

Локальные формы Социального Обеспечения

Работу выполнила студентка
группы 20КС2
Переседова Дарья

План презентации



- Понятие социального обеспечения
- Локальная форма социального обеспечения
- Формы социального обеспечения
- Социальное обеспечение сотрудников
- Выгоды от социального обеспечения

Социальное обеспечение

- Социальное обеспечение - это форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей (физических , социальных , интеллектуальных) стариков , больных , детей, иждивенцев, потерявших кормильца, безработных, всех членов общества в целях охраны здоровья и нормального воспроизводства рабочей силы за счет специальных фондов , создаваемых в обществе на страховой основе.

Локальная форма социального обеспечения

- К числу локальных форм социального обеспечения относятся **организационно-правовые способы** осуществления дополнительных мер социальной защиты работников и членов их семей, используемые субъектами социально-партнерских соглашений, коллективного договора.

- 
- Локальные формы со- это организационно правовые способы , осуществления дополнительных мер СО используемые субъектами социально партнерских соглашений или субъектов коллективного договора
 - Пример: на предприятии со стороны администрации возможно предоставление путевок в санатории , предоставление жилья работникам , отпуска и тд .
- 

Локальные формы социального обеспечения

- К числу локальных форм социального обеспечения относятся организационно-правовые способы осуществления дополнительных мер социальной защиты работников и членов их семей, используемые субъектами социально- партнерских соглашений, коллективного договора
- Именно эти субъекты определяют способ формирования финансовых средств, круг лиц, для которых предусматриваются меры дополнительной социальной защиты, их виды и способы предоставления

Формы СО

- Формы социального обеспечения постоянно трансформируются. Используемые в России на современном этапе формы социального обеспечения можно квалифицировать по степени их централизации на централизованные, региональные, а также местные, локальные.

Про социальное обеспечение со стороны работодателей

- К числу вопросов, относящихся к сфере трудового права и регулируемых корпоративно, относится и установление определенных льгот в области социального обеспечения. Этим правом пользуются многие коллективы корпораций. Но их желание в этом плане не беспредельно. Статья 5 КЗоТ устанавливает, что улучшение правового положения работников, предоставление им дополнительных по сравнению с законодательством льгот может осуществляться на предприятиях только в пределах их собственных средств.

Социальное обеспечение, производимое корпорациями в отношении персонала, может осуществляться по следующим направлениям:

- 1. Питание (обеспечение бесплатными или частично оплачиваемыми обедами, дотации на питание и др.).
- 2. Жилье (выдача ссуды на строительство жилья, частичная или полная оплата строящегося или предоставляемого жилья и др.).
- 3. Спорте (оплата абонементов в бассейн и другие спортивные учреждения, надбавки к заработной плате тем, кто регулярно занимается бегом и, соответственно, не пользуется бюллетенями, тем, кто бросил курить, и др.).
- 4. Медицинское обслуживание (доплаты медикам, работающим на предприятии, за снижение заболеваемости, за дополнительное обслуживание на дому и др.).
- 5. Ветераны (дополнительные пенсии ветеранам, участникам и инвалидам ВОВ, пенсионерам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве, единовременное пособие работникам, выходящим на пенсию, пособия по безработице, пособия на погребение и др.).
- 6. Социально-культурные мероприятия (оплата путевок в санатории и дома отдыха, путешествий, обучения в вузах и техникумах, институтах повышения квалификации и т. п., мероприятий в связи с юбилеями, билетов в зрелищные учреждения, проезда к месту учебы и др.).
- 7. Медицинское страхование. Оно осуществляется в двух формах: обязательное и добровольное (дополнительное). Обязательное медицинское страхование производится из специального фонда предприятия в размере, устанавливаемом Правительством Российской Федерации. Добровольное медицинское страхование может осуществляться за счет прибыли предприятия на основе договора со страховой медицинской организацией, в котором определяется, в течение какого срока и на какие виды медицинского обслуживания могут рассчитывать работники корпорации.
- 8. Дети (оплата содержания детей в детских учреждениях, пособия по случаю рождения ребенка, дополнительные оплачиваемые отпуска, в том числе женщинам, воспитывающим детей в возрасте до трех лет, материальная помощь на оздоровление детей и др.).
- Вкладывая значительные средства в социальное обеспечение своих работников, акционерное общество в целом многое выигрывает.

- Выгоды от социального обеспечения состоят в том, что:
 - повышается производительность труда работников;
 - к выполнению работ привлекается более здоровая рабочая сила, что, во-первых, влияет на качество труда и, во-вторых, позволяет снизить потери из-за болезни;
 - сокращается текучесть кадров из-за неудовлетворенности условиями труда;
 - меньше распространяется инфекция на производстве;
 - исключаются забастовки.
- Нормативное регулирование социального обеспечения в основном осуществляется с помощью различных корпоративных актов. Иногда эти положения сосредотачиваются в одном комплексном корпоративном акте, например в Коллективном договоре или в Положении о персонале. Встречаются немногочисленные случаи, когда корпорация издает по социальным вопросам единый специальный корпоративный акт (например, Социальный кодекс АО). Гораздо чаще даже в крупных корпорациях предпочитают каждому направлению социального развития коллектива посвящать отдельный корпоративный акт: Положение об оплате отпусков женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, Положение об условиях обеспечения работников предприятия жилой площадью, Положение о материальной помощи (пенсиях) пенсионерам и др.
- В заключение необходимо отметить, что трудовые отношения – это тот «нерв», от которого напрямую зависит функционирование социального организма, называемого корпорацией. Поэтому в ходе их регулирования от органов управления корпорацией требуется вдумчивость и взвешенность в принятии решений.

The background is a soft watercolor illustration of various plants. It features several green leaves of different shapes and sizes, some with prominent veins. Interspersed among the leaves are clusters of light green and pale pink flowers, some rendered with soft, painterly textures and others as simple outlines. The overall aesthetic is delicate and naturalistic, set against a plain white background.

**СПАСИБО ЗА
ПРОСМОТР**