

Человек долга

и чести

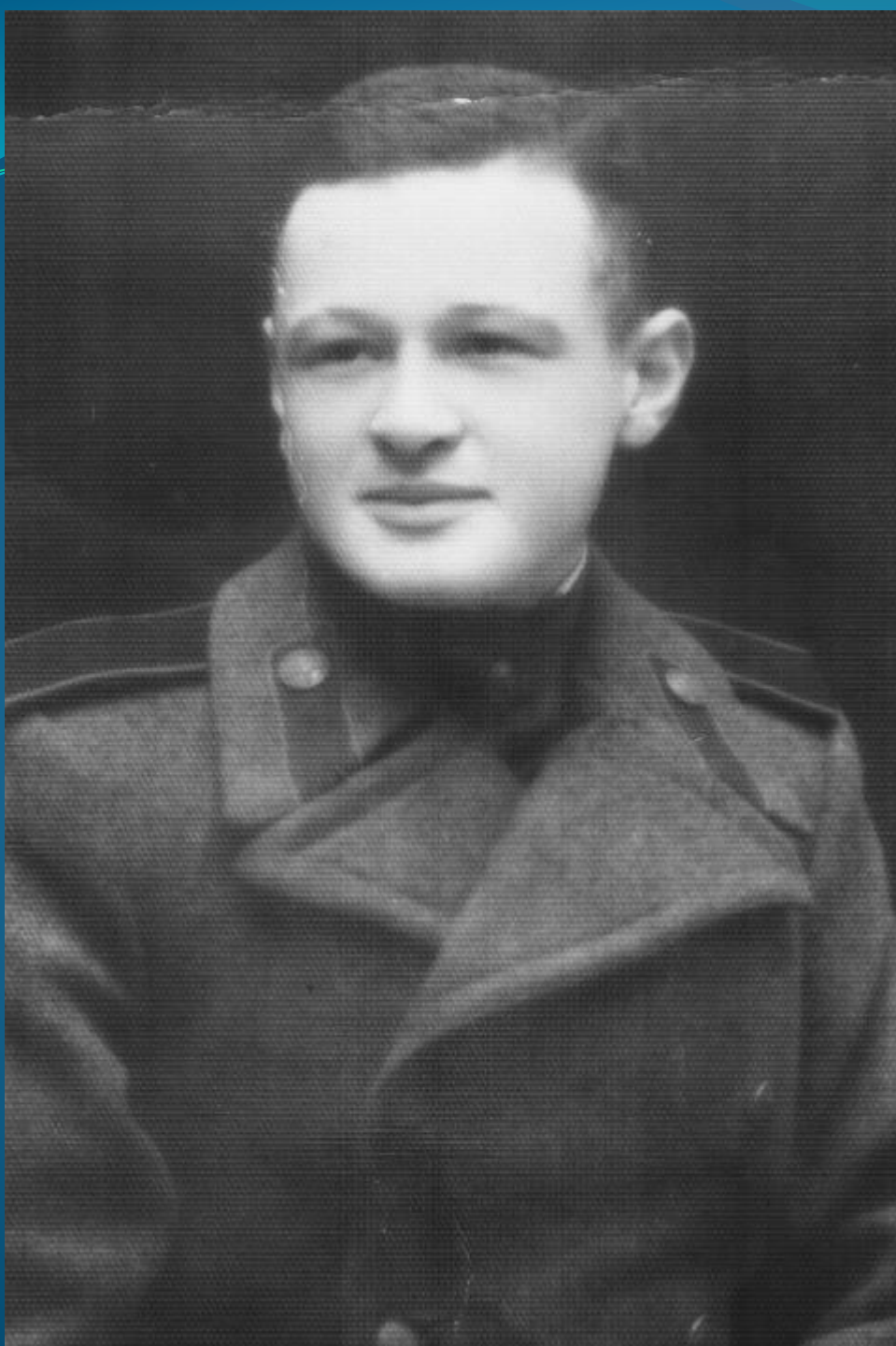
КЛИГЕРМАН

ГЕНРИХ ЛЬВОВИЧ



Родился 5 января 1924 года в г. Кировоград, Украина. Хозяйственный руководитель. Заслуженный работник промышленности МАССР (1973 г.). Лауреат Государственной премии СССР (1978 г.). Заслуженный машиностроитель РСФСР (1984 г.). Участник Великой Отечественной войны. Окончил Саранский индустриальный техникум (1960 г.). В 1947-49 гг. – директор комбината коммунального обслуживания, 1949-58 гг. – «Горэлектросети», 1958-60 гг. – управляющий трестом «Горжилкоммун», 1960-63 гг. - начальник управления материально-технического снабжения Мордовского совнархоза; в 1963-88 гг. – директор Саранского приборостроительного завода. При нём завод стал одним из флагманов приборостроения. За высокие производственные показатели завод был награжден Орденом Трудового Красного Знамени, а сам Генрих Львович удостоен звания лауреата Государственной премии СССР. Организатор, один из создателей оптимизированных сильфонов высокой надёжности и комплекса автоматизированного оборудования, которые были внедрены в производство. Награждён орденом Ленина, 3 орденами Трудового Красного Знамени, орденом Отечественной войны 2-й степени, медалями.

