

С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ
ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА
УНИВЕРСИТЕТІ



КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.
Д. АСФЕНДИЯРОВА

Тақырыбы: Ұйымдағы адамдардың қарым- қатынасы

Орындаған: Бектенов Р.Д.
Қабылдаған:
Топ:13-001-01

* Жоспары :

* Кіріспе

* Ұйымдастыру түсінігі

* Ұйымдастыру функциясы

* Ұйымдастырудың пайда болуы

* Ұйымдастырудың негізгі процестері

* Қорытынды

* Пайдаланған әдебиеттер

Кіріспе

Ұйымдастыру - Қоршаған ортаға тығыз байланысты күрделі көп мақсатты жүйе болып табылады және оған жан-жақты әсер ету. Мұндай жүйені басқару талап олардың аяқтау жоспарланған мақсаттар мен міндеттерді бүкіл жиынтығы анықтау күнделікті іс-шаралар.

* . Ұйымдастыру функциясы ұйымның барлық бөлімшелері арасында тұрақты және уақытша өзара қарым-қатынастарды орнатуға, ішкі тәртіпті және оның шарттарын анықтауға негізделген. Жоспарлау және ұйымдастыру функциялары бір-бірімен тығыз байланысты. Жоспарлау ұйымның мақсатын жүзеге асыру үшін негіз болса (жүйе құрылымын ұйымдастырады, аппарат түзеді), ал ұйымдастыру басқару функциясы ретінде жұмысшы құрылымын құрады.

*





Басқару кадрлары - басқаруға толық қатысатын және басқару аппаратын құрайтын кәсіби жұмысшылар.

Басқару объектісі – басқарылатын жүйе (кәсіпорын, бөлімшелер, адамдар тобы)

Еңбек ресурстарын басқару - кәсіпорын (ұйым, фирма) кадрларын таңдауға,

орналастыруға, оқытуға, олардың қызметін бағалауға, ықпал жасау мақсатындағы нысаналы әрекет.

Еңбекті ұйымдастыру - жұмыс күшін ұтымды пайдалануды қамтамасыз ететін шаралар.

- * **Ежелгі кезең б.з.д. 9 - 7 ғ. бастап бұл ең ұзақ дамыған кезең. Қазіргі 18 ғасырға дейін қамтыды. Кезең бастапында басқару тәжірбиесі өте баяу жиналды. Алғашқы қауымдың құрылыс бірігіп етуді басқару және ұйымдастыру үшін 9 - 7 мың. Жылдар,**
- * **Мысалы: Египеттік пирамида басқарушы өнердің ескерткіші болып табылады. Өйткені ондай құбылыстарды мұқият жоспарлау, көп адам жұмыс жасағандықтан солардың қызметін қадағалау қажет болды.**



* Андрей Фаель еңбегінің арқасында ұйымдастырушылық құрлымы деген ұғым қалыптасты Ол басқару ұйымдастыру процесін 4 негізгі функцияға бөледі:

* а) Жоспарлау

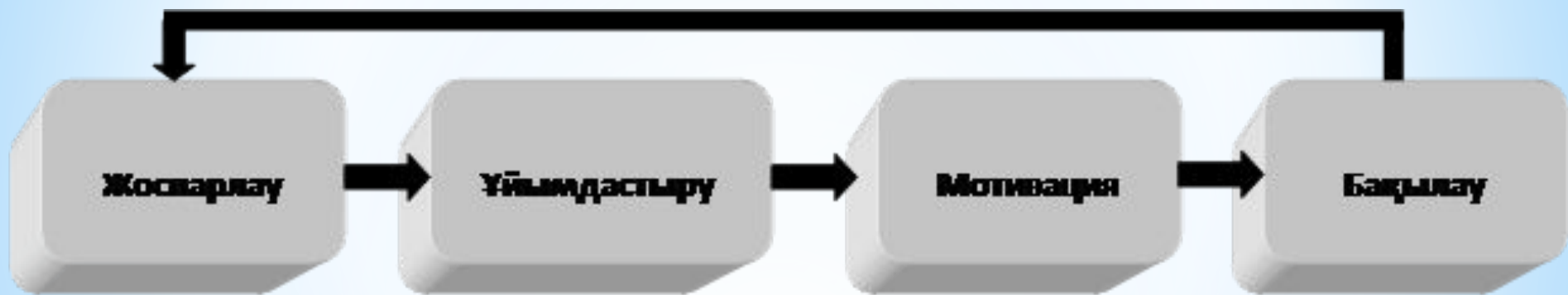
ә) Ұйымдастыру

* в) Жетекшілік (мотивация)

г) Бақылау



- * **Жоспарлау** барлық басқару функциясының ішіндегі ең елеулісі болып саналады.
- * **Ұйымдастыру** - демек нендей бір құрылым құру. Ұйым өзінің жоспарын орындау, сол арқылы мақсатына.
- * **Мотивацияның міндеті** сол, ұйым мүшелері өздеріне бекітілген міндеттерді жоспарға сәйкес орындау.
- * **Бақылау** - бұл ұйымның өз мақсатына жетуін қамтамасыз ету процесі.
- *



*Қорытынды

*Қорыта келгенде, жалпы мақсатқа жету үшін, өзінің нақтылы шекарасы бар және өздерінің құрылымдасқан іс-әрекеті сипатына байланысты бірлескен адамдар тобының әлеуметтік жүйесін ұйым дейміз

* Пайдаланған әдебиеттер

- Ахметов Қ.Ғ. Менеджмент негіздері (Оқу құралы), А.: «Білім», 2005ж
- Виханский О.С, Наумов А.И. Менеджмент. Учебник для экон. спец. вузов М.: Высш. школа, 1994г
- <http://kzdocs.docdat.com/docs/index-60069.html>