Правовые и нормативные основы охраны труда

Содержание

- Введение.
- Понятие Охраны труда.
- Виды ответственности за нарушение правил охраны труда
- Основные направления государственной политики в области охраны труда.
- Понятие нормативно-правовых актов по охране труда.
- Обязанности работника и работодателя в обеспечении охраны труда.
- Средства индивидуальной защиты.
- Органы , осуществляющие управление охраной труда.
- Роль Министерства Труда и Социального развития Омской области в обеспечении охраны труда.
- Выводы и источники.

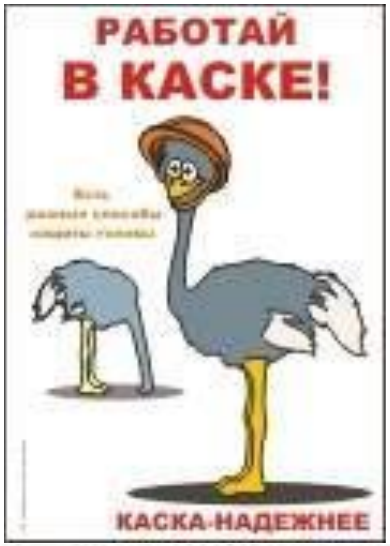
Введение

Актуальность проблемы обуславливается данной нестабильность трудовой ситуации в Российской Федерации, сложившейся в результате Мирового экономического кризиса , и как он повлиял на организацию охраны труда на предприятиях .

Цели:
1)Рассмотрение действующего законодательства в области охраны труда.
2)Изучение деятельности территориального органа в области охраны труда в регионе.

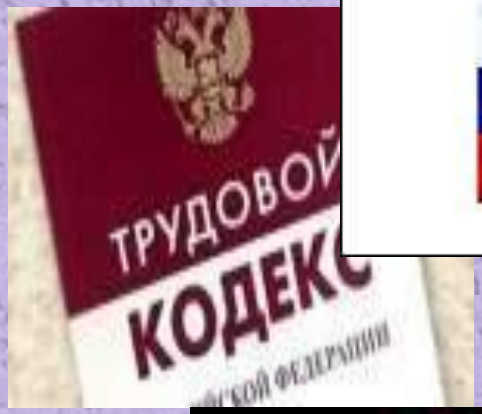
Основной задачей данного исследования является проведение мероприятий Министерства Труда и Социального развития по Омской области , направленных на повышение правовой грамотности работников и улучшение условий безопасности труда.

Охрана труда **- система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия**



Правовые основы охраны труда изложены в Конституции Российской Федерации, Федеральном законе «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17.07.99 № 181-ФЗ, Трудовом кодексе Российской Федерации, других нормативно-правовых актах, содержащих требования охраны труда.

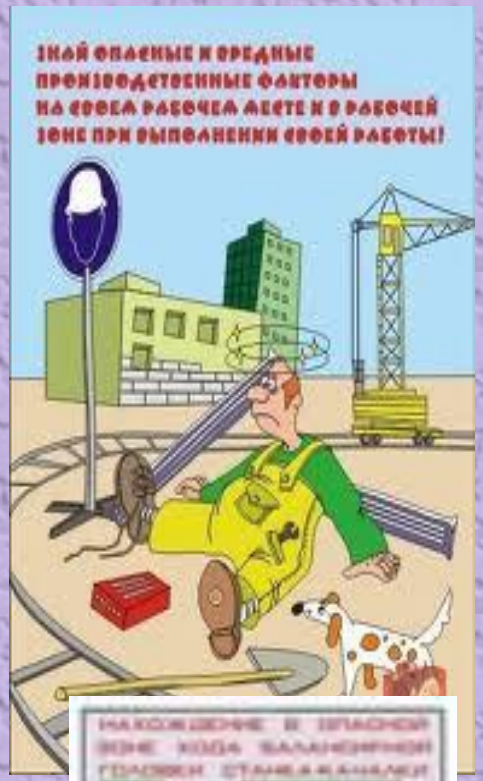
Государственный надзор и контроль за состоянием охраны труда на предприятии осуществляет Государственная инспекция труда в субъекте РФ.



Ответственность **за состояние охраны труда на предприятии несет работодатель (руководитель предприятия). Ответственность за обеспечение безопасных условий труда в структурных подразделениях несут руководители структурных подразделений.**

Виды ответственности:

