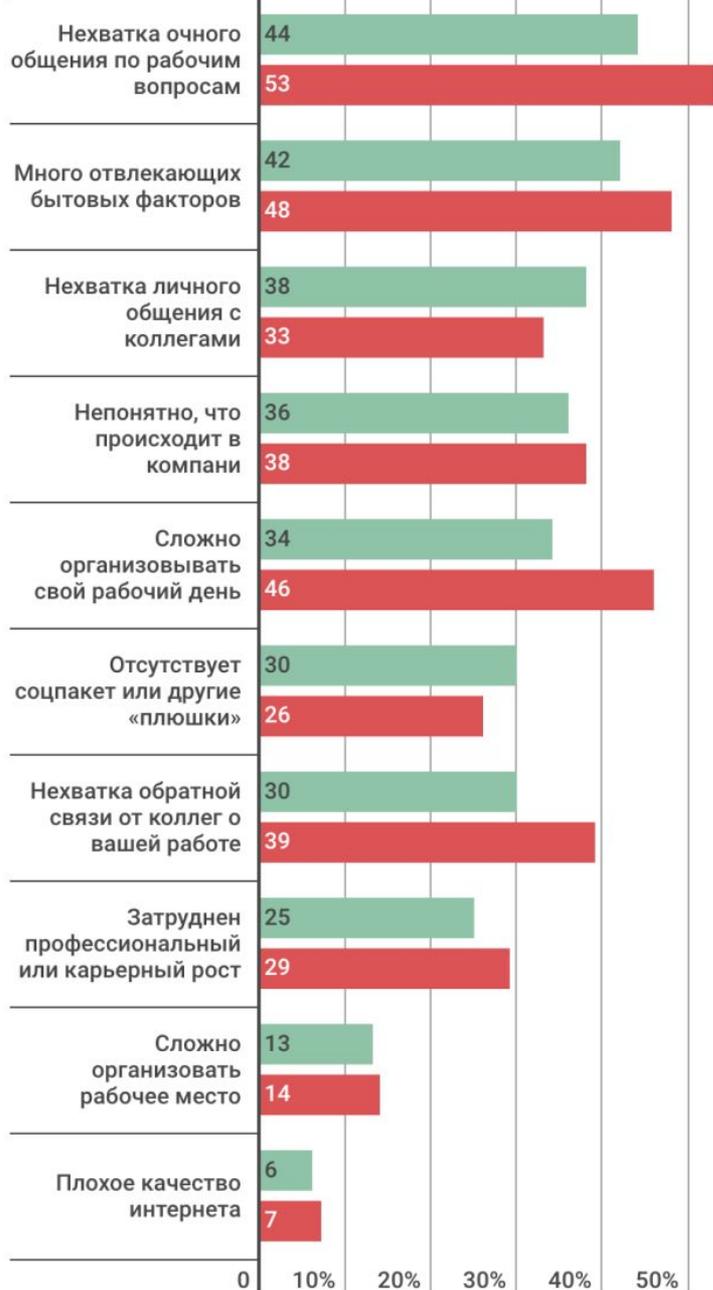


По исследованию площадки для поиска работы HeadHunter .

Минусы удаленной работы для соискателей:



По исследованию площадки для поиска работы HeadHunter.



