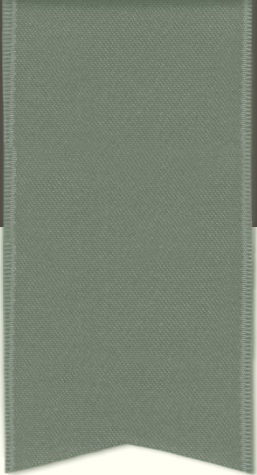


ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

г. Выборг
2021 год

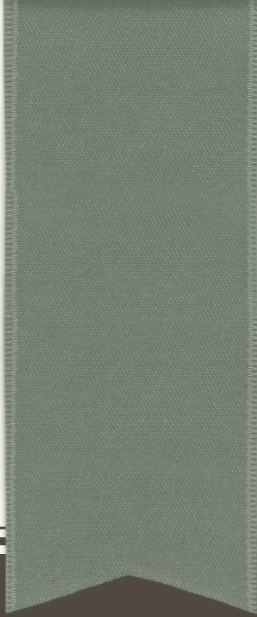




ВВЕДЕНИЕ

- Данная презентация предназначена для ознакомления сотрудников Общества с основными положениям Трудового кодекса и других государственных нормативных документов, содержащих нормы, правила и требования охраны труда.
- Положения презентации являются обязательными к исполнению всеми сотрудниками Общества. Нарушение рассматривается как нарушение трудовой дисциплины и на нарушителей могут налагаться взыскания.
- Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, в невыполнении обязательств по охране труда, препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора, а так же органов общественного контроля несут дисциплинарную (замечание, выговор, увольнение), административную (штраф) или уголовную ответственность.





ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Основные принципы обеспечения безопасности труда

Безопасность труда – состояние условий труда, при котором исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов.

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Основная задача безопасности труда — исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий — травм и заболеваний.

Безопасность производственной деятельности персонала зависит от состояния организации рабочего места, оборудования, технологической оснастки (приспособлений, штампов и др.) и приемов труда работающего.

Безопасность человека в процессе производственной деятельности обеспечивается применением максимально безопасных вариантов технологических процессов, выбором (или созданием) максимально безопасных оборудования и средств защиты, максимально безопасными вариантами организационно-технических мероприятий и правил личного поведения.

Вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию.

Опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме.



Основные принципы обеспечения охраны труда

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Государственные нормативные требования охраны труда содержатся в ***Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ, Федеральных законах, постановлениях Правительства РФ, нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти, законах и нормативных актах субъектов РФ, актах органов местного самоуправления.***

Государственными нормативными требованиями охраны труда, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности.

Трудовой кодекс Российской Федерации определяет:

- основные направления государственной политики в области охраны труда;
- государственные нормативные требования охраны труда;
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- обязанности работника в области охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- мероприятия по обеспечению охраны труда;
- основные функции органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;
- организации, которые должны осуществлять **общественный контроль** за охраной труда;
- принципы управления охраной труда непосредственно в организации;
- обеспечение прав работника на охрану труда;
- право и гарантии работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.



Государственный надзор за соблюдением норм охраны труда

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Российской Федерации осуществляет **федеральная инспекция труда**.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности наряду с федеральной инспекцией труда осуществляют соответствующие **федеральные органы исполнительной власти**, осуществляющие функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

Государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют **Генеральный прокурор Российской Федерации** и подчиненные ему прокуроры в соответствии с федеральным законом.



Служба охраны труда в организации

Для обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого **превышает 50 человек**, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В случае выявления нарушений требований охраны труда, специалист по охране труда предъявляет руководителю предписание об устранении нарушений требований охраны труда, которое является обязательным для исполнения.



Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Государство гарантирует работникам защиту их прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

Согласно статье 220 Трудового кодекса Российской Федерации: на время **приостановления работ** в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При **отказе работника от выполнения работ** в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, **работодатель обязан** предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление работы по объективным причинам работнику невозможно, **время простоя работника** до устранения опасности для его жизни и здоровья **оплачивается работодателем** в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения **трудовых обязанностей** и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, **не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.**

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

Работодатель для отдельных категорий работников обязан соблюдать ограничения:

- на привлечение их к выполнению тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- к выполнению работ в ночное время;
- к сверхурочным работам;
- осуществлять перевод работника, нуждающегося по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой;
- устанавливать перерывы для отдыха включаемые в рабочее время;
- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и др. (ст. 224 ТК РФ).

