

Дискриминация как явление культуры

лекция

Дискриминация (лат. *discriminatio* «различаю») — это негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение прав людей по причине их принадлежности к определённой социальной группе.

Статья 1 Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин определяет дискриминацию как “...любое разграничение, изоляцию или запрет, основанные на половых различиях, которые имеют своим результатом или целью ограничить или аннулировать признание, соблюдение или реализацию человеческих прав и фундаментальных свобод женщин в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой сфере, независимо от семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин”.

- **Дискриминацией не считается неравное отношение, если различное отношение соответствует объективному требованию, если цель этого требования правомерна, и средства, выбранные для её достижения, соразмерны. Дискриминация не усматривается в мероприятиях социальной защиты, например, особые права в связи с беременностью и материнством.**
- **Также различные положительные мероприятия, направленные на стимулирование соблюдения прав какой-либо малозащищённой группы**

В некоторых странах были введены определённые меры, такие как квоты, для поддержания членов маргинализированных групп населения.

В США была учреждена государственная политика, называемая позитивными действиями, чтобы мотивировать работодателей и образовательные учреждения принимать группы вроде афро-американцев и женщин, которые являлись жертвами длительный период времени.

ВИДЫ ДИСКРИМИНАЦИИ

По форме

Прямая

Косвенная

По применяемым критериям

Пол

Возраст

Раса, нация

Религия

Сексуальная
ориентация

Здоровье,
заболевания

Инвалидность

Под дискриминацией понимают ограничение прав по разным признакам, имеющим обоснование.

Дискриминация классифицируется:

- **как прямая или косвенная;**
- **как правовая или неофициальная;**
- **по сфере, в которой она проявляется (жилище, занятость, доступ к товарам или услугам и т. д.);**
- **по признаку (основанию), определяющему страдающую от дискриминации группу (возраст, пол, инвалидность, национальность, вероисповедание, убеждения, образование, экономический или правовой статус и т. д.).**

Прямая дискриминация проявляется в случаях, когда ситуация по отношению к лицу отличается и является менее благоприятной, чем по отношению к другому лицу, и в основе этого отношения лежит какой-либо запрещенный признак дискриминации.

В Латвии очень широко распространены случаи проявления прямой дискриминации, когда на работу не принимаются женщины и пожилые люди. **Прямая дискриминация допустима только в том случае, если к тому есть обоснованная и объективная предпосылка.** Например, на работу в китайский ресторан на роль обслуживающего персонала можно выбирать людей с восточной внешностью и отвергать кандидатов, не соответствующих выдвинутому требованию. Тем не менее по отношению к работникам кухни, которых не видят посетители, выдвигать подобное требование недопустимо.

Косвенная дискриминация может быть установлена в случаях, когда, казалось бы, нейтральное правило, критерий или практика ставит группу лиц (которую объединяет какой-либо общий признак дискриминации) в особенно неблагоприятное положение в сравнении с другой группой.

Например, требуя у официанток носить на работу короткие юбки, исключаются мусульманские и более зрелые женщины. Нельзя принимать за косвенную дискриминацию случай, когда такое правило, критерий или практика объективно обоснована правовой целью и средства, выбранные для её достижения умеренны.

В международном праве принято выделять две ключевые формы:
дискриминация де-юре (правовая дискриминация), сведения о которой закреплены в ряде законов, в том числе и петициях на международном уровне;
Дискриминация de facto (неофициальная), которая укоренилась в социальных обычаях, но чаще всего не принимается во внимание на законодательном уровне.
Так, неофициальная дискриминация проявляется чаще всего в тех ситуациях, когда доминирующая группа использует официально зафиксированные преимущества по отношению к

Эти преимущества зафиксированы в нормативно-правовых актах, поэтому группа, испытывающая притеснения и дискриминацию, чаще всего не имеет возможности заявить об этом, поскольку не имеет достаточных оснований для доказательств своей невиновности и посягательств на их права и свободы извне. Дискриминация де юре может быть ликвидирована посредством изменений в законодательной базе. Что касается неофициальной дискриминации, то ее не так просто искоренить, поскольку она существует в течение продолжительного времени и коренится в обычаях, социальных институтах, и не распознается его членами.

- Одним из ярчайших примеров правовой дискриминации может служить существование резерваций в определенных странах мира. **Резервацией называют выделенную для поселения коренных жителей территорию.** В Соединенных Штатах Америки таких специальных отдельных территорий насчитывается около трехсот. В Австралии также есть резервации для аборигенов. В Канаде и некоторых странах Южной Америки не обошлось без выделения индейским племенам специальных территорий. Изначально на таких территориях людям было практически невозможно выжить. В частности, индейцев на территории Соединенных Штатов уже даже после создания резерваций продолжали убивать, отбирать эти самые земли, отказывать в

Шовинизм (фр. *chauvinisme*) — идеология, суть которой заключается в проповеди **национального превосходства** с целью обоснования "права" на эксплуатацию и угнетение других народов.

Шовинизм способствует возникновению и распространению неприязни и даже ненависти к

чужакам, иноземцам, иноверцам, по принципу «не такой — чужой — чужак — враг». Одна из форм **гетерономии** (чувство чужеродности) и **ксенофобии** (боязнь чужих).

Слово «шовинизм» происходит от имени Николая Шовена (фр. *Nicolas Chauvin*) — полумифического солдата в армии Наполеона Бонапарта. Предположительно принимал участие во французской революции и наполеоновских войнах (1799—1815). Несмотря на непопулярность бонапартизма в период Бурбонской реставрации после 1815 года, Шовен, как повествуется, был ярым сторонником Наполеона, нося в лацкане фиалку, что являлось знаком преданности его свергнутому императору. Согласно мифу, несмотря на бедность, нетрудоспособность и оскорбления, Шовен оставался фанатично верным поклонником империалистической политики Наполеона. Он боготворил императора, считал его во всём правым и был готов вместе с НИМ воевать со всем миром.

