

ГСП-2



Добро пожаловать в ООО «ГСП-2»!

Содержание презентации

1. О компании
5. Ключевые объекты ООО «ГСП-2»
7. Организационные моменты
9. Мероприятия по предупреждению распространения COVID-19 на объектах
10. Оплата труда и социальная политика
11. Пропускной режим
12. Интегрированная система менеджмента
13. Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда
14. Обучение и развитие
15. Корпоративные мероприятия

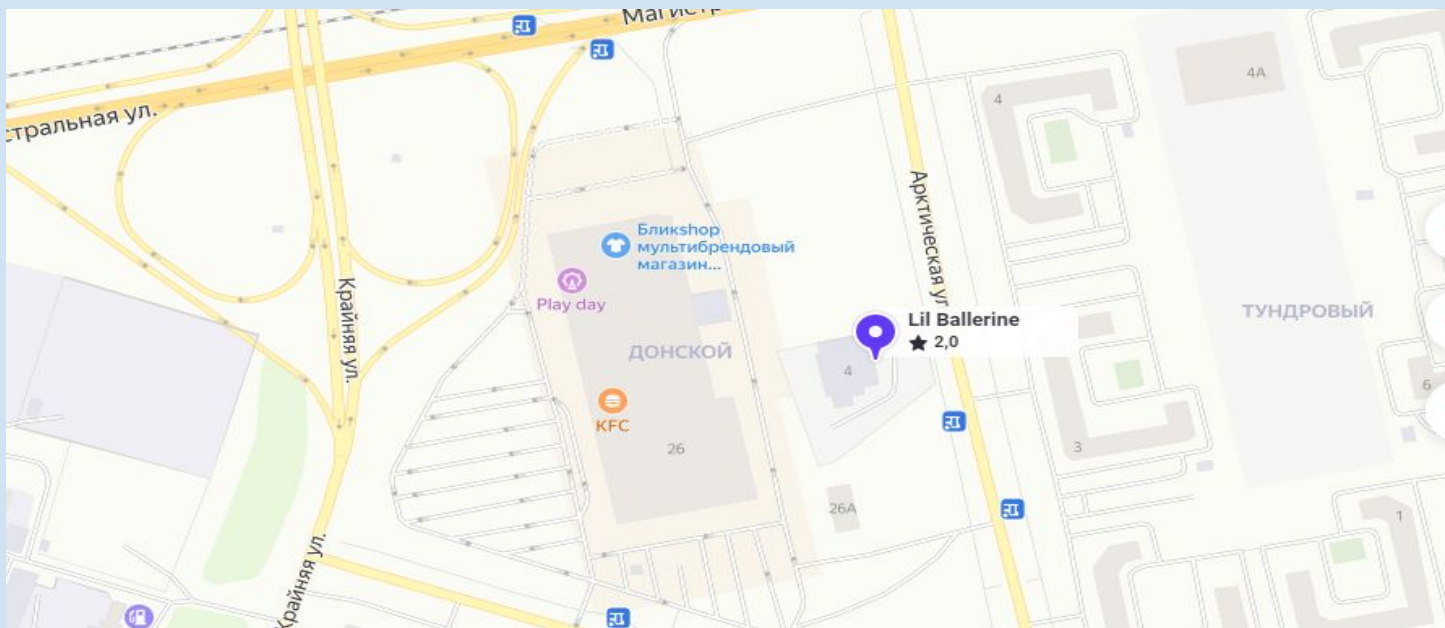
О компании

ООО «ГСП-2» – подрядчик на объектах строительства АО «Газстройпром».

Численность компании – 10 500 человек.