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Согласно Ст. 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить:

- **безопасность работников** при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование **системы управления охраной труда**;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке **средств индивидуальной и коллективной защиты работников**;
- соответствующие требованиям охраны труда **условия труда на каждом рабочем месте**;
- **режимы труда и отдыха** работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда

- **приобретение и выдачу** за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, **смывающих и обезвреживающих средств**, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и **оказанию первой помощи** пострадавшим на производстве, проведение **инструктажа по охране труда**, стажировку и проверки знания требований охраны труда;
- **организацию контроля** за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение **специальной оценки условий труда** в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке **обучение и инструктаж**: по охране труда, **стажировку и проверку знаний** требований охраны труда;

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров**, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- **недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей** без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- **информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах**, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- **расследование и учет** в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда

- **предоставление информации и документов** (для осуществления ими своих полномочий):
 - федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда,
 - федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности,
 - органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда,
 - органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- **принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций**, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда

- **беспрепятственный допуск должностных лиц:**
 - федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности;
 - органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
 - органов Фонда социального страхования РФ;
 - представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - в целях **проведения проверок** условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;



Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда

- **выполнение предписаний** должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и **рассмотрение представлений** органов общественного контроля **в установленные** законами **сроки**;
- **обязательное социальное страхование** работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- **ознакомление** работников с требованиями охраны труда;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

Работодатель обязан выплачивать в полном размере и в срок причитающуюся работникам **заработную плату** (ст. 22 ТК РФ).

Работодатель обеспечивает лицам, поступающим на работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 225 ТК РФ): обучение безопасным приемам и методам выполнения работ, со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а также проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний.

Право работников на охрану труда

Каждый работник **имеет право** на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет работодателя;
- дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;



Право работников на охрану труда

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте:
 - федеральными органами исполнительной власти уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
 - другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности;
 - органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда;
 - органами профессионального контроля законодательства о труде и охране труда, за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- обращение по вопросам охраны труда:
 - в органы государственной власти Российской Федерации;
 - в органы государственной власти субъектов Российской Федерации;
 - в органы местного самоуправления;
 - к работодателю и их объединения;
 - в профессиональные союзы, их объединения;
 - в иные уполномоченные работниками представительные органы;
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным

Работник обязан (ст. 214 ТК РФ):

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников.

Работник может быть уволен, если им нарушены требования по охране труда и это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

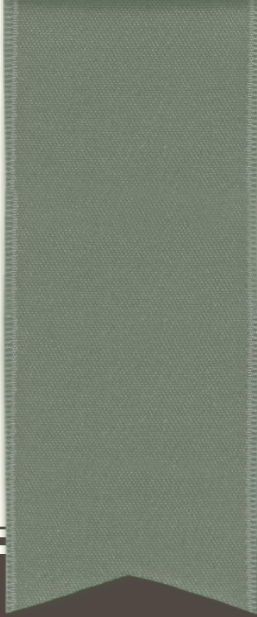
Обучение и профессиональная подготовка

Все работники, в том числе руководители организаций обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и организовывать обучение методам оказания первой помощи пострадавшим.

Все руководители и специалисты вновь принятые на работу **в течение 60 календарных дней** обязаны пройти обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда. Проверка знаний оформляется протоколом. Повторное обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда проводится не реже **1 раза в 3 года**.





ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Трудовые отношения между работодателем и работником.

Основные понятия.

Трудовой договор — соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Сторонами трудового договора являются **работодатель** и **работник**.

Трудовой договор может заключаться:

- на неопределенный срок;
- на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор).

Трудовой договор вступает в силу со дня подписания работником и работодателем либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

Если работник не приступил к работе в день начала работы (со дня подписания работником и работодателем трудового договора или со дня, определённого трудовым договором), то работодатель имеет право **аннулировать трудовой договор**. Аннулированный трудовой договор считается незаключённым.

Трудовые отношения между работодателем и работником.

Основные понятия.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Трудовой договор заключается в письменной форме, оформляется в 2 экземплярах и подписывается каждой из сторон. Один экземпляр выдается работнику, другой находится у работодателя.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного договора.

С приказом о приеме на работу работника знакомят под расписку в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника с правилами внутреннего трудового распорядка под расписку.