Умер 11.06.1991 г.



**КРАСНОАРМЕЕЦ
ГЕНРИХ КЛИГЕРМАН. 1942 г.**



**КРАСНОАРМЕЕЦ Г.Л. КЛИГЕРМАН
(слева) С ТОВАРИЩЕМ. 1942 г.**



**КРАСНОАРМЕЕЦ Г.Л. КЛИГЕРМАН (в центре)
С БОЕВЫМИ ТОВАРИЩАМИ.**



**Г.Л. КЛИГЕРМАН (1-й ряд, 1-й
слева). 1946 г.**



Медаль «За боевые заслуги»

Клигерман Генрих Львович

год рождения __. __. 1924

гв. красноармеец

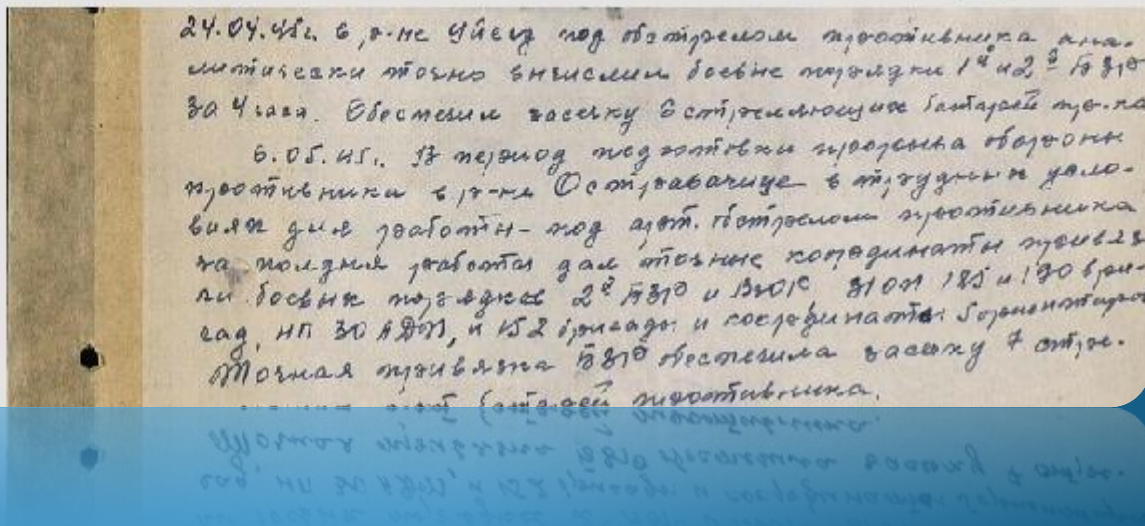
в РККА с __. __. 1942 года

место призыва: Кировский РВК,
Сталинградская обл., Астраханский
окр., г. Астрахань, Кировский р-н

Архивные реквизиты

номер записи в базе данных:
42114293

Увеличить



3. Служба, дела и отчеты. Киевская Гвардия Львов.....
 4. Звание, чин, должность. Полковник, полк, с-ч отряд Львов.....
 5. Защитные Ордена и Высшие воинские Ордена Львов.....
 6. Предложения и Высшие награды. Предложено
м. за отвагу.....

4. Год рождения. 1904. 5. Национальность. рус. 6. Партизанство. нет.....