Местонахождение офиса компании:

- Ямало-Ненецкий А.О. г. Новый Уренгой ул. Арктическая д. 4
- Отдел комплектации, адаптации и развития персонала – GK@gsp-2.ru 8 (912) 435-70-00; 8 (912) 435-67-77; 8 (912) 919-44-77



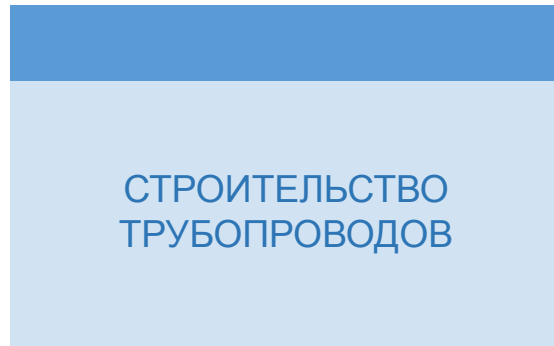
Генеральный директор

**Драгунов Максим
Владимирович**

Направление деятельности компании



ОБУСТРОЙСТВО
НЕФТЕГАЗОВЫХ
МЕСТОРОЖДЕНИЙ



СТРОИТЕЛЬСТВО, РЕМОНТ
И РЕКОНСТРУКЦИЯ
АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ,
МОСТОВ, АЭРОДРОМОВ,
БЛАГОУСТРОЙСТВО
ТЕРРИТОРИЙ



Ключевые объекты



- БОВАНЕНКОВСКОЕ НЕФТЕГАЗОКОНДЕНСАТНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ
- ХАРАСАВЭЙСКОЕ ГАЗОКОНДЕНСАТНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

- Реконструкция системы сбора месторождений Надым-Пур-Тазовского региона для подачи этансодержащего газа в районе ГКС-1 "Новоуренгойская"
- ДКС (2 очередь) на УКПГ-8В Уренгойского НГКМ
- ДООБУСТРОЙСТВО ПЕСЦОВОЙ ПЛОЩАДИ УРЕНГОЙСКОГО НГКМ



Ключевые объекты

Объекты компании на карте России



Организационные моменты

Продолжительность вахты 2 месяца, период межвахтового отдыха 1 месяц.

Оплата проезда работников, выполняющих работы вахтовым методом, производится от базового города до места выполнения работ и обратно.

Список базовых городов : Барнаул, Волгоград, Воркута, Воронеж, Екатеринбург, Ижевск, Иркутск, Казань , Краснодар, Красноярск, Москва, Нижний Новгород, Новосибирск, Новый Уренгой, Омск , Оренбург, Пермь, Ростов-на-Дону, Самара, Санкт-Петербург, Саратов, Тюмень, Уфа, Хабаровск, Челябинск, Чита.

Контактные данные отдела перевахтовок – 8 (951) 995-63-60;
8 (951) 995-72-48



Организационные моменты



Бесплатное ежедневное горячее трехразовое питание

Условия проживания
(вагон-городки, модульные общежития; бани).

Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты за счет работодателя

Мобильная связь на объектах.

Мероприятия по предупреждению распространения COVID-19 на объектах



Заезд при наличии прививки:
- Сертификат о вакцинации COVID-19;
- Сертификат переболевшего с QR кодом с портала Госуслуг.



Оплата труда и социальная политика

•Оплата труда	Заработная плата выплачивается Работнику не реже, чем каждые полмесяца (15 и 30 числа каждого месяца)
•Социальная политика	Материальная помощь в трудных жизненных ситуациях Компенсация детского оздоровительного отдыха Спортивные и досуговые мероприятия Корпоративные награды и подарки
•Контактные данные отдела оплаты труда и расчетов с персоналом	Отдел учета расчетов с персоналом и подотчетными лицами 8 (906) 226-56-01
•Отпуск (основной, дополнительный)	Ежегодный основной оплачиваемый отпуск 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 24 календарных дня за работу в районах Крайнего Севера, в соответствии с действующим законодательством. Ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью за работу во вредных и опасных условиях от 07 до 21 календарных дня, на СОУТ.
•Больничный	В соответствии с трудовым законодательством.
•Кадровое сопровождение работников (контакты)	Горячая линия отдела кадрового администрирования 8 (906) 226-58-94

Пропускной режим

Пропускной режим включает в себя следующий перечень мер:

- Порядок оформления, выдачи, изъятия удостоверений (пропусков)
- Порядок допуска лиц на территорию объектов Общества
- Порядок документирования нарушений пропускного режима

Цели пропускного и внутриобъектового режима:

- Обеспечение контроля доступа и перемещение работников Общества, подрядных и субподрядных организаций, а также иных лиц
- Недопущение проникновения посторонних лиц на территорию и объекты охраны (защиты) Общества
- Контроль передвижения транспортных средств, прибывающих на территорию и объекты Общества, а также предупреждение и недопущение провоза запрещенного груза и неконтролируемого ввоза (вывоза) имущества

На объектах строительства запрещено:

- Появление работника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
- Нахождение работника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения не при исполнении трудовой функции, в период его нахождения на вахте (в том числе в пути к месту работы, от места работы к месту проживания и в период междусменного отдыха)



Интегрированная система менеджмента

ИСМ состоит из:

- Системы менеджмента качества (СМК)
- Системы экологического менеджмента (СЭМ)
- Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (СМОЗиОБТ)

Каждый сотрудник ООО «ГСП-2» обязан знать:

- Политику ООО «ГСП-2»;
- Цели ООО «ГСП-2»;
- Положение о подразделении;
- Процессы, в которых является участником;
- Общесистемные документы ИСМ;
- К кому обратиться по вопросам, связанным с ИСМ.

Сервер «Рабочая документация» папка «ИСМ ГСП-2»

В сетевой папке можно ознакомиться со всеми действующими документами ИСМ

По вопросам, касающимся ИСМ, Вы можете обратиться:

- к руководителю структурного подразделения;
- к уполномоченному по системе менеджмента структурного подразделения;
- в отдел системы менеджмента качества (Кабакова А.П. -8 (911) 829-93-74; Дубасова Т.М. - 8 (911) 980-98-17)

ИСМ сертифицирована на соответствие требованиям:

- Международных стандартов - ISO 9001:2015 (СМК), ISO 14001:2015 (СЭМ), ISO 45001:2018 (СМОЗиОБТ)
- Национального стандарта - ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (СМК)
- Отраслевого стандарта – СТО Газпром 9001-2018 (СМК)

Информационный стенд ИСМ

На стендах можно ознакомиться с основными наглядными материалами по ИСМ

Расположение стендов:

ОП «Бованенковское» – штаб руководства проекта;
ОП «Новый Уренгой» – офис на базе УМР.



Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда

Обеспечение охраны и безопасности труда

Медицинское обеспечение



Специальная оценка условий труда



Управление профессиональными рисками



Обеспечение средствами индивидуальной защиты



Обучение методам и приемам безопасного выполнения работ на высоте



Гарантии и компенсации



Информирование работников по охране труда



БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД-



ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Обучение и развитие

В ООО «ГСП-2» действует система непрерывного обучения и развития работников Общества, включающая в себя мероприятия как по **внутреннему, так и по внешнему** (сторонние учебные центры) обучению работников.

ЦЕЛЬ: аттестация, подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников Общества для выполнения текущих и перспективных задач, определяемых Уставом и целями ИСМ

Процесс организации обучения работников регламентируется:

- положением «Обучение работников»;
- планом внешнего обучения и развития работников.

Принципы системного подхода в обучении и развитии работников Общества

Обязательное обучение:

- Обучение безопасным методам работы и проверка знания требований охраны труда, изучение пожарно-технического минимума, норм промышленной безопасности.
- Производственное технико-технологическое обучение в соответствии с требованиями законодательства.
- Стажировка на рабочем месте для водителей – 20 часов

Корпоративные мероприятия



Конкурсы профессионального мастерства

В целях популяризации и поднятия престижа рабочих профессий, ежегодно на объектах строительства проходят конкурсы профессионального мастерства. «Лучший сварщик», «Лучший водитель по категориям» – мы с гордостью присваиваем эти звания нашим работникам!

День победы

Не остается без внимания Великий праздник Победы. Вот уже несколько лет среди детей работников проходит конкурс рисунков, а из работ участников устраиваются тематические выставки. Праздничное питание, акция «Георгиевская ленточка», концерт военных песен – всё это часть культурной жизни Общества.



День работников нефтяной и газовой промышленности

В связи с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности работники компании награждаются почетными грамотами и подарками. Приятной традицией стала организация больших концертов, на которых выступают звезды российской эстрады.

ГСП-2



Спасибо, что выбрали нас!