



Локальные формы Социального Обеспечения

Работу выполнила студентка
группы 20КС2
Переседова Дарья

План презентации



- Понятие социального обеспечения
- Локальная форма социального обеспечения
- Формы социального обеспечения
- Социальное обеспечение сотрудников
- Выгоды от социального обеспечения

Социальное обеспечение

- Социальное обеспечение - это форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей (физических , социальных , интеллектуальных) стариков , больных , детей, иждивенцев, потерявших кормильца, безработных, всех членов общества в целях охраны здоровья и нормального воспроизводства рабочей силы за счет специальных фондов , создаваемых в обществе на страховой основе.

Локальная форма социального обеспечения

- К числу локальных форм социального обеспечения относятся **организационно-правовые способы** осуществления дополнительных мер социальной защиты работников и членов их семей, используемые субъектами социально-партнерских соглашений, коллективного договора.

- 
- Локальные формы со- это организационно правовые способы , осуществления дополнительных мер СО используемые субъектами социально партнерских соглашений или субъектов коллективного договора
 - Пример: на предприятии со стороны администрации возможно предоставление путевок в санатории , предоставление жилья работникам , отпуска и тд .
- 

Локальные формы социального обеспечения

- К числу локальных форм социального обеспечения относятся организационно-правовые способы осуществления дополнительных мер социальной защиты работников и членов их семей, используемые субъектами социально- партнерских соглашений, коллективного договора
- Именно эти субъекты определяют способ формирования финансовых средств, круг лиц, для которых предусматриваются меры дополнительной социальной защиты, их виды и способы предоставления

Формы СО

- Формы социального обеспечения постоянно трансформируются. Используемые в России на современном этапе формы социального обеспечения можно квалифицировать по степени их централизации на централизованные, региональные, а также местные, локальные.

Про социальное обеспечение со стороны работодателей

- К числу вопросов, относящихся к сфере трудового права и регулируемых корпоративно, относится и установление определенных льгот в области социального обеспечения. Этим правом пользуются многие коллективы корпораций. Но их желание в этом плане не беспредельно. Статья 5 КЗоТ устанавливает, что улучшение правового положения работников, предоставление им дополнительных по сравнению с законодательством льгот может осуществляться на предприятиях только в пределах их собственных средств.

Социальное обеспечение, производимое корпорациями в отношении персонала, может осуществляться по следующим направлениям:

- 1. Питание (обеспечение бесплатными или частично оплачиваемыми обедами, дотации на питание и др.).
- 2. Жилье (выдача ссуды на строительство жилья, частичная или полная оплата строящегося или предоставляемого жилья и др.).
- 3. Спорте (оплата абонементов в бассейн и другие спортивные учреждения, надбавки к заработной плате тем, кто регулярно занимается бегом и, соответственно, не пользуется бюллетенями, тем, кто бросил курить, и др.).
- 4. Медицинское обслуживание (доплаты медикам, работающим на предприятии, за снижение заболеваемости, за дополнительное обслуживание на дому и др.).
- 5. Ветераны (дополнительные пенсии ветеранам, участникам и инвалидам ВОВ, пенсионерам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве, единовременное пособие работникам, выходящим на пенсию, пособия по безработице, пособия на погребение и др.).
- 6. Социально-культурные мероприятия (оплата путевок в санатории и дома отдыха, путешествий, обучения в вузах и техникумах, институтах повышения квалификации и т. п., мероприятий в связи с юбилеями, билетов в зрелищные учреждения, проезда к месту учебы и др.).
- 7. Медицинское страхование. Оно осуществляется в двух формах: обязательное и добровольное (дополнительное). Обязательное медицинское страхование производится из специального фонда предприятия в размере, устанавливаемом Правительством Российской Федерации. Добровольное медицинское страхование может осуществляться за счет прибыли предприятия на основе договора со страховой медицинской организацией, в котором определяется, в течение какого срока и на какие виды медицинского обслуживания могут рассчитывать работники корпорации.
- 8. Дети (оплата содержания детей в детских учреждениях, пособия по случаю рождения ребенка, дополнительные оплачиваемые отпуска, в том числе женщинам, воспитывающим детей в возрасте до трех лет, материальная помощь на оздоровление детей и др.).
- Вкладывая значительные средства в социальное обеспечение своих работников, акционерное общество в целом многое выигрывает.

- Выгоды от социального обеспечения состоят в том, что:
 - повышается производительность труда работников;
 - к выполнению работ привлекается более здоровая рабочая сила, что, во-первых, влияет на качество труда и, во-вторых, позволяет снизить потери из-за болезни;
 - сокращается текучесть кадров из-за неудовлетворенности условиями труда;
 - меньше распространяется инфекция на производстве;
 - исключаются забастовки.
- Нормативное регулирование социального обеспечения в основном осуществляется с помощью различных корпоративных актов. Иногда эти положения сосредотачиваются в одном комплексном корпоративном акте, например в Коллективном договоре или в Положении о персонале. Встречаются немногочисленные случаи, когда корпорация издает по социальным вопросам единый специальный корпоративный акт (например, Социальный кодекс АО). Гораздо чаще даже в крупных корпорациях предпочитают каждому направлению социального развития коллектива посвящать отдельный корпоративный акт: Положение об оплате отпусков женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, Положение об условиях обеспечения работников предприятия жилой площадью, Положение о материальной помощи (пенсиях) пенсионерам и др.
- В заключение необходимо отметить, что трудовые отношения – это тот «нерв», от которого напрямую зависит функционирование социального организма, называемого корпорацией. Поэтому в ходе их регулирования от органов управления корпорацией требуется вдумчивость и взвешенность в принятии решений.

A decorative background featuring watercolor-style illustrations of green leaves and pink flowers. The text is centered in a bold, green, sans-serif font.

**СПАСИБО ЗА
ПРОСМОТР**