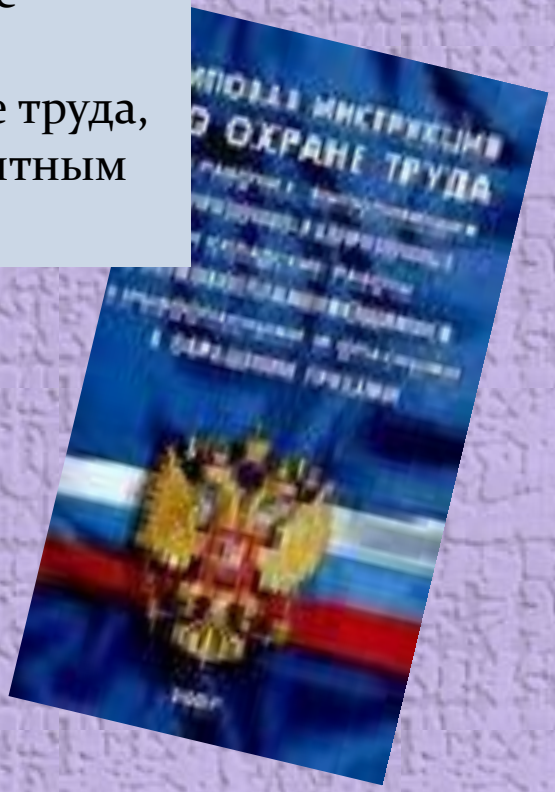
1) Административная.
2) Гражданско-правовая.
3) Дисциплинарная.
4) Юридическая.



Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» определяет основные направления государственной политики в области охраны труда, которыми являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, федеральных и территориальных программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований по охране труда;
- содействие общественному контролю в области охраны труда;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда;

Нормативный правовой акт по охране труда — это акт, устанавливающий комплекс правовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических требований, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности работников в процессе труда, утвержденный уполномоченным компетентным органом.



В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации ***работник обязан:***

-соблюдать требования охраны труда;

-правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

-проходить **обучение** безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж, стажировку, проверку знаний требований охраны труда;

-немедленно сообщать непосредственному руководителю о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастных случаях, признаках острого профессионального заболевания;

-проходить обязательные медицинские осмотры.

В обязанности работодателя , в соответствии со ст 212 ТК РФ , входят следующие элементы:

1)безопасность работников при осуществлении технологических процессов , создание и функционирование системы управления охраной труда;

применение прошедших обязательную сертификацию средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством .

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

Средства индивидуальной защиты должны выдаваться работникам в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты на основании Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных постановлением Минтруда России от 18.12.98 № 51. Пользоваться средствами индивидуальной защиты с истекшим сроком службы за

Органы, осуществляющие управление охраной труда.

-Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России)
-Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)
-Московский городской центр условий и охраны труда
-ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России
-Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)
-Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)
-Министерство здравоохранения и социального развития
-Департаменты охраны труда
-Государственная академия охраны труда
-Общероссийский центр охраны труда

Министерство труда и социального развития Омской области.

Министерство труда и социального развития Омской области является органом исполнительной власти Омской области. Министерство образовано 23 января 2004 года Указом Губернатора Омской области № 16 путем слияния Главного управления социальной защиты населения Омской области, Комитета по социальной политике Омской области, Управления жилищных субсидий и льгот Омской области.

Основные социальные программы , действующие на данный момент в Омской области

-Закон Омской области "О величине прожиточного минимума пенсионера в Омской области на 2014 год"
-Закон Омской области "О социальной защите инвалидов в Омской области"
-Закон Омской области "Об отдельных вопросах реализации Федерального закона "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" на территории Омской области«-
Закон Омской области "О региональных стандартах государственных услуг (работ) Омской области"
-Закон Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области"
-Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан
-Закон Омской области "О звании "Ветеран Омской области"
-Закон Омской области "О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области
-Закон Омской области "О потребительской корзине в Омской области"
-Закон Омской области "Об охране труда в Омской области" -
Закон Омской области "О дополнительных гарантиях прав граждан на обращение"

Регулирование социально - трудовых отношений базируется на следующих элементах

-Концепция по трудоустройству инвалидов о Омской области.
-Об урегулировании правового статуса отдельных категорий лиц.
-Уровень жизни населения.
-Рынок труда Омской области.
-Иностранная рабочая сила.
-Соблюдение прав работников в сфере оплаты труда.
-Отраслевые системы оплаты труда.
-Условия и охрана труда.
-Социальное партнерство.
-Альтернативная гражданская служба.
-Система профориентации и психологической поддержки населения.
-Мониторинг потребности в кадрах.
-Концепция развития отношений в сфере труда и занятости – населения.
-Конкурс "Работодателям – молодые кадры».

Социальная поддержка населения Омской Области

-Социальная поддержка граждан пожилого возраста и инвалидов.

-Социальная поддержка семей с детьми.

-Меры социальной поддержки по проезду отдельным категориям граждан.

-Субсидия на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

-Меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

-Материальная помощь.

-Государственная социальная помощь.

Выводы и источники:

Таким образом выполнение правил охраны труда регламентируется трудовым законодательством на всех уровнях власти и является неотъемлимой частью трудового процесса на производстве. Невыполнение правил охраны труда приводит к наложению определенного наказания на нарушителя

-ЕИСОТ - Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда
-Министерство труда и социального развития Омской области /http://omskmintrud.ru/
-Российская энциклопедия по охране
-Конвенция МОТ о безопасности и гигиене труда и производственной среде (№155; 1981) и протокол к ней (2002)
-Энциклопедия по охране и безопасности труда МОТ
-«Охрана труда». Раздел X Трудового кодекса России