7. Участие в Гражданской и Советской войнах и подвиги в боях. Участие в Отечественной войне
с 15.6.42, в д. деревня, с 1.8.43, в д. деревня, с 12.2.45, 2-й Украинский фр.

8. Участие в партизанской войне в Отечественной войне. нет.....

9. В какие времена в Красной Армии. с 1942. 10. Указ или приказ
Киевским НК. 20. 20. 1942.....

11. Чем ранее награжден | за какие заслуги | не было.....

12. Постоянный домашний адрес и места жительства и награждения и его семьи......

Краткое, конкретное изложение личного боевого подвига или заслуг

24.04.45. в р-не Уйсуд под стрелочным противником амбулатории точно вычислил боевые порядки 1^{го} и 2^{го} батальонов за час. Обеспечил засексу в стрелочном батальоне по-на.
 6.05.45. в период подготовки перехода оборонного противника в р-не Остробачинце в стрелочном батальоне дни работы - под стрелочным противником на позиции работы дал точные координаты позиций боевые порядки 2^{го} батальона и 3^{го} батальона 310П 125 и 120 батальон, НП 30 АРМ, и 152 батальона и координаты 50мм противотанковой артиллерии батальона. Обеспечила засексу 7 стрелочных батальонов противника.

Постановил Представительской наградой медалью "за отвагу".

14.05.45 года

КОМАНДА 6 Т. ОРАД
 ПЛАНИРОВАНИЕ ВОЙСКИ

 [подпись]
 [подпись]



Тържествено посрещане в
местността "Витиня"

**ВСТРЕЧА ДЕЛЕГАЦИИ ИЗ г. САРАНСКА В БОЛГАРИИ.
Г.Л. КЛИГЕРМАН (в центре)**



**ДЕЛЕГАЦИЯ ИЗ г. САРАНСКА У
ПАМЯТНИКА ПОГИБШИМ В
ГОДЫ ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ. Г.
Л. КЛИГЕРМАН (2-й ряд, 2-й слева).
г. БОТЕВГРАД.**



СРЕЩА С РЪКОВОДИТЕЛИТЕ НА
с. ПРАВЕЦ И ПРИБОРОСТРОИТЕЛНИЯ ЗАВОД

**ДЕЛЕГАЦИЯ ИЗ г. САРАНСКА В с. ПРАВЕЦ. ДИРЕКТОР САРАНСКОГО
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАН (5-й справа).
БОЛГАРИЯ. 1972 г.**