Раси́зм -

совокупность идеологических воззрений, в основе которых лежат положения о неравноценности человеческих рас и о решающем влиянии расовых различий на историю и культуру.

Сексизм (англ. *sexism* от лат. *sexus* «пол») — набор предрассудков и предвзятое отношение к людям или дискриминация людей по признаку пола или гендера.

Предубеждение, негативное отношение или антипатия по отношению к людям определённого пола.

- Встречается также мнение о том, что сексизм есть идеология и система социальных практик, которые поддерживают патриархат, или угнетение женщин.

Позитивная дискриминация (англ. *affirmative action*) — это меры по предоставлению преимущественных прав или привилегий для определённых групп населения, **применяемые для создания статистического равенства** в должностях, уровнях образования, дохода для представителей разных полов, рас, этносов, конфессий, сексуальных ориентаций и т. п.

Позитивная дискриминация чаще всего применяется в тех случаях, когда статистическое равенство настолько необходимо, что ради него целесообразно поступиться принципом равенства всех людей, например, для поддержания разнообразия культур или для сохранения исчезающих культур, языков и т. п.

Обычно позитивная дискриминация направлена на меньшинства и инвалидов.

Субъектами позитивной дискриминации могут быть:

- **Представители низших социальных групп в общественной иерархии (СССР).**
- **Расовые меньшинства**
- **Этнические меньшинства**
- **Сексуальные меньшинства**
- **Непривилегированные касты (например, в Индии)**
- **Женщины**
- **Инвалиды**
- **Бывшие военнослужащие**

Например, субъектами позитивной дискриминации в США являются **ущемлённые в прошлом в правах расовые и этнические меньшинства, женщины, инвалиды и ветераны.** Позитивная дискриминация стала предметом рассмотрения многочисленных судебных дел и была рассмотрена на предмет соответствия Конституции. **В 2003 году Верховный суд США постановил, что принадлежность к определённой расе может приниматься во внимание при принятии лиц в учебные заведения**

Приказы Президента запрещают дискриминацию по признаку расы, цвета кожи, религии, пола или национального происхождения федеральными подрядчиками и субподрядчиками при приёме на работу.

Внимание прессы и общественности в США изредка привлекают вопиющие формы «положительной дискриминации», когда представителям расовых и этнических групп, не относящимся к меньшинствам, отказывают **в продвижении по службе только на основании того, что они не принадлежат ни к одной из групп**

Например, **в 2003 году** Департамент пожарной охраны города Нью-Хейвен **отказался продвинуть по службе всех пожарных европеоидной расы на основании того, что среди тех, кто сдал профессиональный квалификационный экзамен, не было ни одного представителя расовых меньшинств.** Жалоба пожарных, которым было отказано в продвижении по службе на основании этого решения, была отвергнута судьей Соней Сотомайор, представительницей латиноамериканской расовой группы, позднее выбранной президентом Бараком Обамой на пост Верховного Судьи. **Решение суда в конечном итоге было отменено 6 лет спустя, в 2009**

- **В 2015 году во всех четырёх актёрских номинациях на премию «Оскар» не был представлен ни один афроамериканец. Хотя такое случилось и ранее, Академию открыто обвинили в необъективности и расовой дискриминации. В качестве протеста блоггер Эйприл Рейн запустила хештег #OscarsSoWhite; в интервью телеканалу MTV она посетовала на то, что состав жюри крайне однообразен и неизменен — он состоит почти исключительно из белых судей, преимущественно мужчин пожилого возраста, которые наименее заинтересованы в работах, представленных «цветным»**

- Призывы бойкотировать премию заставили президента Академии Шерил Бун Айзекс пойти на смену состава организации — она пообещала, **что в 2016 году будет пересмотрена система набора новых членов.** Основная идея в том, чтобы разнообразие среди киноакадемиков привело к разнообразию среди номинантов — гендерному, расовому, этническому и по признаку сексуальной ориентации.

В России существуют квоты по приёму в высшие учебные заведения для нескольких групп: сельское население, инвалиды, а также прошедшие срочную военную службу.

Кроме того, законодательством субъектов федерации установлены квоты по приёму на работу инвалидов в организации с численностью работников более 100 человек (до 4 % от общей

- ООН и многие другие международные организации ведут борьбу со всевозможными формами дискриминации. В частности, провозглашены специальные международные дни — **Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин, Международный день мигранта, Международный день памяти жертв работорговли и её ликвидации, Международный день борьбы за ликвидацию расовой дискриминации.**
- Существует мнение, что привилегированное большинство не может быть угнетенно, однако, в большинстве развитых стран на данный момент стрелочка повернулась и угнетение пошло в сторону белых мужчин.

Шкала Олпорта — разработанная американским психологом Гордоном Олпортом шкала для описания поведенческого компонента предубеждений.

Шкала была предложена в 1954 году в книге «Природа предубеждений».

Согласно предложенной шкале, автор выделяет пять ступеней дискриминации:

Вербальное выражение антипатии, выражающееся в неприязненных высказываниях и оскорблениях.

Избегание контактов с группой лиц, по отношению к которой испытывается неприязнь.

Дискриминация, проявляющаяся в активных действиях членов группы, в том числе, например, исключение их из некоторых сфер деятельности, лишение возможности обучения, определённых мест проживания и другое.

Проявление актов насилия, выражающихся в физических нападениях на членов определённой группы, осквернению их кладбищ и др.

Истребление, то есть физическое