● Если есть опыт удалённой и офисной работы

● Если нет опыта удалённой работы



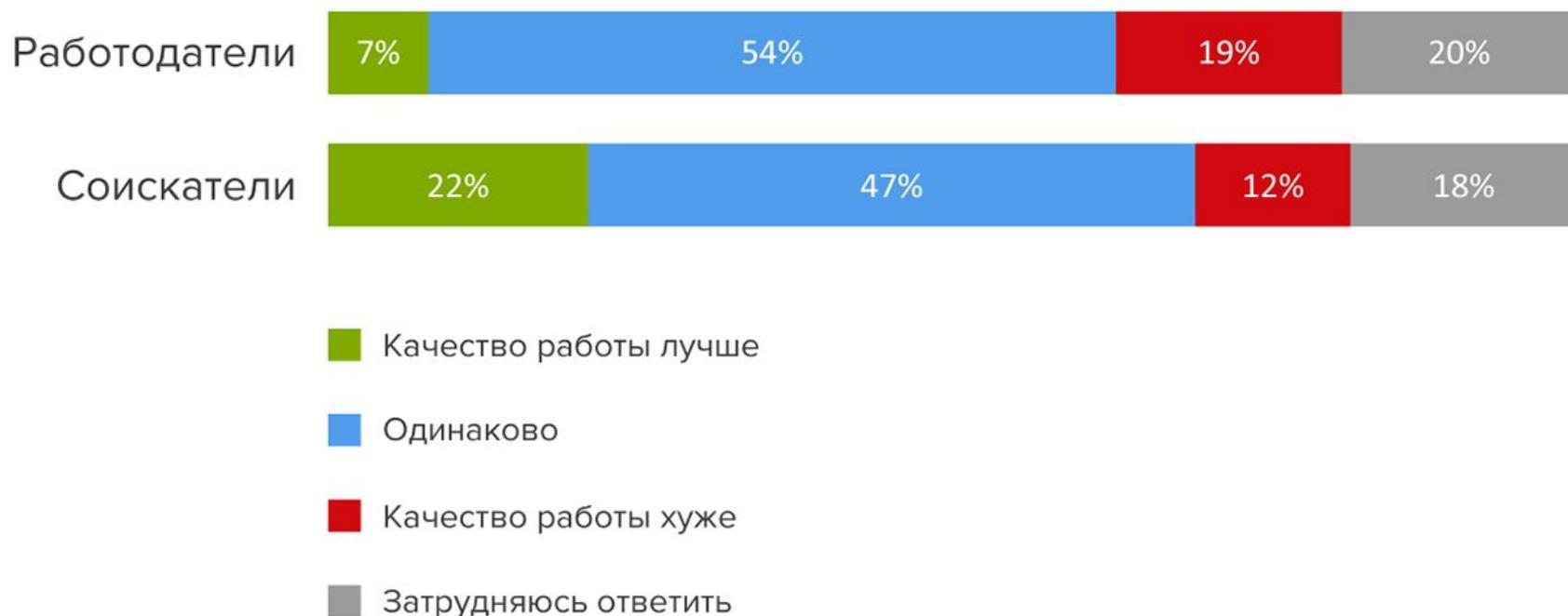
Источник: Adapt! Emergency Monitor, 2-я волна (6-8 апреля 2020)

Плюсы создания удаленных рабочих мест для работодателей



По исследованию площадки для поиска работы HeadHunter.

По вашему мнению, качество работы удаленных сотрудников лучше или хуже по сравнению с коллегами в офисе?



Проблемы удаленной работы в России:

- Не во всех местах в России есть доступ к интернету для качественной работы удаленно;
- Не все работники, работающие удаленно, имеют соцпакет и официальную зарплату;
- Ответственность - только за свою часть работы, неизвестность в отношении происходящего в компании;
- Не все компании готовы нанимать дистанционных работников;
- Часто работа по свободному графику становится работой с ненормированным рабочим днем, включая работу по праздникам или выходным;
- Компьютер и нужные в работе программы, как правило, приходится приобретать за собственный счет (но могут быть исключения);
- Работодатели понимают: когда сотрудника нет рядом, его сложнее контролировать и выстраивать рабочие процессы.

Заключение

В ходе исследования проблем и отношения людей к удаленной работе в России, мы можем сказать что данный вид деятельности актуален, несмотря на проблемы, особенно сейчас, в период самоизоляции. Работодатели могут найти самых квалифицированных работников, которые могут найти работу из дома в своей области занятости. Удаленная работа в России существует, активно развивается и, возможно, после завершения периода самоизоляции в связи с пандемией COVID-19, многие компании поймут, насколько удобен этот способ работы и переведут на «удаленку» большую часть своих сотрудников.



Спасибо за внимание!

Иванова Анна
annaiwa110202@yandex.ru