**ВСТРЕЧА ДЕЛЕГАЦИИ ИЗ г. САРАНСКА В БОЛГАРИИ.
Г.Л. КЛИГЕРМАН (в центре)**



**ДЕЛЕГАЦИЯ ИЗ Г. САРАНСКА ЗНАКОМЯТСЯ С ПРОИЗВОДСТВОМ
ЗАВОДА В Г. БОТЕВГРАД. Г.Л. КЛИГЕРМАН (3-й слева)**



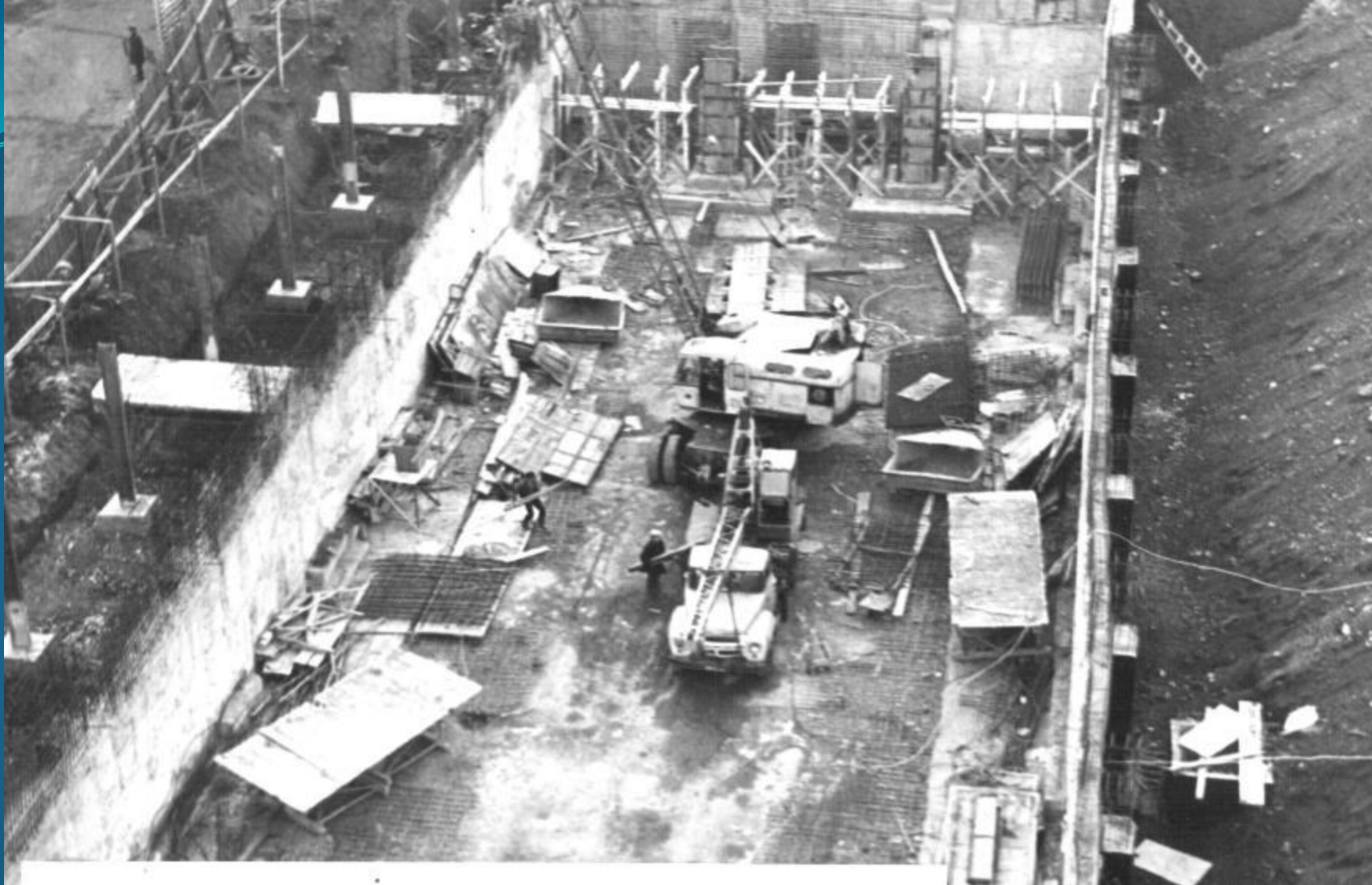
**ДИРЕКТОР САРАНСКОГО
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО
ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАН
(справа)**



**ПОСЕЩЕНИЕ г. БОТЕВГРАДА. ДИРЕКТОР САРАНСКОГО
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАН (1-й ряд,
7-й слева). 1972 г.**



**ДЕЛЕГАЦИЯ ИЗ г. САРАНСКА ЗНАКОМЯТСЯ С ПРОИЗВОДСТВОМ
ЗАВОДА В г. БОТЕВГРАД. Г.Л. КЛИГЕРМАН (3-й слева)**



**НАЧАЛО ЗАСТРОЙКИ ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ.
1970-е гг.**



**СТРОИТЕЛЬСТВО КОРПУСА №3 САРАНСКОГО
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА. 1970 г.**



**НАЧАЛО СТРОИТЕЛЬСТВА ИНЖЕНЕРНОГО КОРПУСА САРАНСКОГО
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА. 1970–е гг.**



**САРАНСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД
ИМ. 60-ЛЕТИЯ СССР**



**ВЫСТУПАЕТ ДИРЕКТОР САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО
ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАН.**

Коллектив Саранского приборостроительного завода д ЗРИМЫЙ ЭФФЕКТ

ЗАЙДИТЕ в цех промышленного предприятия и внимательно рассмотрите на рабочем месте: на подоконнике, в холодильнике, на столе, на стене, что изображены все музыкальные инструменты. И при этом, астенный промышленный шум, достигая раз за разом нужной высоты, заставляет вас, выходя из цеха, обработать деталь, проверить качество, отключить станок и снять деталь со станка. Средн этого всего процесса для только для обработки детали необходимыми инструментами, ошмет, мастерство—процесс, когда рабочая получает моральное удовлетворение. Все остальное — просто, односторонняя, малопроизводительная, но наиболее трудоемкая работа, требующая немалых физических усилий.

