

Доклад на тему «Лидерство как инструмент преобразований»

Доклад: Самогина Аделина

Презентация: Семенов Терентий

Рецензии: Борисова Виктория

Лидерство

- Мощный инструмент превращения компании в обучающуюся организацию

Роли лидера

- Лидер как дизайнер
- Лидер как учитель
- Лидер как служитель

Отличительные особенности

- Способность к установлению системообразующих связей между тремя факторами, обуславливающими успех преобразований, – рыночными реалиями, устремлениями высшего руководства и возможностями персонала компании;
- Умение влиять на выше- и нижестоящих сотрудников, а также равных по рангу коллег, пробуждая в них сильнейшие стимулы к участию в реформах;
- Талант изобретения новых инструментов, обеспечивающих практическое внедрение намеченных изменений на основе постоянно пересматриваемых подходов;
- Способность к изменению стиля лидерства.

Способности, которые надо развивать

- Осуществлять постоянный анализ собственного опыта;
- Быть готовым сомневаться и отказываться от фундаментальных допущений, бросать вызов "священным коровам" не только в период кризиса, но и в относительно благополучные времена;
- Постоянно образовывать и обновлять структуры анализа опыта;
- Не бороться с носителями потенциально критической информации;
- Приобретать новые знания, которые обеспечат возможность смотреть вперед;
- Быть принципиальным в борьбе за развитие и осмысленность деятельности, мышления, за рефлексивную обоснованность всех проектов;
- Приобщать весь персонал к процессу обучения. Знания, которые обеспечивают возможность действовать эффективно и быть успешными на своем месте, должны быть одинаково доступными для всех сотрудников организации.

Джордж Дэвлин (George Devlin)

- «Если вы участвовали в процедуре закрытия предприятия и увидели, сколько боли это принесло многим людям, трудившимся на нем в течение многих лет, то вы захотите узнать все что только можно об управлении компанией и постараетесь никогда не допустить такого снова».

Принципы Чарльза Беннетта

- Строгие стандарты эффективности.
- Вовлечение рядовых сотрудников в процесс преобразований.
- Самоуправление и совместная ответственность всех членов команды (как лидеров, так и рядовых исполнителей).

Сегодняшние менеджеры–лидеры активно применяют указанные принципы. Как правило, это управленцы среднего звена, но их потерю компания не может себе позволить, поскольку именно они несут на себе груз усилий, требующихся для трансформации поведения всего персонала.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

- https://www.cfin.ru/management/strategy/change/real_leaders.shtml
- https://studme.org/32303/menedzhment/liderstvo_obuchayuschayasya_organizatsiya

**Спасибо за
внимание!**