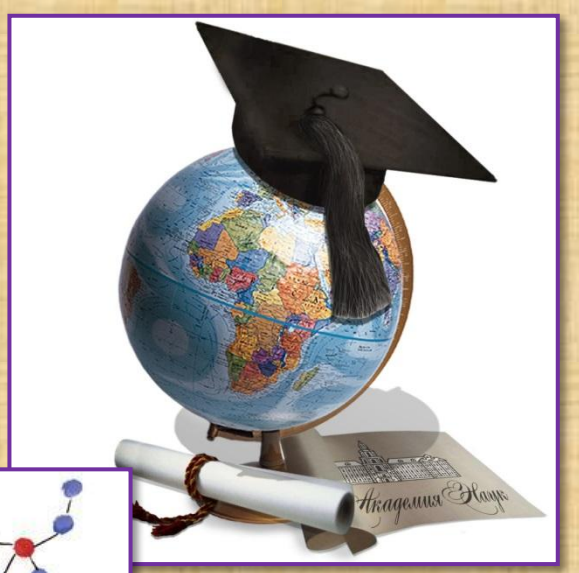
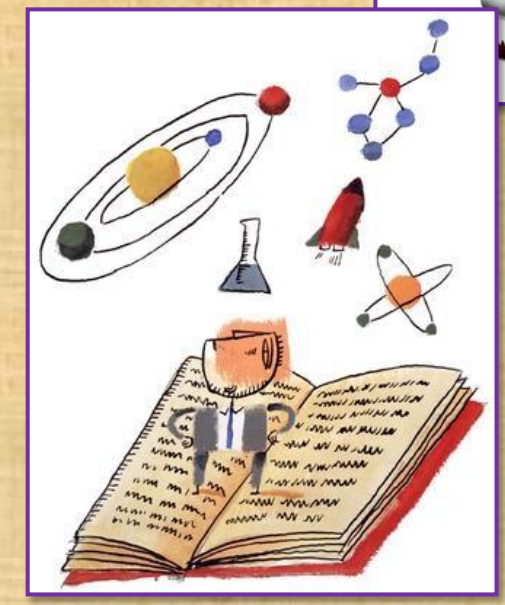
Функции науки об управлении персоналом

Выполнила:
студентка
ОМ16-11
Семенова И.Н.

Управление персоналом как наука





Основные предпосылки появления науки управления персоналом

- промышленная революция и развитие капитализма;
- повышение интенсивности и эксплуатации труда;
- отдаление работников и работодателей, сопровождающееся социальными конфликтами и развитием рабочего движения во главе с профсоюзами и рабочими партиями;
- назревшая необходимость в появлении на предприятии специ альных работников и специализированных подразделений, целью которых было бы налаживание отношений между администрацией и работниками, а также непосредственно работа с кадрами.

Наука об управлении персоналом характеризуется *исследовательским подходом*

Уровни науки управление персоналом

Теоретический

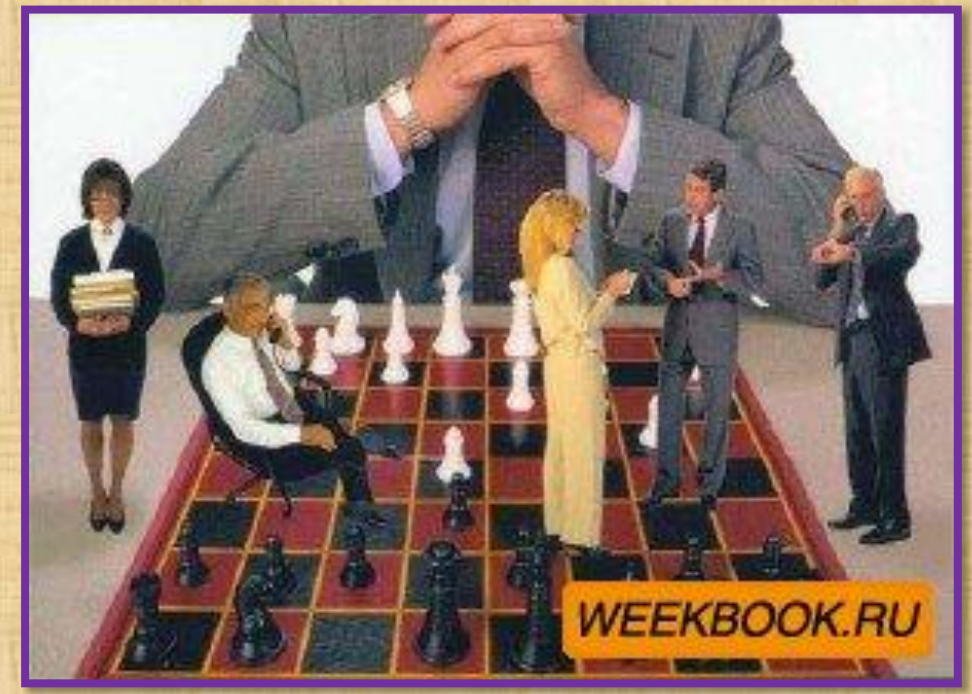
Получение новых знаний путем описания и классификации явлений

Прикладной

изменение и преобразование реальных производственных ситуаций, разработка конкретных моделей, проектов

Идеальное конструирование практики кадрового управления

Рационализация



Преобразование

Менеджеры практики могут:

1. **Разработать и протестировать различные теории или модели в области управления персоналом**

2. **Можно предложить расширенный репертуар управленческого поведения и увеличить количество альтернатив для действий**

3. **Можно проследить эволюцию своих будущих поступков и их возможные последствия, что повышает вероятность нахождения оптимального варианта поведения**

Спасибо за внимание!