

Трудовое право



Понятие «Трудовое право»

ТРУДОВОЕ ПРАВО представляет собой самостоятельную отрасль российского частного права, регулируемую общественные отношения, возникающие в процессе труда, характеризующуюся особым предметом, методом и принципами правового регулирования.



ЦЕЛИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ВЫРАЖЕННЫЕ В СЛЕДУЮЩЕМ:

- установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- создание благоприятных условий труда;
- защита прав и интересов работников и работодателей.



ТРУДОВОЕ ПРАВО по сравнению с другими отраслями группы отраслей частного права обладает определенными особенностями, в частности:

- сочетание норм материального и процессуального права;
- отношения между участниками регулируемых отношений строятся на двух уровнях:
индивидуальном и коллективном.



ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ПРАВА

составляют общественные отношения, возникающие в связи с непосредственной деятельностью людей в процессе труда (выполнения работы),
а также иные тесно связанные с ними отношения.



В соответствии со **СТ. 15 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ,**
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ – это отношения, основанные на
соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за
плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным
расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного
вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего
трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда,
предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми
актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором,
соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.



ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Между работником и работодателем на основании трудового договора

Избрания на должность;

Избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;

Назначение на должность или утверждение в должности;

Направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;

Судебного решения о заключении трудового договора.



ХАРАКТЕРНЫЕ ПРИЗНАКИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:

- 1) наличие особых субъектов — работника и работодателя, которые обладают правами и обязанностями, предусмотренными трудовым законодательством, коллективным и трудовым договором;
- 2) волевой характер трудовых отношений, так как они возникают на основе волеизъявления сторон и добровольного соглашения между работником и работодателем;
- 3) выполнение определенной работы — работы по определенной должности, специальности, профессии или другой определенной соглашением сторон регулярной работы;
- 4) личное выполнение работником трудовой функции;
- 5) возмездный характер трудовых отношений;
- 6) государственная и коллективная защита трудовых отношений;
- 7) длящийся характер данных отношений;
- 8) включение прав и корреспондирующих им обязанностей сторон в трудовые отношения.



ПРЕДМЕТОМ ТРУДОВОГО ПРАВА являются следующие **общественные отношения, связанные с трудом на производстве:**

- отношения по содействию занятости и трудоустройству у данного работодателя;
 - трудовые отношения работника с работодателем по использованию и условиям его труда.
- Основной предмет трудовых отношений – работа работника по оговоренной с ним его трудовой функции при подчинении дисциплине данной организации. Трудовые отношения имеются у всех работников, повседневно выполняющих лично работу в общем процессе труда на данном производстве и являющихся членами его трудового коллектива. Эти отношения выражают волевою часть производственных отношений, поскольку возникают и прекращаются по воле работника и работодателя;
- отношения по организации труда и управлению трудом, участию в управлении организацией;
 - отношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и социально-партнерских соглашений;
 - отношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
 - отношения надзорных и контрольных органов с работодателем, администрацией производства по вопросам соблюдения трудового законодательства и охраны труда;
 - отношения по участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
 - отношения по материальной ответственности сторон трудового отношения за вред (ущерб), причиненный по вине одной стороны другой.
 - отношения по разрешению индивидуальных или коллективных трудовых споров, возникающие лишь у некоторых работников и отдельных рабочих коллективов. Когда появляется такой трудовой спор, второй стороной этих отношений является орган, решающий данный спор (комиссия по трудовым спорам, суд и т. п.).



Спасибо за внимание!

Презентацию подготовил:
студент 2 курса очно-заочного отделения
Корунов Дмитрий