По мере роста объема производства нагрузка на человека возрастает, а структура работы не изменяется. Очевидно, поэтому профессия станочника стала сегодня самой дефицитной, и все меньше и меньше молодых людей изучают желание работать у машины. Значит, дефицит станочников—талисман в промышленности и само по себе не пройдет.

В чем же выход? Нужно изменить существующую систему человек—машина—машина, где робот будет выполнять однообразную, монотонную и трудоемкую работу, а человек будет управлять роботом. Одним из направлений преимуществ к этой системе многогрудятся системы труда, человек значительно больше получает морального удовлетворения от работы, повышается престижность профессии, и в конечном итоге все это способствует улучшению качества изделий.

Вопросами механизации и роботизации производства мы активно занимались в последние годы, когда в цехе мастера рабочая стал наиболее развитым. Первые роботы появились у нас в цехе инструментальных элементов, на участке контроля качества изделий, затем мы сделали в эксплуатацию четыре линии гальваникокатодных, усложненных шестью автоматическими манипуляторами, работающих по заданной программе. Одновременно по заданию министерства Смоленский институт Ниттехприбор приступил к проектированию и изготовлению роботизированных установок для фрезерки, подделки и калибровки сильфонов, для изготовления деталей на приборе

ИЗВ и комплексно роботизированного участка сборки этого прибора. Сегодня почти все эти участки изготовлены, работают или находятся в стадии опытной эксплуатации.

В начале 1982 года мы создали свое собственное конструкторско-технологическое бюро роботизации и приступили к разработке и осуществлению комплексного плана роботизации отдельных технологических операций и участков. За сравнительно короткий срок это бюро, возглавляемое очень опытным специали

стом операций. Для нормальной работы участка штамповки необходима высокая квалификация, применение материала по технологии, содержание оборудования в исправном состоянии, самая тщательная его наладка, даже воздух должен быть качественным. Если не выдержано хотя бы одно из этих требований — робот останавливается. То же самое происходит на роботизированном участке сборки приборов, если поступают детали с отступлением от чертежа.

◆ СЕГОДНЯ НА ЗАВОДЕ ПОЧТИ 60 РОБОТОВ.
◆ ЧЕРТЕЖ С ИНДЕКСОМ «Р».
◆ ТРИ РОБОТА ЗАМЕНЯЮТ 35—40 ЧЕЛОВЕК.

агентом Г. А. Малышевым, разработало и совместно с отделом механизации изготовило десятки различных деталей и исполнительных механизмов для связи робота с оборудованием, блокировочные устройства, приспособления загрузки и выдачи деталей и т. д. Все это дало возможность в конце 1982 г. сдать в эксплуатацию комплексно механизированный и роботизированный участок штамповки, на котором установлено 6 пресов-автоматов и 10 пресов, оснащенных роботами и манипуляторами. Сейчас бюро роботизации проектировало и изготовило два робототехнологических комплекса, которые успешно проходят испытание на специальном полигоне. Авторами этих комплексов — молодые талантливые инженеры А. Д. Титов, В. Д. Никулин. Самый активное участие в изготовлении комплексов принимали старший инженер В. Е. Корзин и другие роботники ОМА.

В настоящее время на заводе работают и находятся в опытной эксплуатации около 60 единиц роботов и манипуляторов. С каждым трудностями мы сталкиваемся, внедряем в производство.

Автоматизированные линии гальваникокатодных мы не могли пустить в эксплуатацию, пока не обеспечили качественную подготовку деталей под покрытие и не внедрили новый состав электролита. Установки калибровки сильфонов просто снимают и выбрасывают изделия, если они не соответствуют сварке двуплечных предельно. Аналогично было и на установках контроля качества. Пришлось заниматься отладкой теплотрассы с самых пер-

виче получила завод от ряда роботов! Три робота ровные установки контроля качества сильфонов освободили минимум 35—40 человек, совершенно очевидно, что без них завод не сумел бы обеспечить выполнение государственного плана.

Внедрение автоматической линии гальваникокатодных значительно улучшило условия труда, повысило качество продукции, увеличило численность в Бюро, работающие в идеальных условиях. С момента внедрения с участка не ушел ни один человек.

Роботизированный участок штамповки, где установлено 16 единиц оборудования, обслуживает бригада из 7 человек. Всего за 4 месяца работы участка мы сняли проблемный участок на заводе и проблемную нагрузку.

Но самый главный итог нашей работы по роботизации состоит в том, что мы сумели преодолеть психологический барьер. Руководители отделов цехов и служб завода поняли искусство роботизации, поняли эти и рядовые рабочие. Они увидели в роботах не конкурентов, которые могут отобрать у них часть заработка, а своих помощников, и поэтому ждут их прихода в цехи, и могут их внедрить.

Было бы неверным сегодня заявить, что все затраты на внедрение роботов окупилась. Нет, пока еще не все. Они безупречно, окупится тогда, когда мы научимся полностью использовать возможности робота. Однако задача эта довольно сложная, решить ее за месяц или даже за полугодие практически невозможно.

Первый опыт роботизации производства показал, что на заводе очень многие технологические операции, целый участок могут и должны быть роботизированы. С учетом этого мы разработали программу роботизации производства до 1986 года, которая предусматривает широкое внедрение, прежде всего, робототехнологических комплексов, отдельных роботов и комплексную роботизацию отдельных участков.

Выполнение этих планов во многом будет зависеть от того, как мы сумеем усложнить работу кадрами бюро роботизации и отдела механизации. Этой мы надеемся на серьезную помощь со стороны Мордовского государственного университета имени Н. П. Огарева.

Роботизация производства — единственно верный путь повышения производительности труда и поэтому должна стать органической неотъемлемой частью технологии производства.

Г. КЛИГЕРМАН,
директор завода, лауреат
Государственной премии
СССР.

Что же происходит на практике при внедрении роботов? Они требуют от нас по существу то, что мы обязаны были делать раньше: соблюдать технологию и на этой основе делать качественные детали и изделия. Ничего нового, но если раньше мы находили всевозможные лазейки для обхода этих требований, то сейчас на пути этих лазеек стали роботы. Сегодня есть два пути: внедрять роботов и наводить порядок во всех звеньях производства или не внедрять вообще. Третьего не дано! Думаю, что не должно быть и второго!

Мы выбрали первый путь удовлетворим все требования роботов, и это во многом помогает нам навести необходимый порядок в производстве даже там, где раньше трудно было сделать. Если слесарь-инструментальщик получает чертеж с индексом «Р» (для роботов), он чувствует особую ответственность и старается сделать участок станочного качества. С такой же повышенной ответственностью стали работать бригады, изготавливающие детали для роботизированного участка сборки. Они проявляют особый интерес к работе этого участка и немедленно реагируют на брак, которые еще там случаются по их вине. По-прежнему, с гордостью большая ответственность стали относиться к делу рабочим по ремонту, наладке и обслуживанию роботизированного оборудования.

Роботы помогают воспитывать в людях чувство ответственности, способствуют повышению технологической, трудовой и производственной дисциплины.



**ДИРЕКТОР САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА Г.
Л. КЛИГЕРМАН (слева) НАГРАЖДАЕТ БРИГАДИРОВ ОТЛИЧИВШИХСЯ
БРИГАД. 1979 г.**



**ДИРЕКТОР САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА
Г.Л. КЛИГЕРМАН НАГРАЖДАЕТ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА.**



**ЗАСЕДАНИЕ ПАРТКОМА САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО
ЗАВОДА. ДИРЕКТОР ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАН (сидит за столом
1-й слева). 1970-е гг.**



**ДИРЕКТОР САРАНСКОГО
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО
ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАН
НА ПЕРВОМАЙСКОЙ
ДЕМОНСТРАЦИИ.
Начало 1970-х гг.**



**ДИРЕКТОР САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА
Г.Л. КЛИГЕРМАН (справа) ПОСЛЕ ПЕРВОМАЙСКОЙ ДЕМОНСТРАЦИИ.**



**ДИРЕКТОР САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА
Г.Л. КЛИГЕРМАН ВЫСТУПАЕТ НА ЮБИЛЕЙНОМ СОБРАНИИ
БРИГАДИРОВ.**



**ВЫСТУПАЕТ ДИРЕКТОР САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО
ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАН.**



**ДИРЕКТОР САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА
Г.Л. КЛИГЕРМАН (справа) .**



**ДИРЕКТОР САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА
Г.Л. КЛИГЕРМАН (5-й слева)**



**ДИРЕКТОР САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА
Г.Л. КЛИГЕРМАН (7-й слева) С ВЕТЕРАНАМИ ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ В ДЕНЬ ПРАЗДНОВАНИЯ 50-ЛЕТИЯ
ПОБЕДЫ.**



**ВЫСТУПАЕТ ДИРЕКТОР
САРАНСКОГО
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО
ЗАВОДА
Г.Л. КЛИГЕРМАН.**



**ДИРЕКТОР САРАНСКОГО
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО
ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАН
(1-й справа)
В ИНСТРУМЕНТАЛЬНОМ
ЦЕХЕ ЗНАКОМИТ ГОСТЕЙ
ЗАВОДА С
ПРОИЗВОДСТВОМ.**



**ДИРЕКТОР САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА
Г.Л. КЛИГЕРМАН (2-й слева) В ИНСТРУМЕНТАЛЬНОМ ЦЕХЕ
ЗНАКОМИТ ГОСТЕЙ ЗАВОДА С ПРОИЗВОДСТВОМ.**



СЕКРЕТАРИ ОБКОМА КПСС А.И. БЕРЕЗИН И Г. А. ЮРЛОВ НА ОТКРЫТИИ МУЗЕЯ В САРАНСКОМ ПОЛУПРОВОДНИКОВОМ ЗАВОДЕ. ДИРЕКТОР ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАН (справа).



**ОТКРЫТИЕ МУЗЕЯ В САРАНСКОМ ПОЛУПРОВОДНИКОВОМ ЗАВОДЕ.
ДИРЕКТОР ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАН (2-й слева).**



• НА ТЕРРИТОРИИ ЗАВОДА _____

**ПОСЕЩЕНИЕ СЕКРЕТАРЁМ ЦК КПСС ЕЛЬЦИНЫМ Б.Н. (4-й справа)
САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА. ДИРЕКТОР
ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАН (3-й справа).1985 г.**



**ПОСЕЩЕНИЕ СЕКРЕТАРЁМ ЦК КПСС ЕЛЬЦИНЫМ Б.Н. САРАНСКОГО
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА. ДИРЕКТОР ЗАВОДА
Г.Л. КЛИГЕРМАН (2-й справа).1985 г.**



**БЕСЕДА Б.Н. ЕЛЬЦИНА С РАБОЧИМИ ИНСТРУМЕНТАЛЬНОГО ЦЕХА.
САРАНСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД. 1985 г.**



**ВРУЧЕНИЕ ПЕРЕХОДЯЩЕГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ САРАНСКОМУ
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОМУ ЗАВОДУ. 1980-е гг.**



ВЫСТУПАЕТ ДИРЕКТОР САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАН (в центре). 1980-е гг.



ГЕНРИХ ЛЬВОВИЧ КЛИГЕРМАН (1-й ряд, 5-й слева) И РАБОТНИКИ САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ПОСЛЕ ВРУЧЕНИЯ НАГРАД. 1980-е гг.



**ВЕТЕРАН ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ
Г.Л. КЛИГЕРМАН. 1980-е гг.**



**КЛИГЕРМАН ГЕНРИХ ЛЬВОВИЧ
С ЖЕНОЙ ЛЮДМИЛОЙ
ВЛАДИМИРОВНОЙ И ДОЧЕРЬЮ
ТАТЬЯНОЙ.**



**НА ВСТРЕЧЕ ВЕТЕРАНОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ. Г.Л.
КЛИГЕРМАН (1-й ряд, 2-й справа).**



ГЕНРИХ ЛЬВОВИЧ КЛИГЕРМАН (2-й слева) С ДРУЗЬЯМИ.



ГЕНРИХ ЛЬВОВИЧ КЛИГЕРМАН (2-й ряд,3-й слева) В КРУГУ ДРУЗЕЙ.



**СЕСТРА Г.Л. КЛИГЕРМАНА –
ТАМАРА ЛЬВОВНА (справа) С
СУПРУГОМ ВИКТОРОМ
ВАСИЛЬЕВИЧЕМ –
УЧАСТНИКИ ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ.**



**ПОХОРОНЫ ДИРЕКТОРА САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО
ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАНА. 1991 г.**



**ПОХОРОНЫ ДИРЕКТОРА САРАНСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО
ЗАВОДА Г.Л. КЛИГЕРМАНА. 1991 г.**