Фактическое допущение к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя считается заключением трудового договора независимо от того, был ли трудовой договор надлежащим образом оформлен.

Трудовые отношения между работодателем и работником.

Испытательный срок.

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

В период испытания на работника распространяются положения ТК РФ.

Испытательный срок не может превышать 3-х месяцев, а для заместителей руководителей и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств — 6-ти месяцев.

В срок испытания не зачитывается период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда он фактически отсутствует на работе. Удлинение испытательного срока не допускается.

Испытание не устанавливается при приеме на работу: лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности; беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; лиц, не достигших возраста восемнадцати лет; лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня; лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу; лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями; лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев; иных лиц, в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором (ст. 70 ТК РФ).

Трудовые отношения между работодателем и работником.

Изменение условий трудового договора.

Изменение условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

а) Перевод на другую работу. Перемещение.

Перевод на другую работу — постоянное или временное изменение трудовой функции работника, при продолжении работы у того же работодателя. Перевод допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев наступления форс-мажорных обстоятельств (катастрофа природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, землетрясения и.т.д.). Без согласия работника перевод может быть осуществлен на срок до 1 месяца.

б) Временный перевод на другую работу.

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, — до выхода этого работника на работу.

в) Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия, работодатель обязан перевести на другую работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается.

Трудовые отношения между работодателем и работником.

Прекращение трудового договора.

1. Соглашение сторон
2. Истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения.
3. Расторжение трудового договора по инициативе работника. (Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме **не позднее чем за 2 недели до даты предполагаемого ухода**. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения об увольнении. По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет).
4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
5. Перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу.
6. Отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности организации либо ее реорганизацией.
7. Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.
8. Отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы.
9. Отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем.
10. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон.

Режим труда и отдыха.

Рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые относятся к рабочему времени.

Прогоул — отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение рабочего дня независимо от его продолжительности, а так же отсутствие на рабочем месте без уважительных причин **более 4х часов** подряд в течение рабочего дня.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать **40 часов** в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет — не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, — не более 35 часов в неделю;
- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, — не более 36 часов в неделю.

Неполный рабочий день или **неполная рабочая неделя** могут устанавливаться по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При работе на условиях **неполного рабочего времени** оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема

Продолжительность рабочего времени. Сверхурочная работа.

Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет — 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — 7 часов;
- для инвалидов — в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего праздничному сокращается на один час.

Работа в ночное время.

Ночное время — время с **22 часов до 6 часов**.

Продолжительность работы в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.

Не сокращается продолжительность работы в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время

Работодатель имеет право привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени:

- **для сверхурочной работы;**
- **если работник трудится на условиях ненормированного рабочего дня.**

Привлечение работника к **сверхурочной работе** допускается с его письменного согласия.

Не допускается привлечение к **сверхурочной работе** беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под расписку ознакомлены со своим правом отказаться от

Время отдыха.

Время отдыха — время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
 - ежедневный (междусменный) отдых;
 - выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
 - нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

В течение рабочего дня работнику должен быть предоставлен **перерыв для отдыха** и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который **в рабочее время не включается**.

Продолжительность **еженедельного непрерывного отдыха** не может быть **менее 42 часов**. Всем работникам предоставляются **выходные дни** (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю.



Нерабочие праздничные дни.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4 и 5 января — Новогодние каникулы;
- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник Весны и Труда;
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.



Ежегодные оплачиваемые отпуска.

Работникам предоставляются **ежегодные отпуска** с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск составляет **28 календарных дней**.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого не может быть менее трех календарных дней.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем **ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части**. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия.

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Отпуска без сохранения заработной платы.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен **отпуск без сохранения заработной платы**, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, — до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников — до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

Особенности регулирования труда женщин.

Ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Беременные женщины в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляется **отпуска по беременности и родам** продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Особенности регулирования труда женщин.

По заявлению женщины ей предоставляется **отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости).

Запрещаются для беременных женщин:

- направление в служебные командировки;
- привлечение к сверхурочной работе;
- привлечение к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется **ежегодный оплачиваемый отпуск** независимо от стажа работы у данного работодателя.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.

Особенности регулирования труда несовершеннолетних.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного **медицинского осмотра** и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат **обязательному медицинскому осмотру**. Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

С работниками, не достигшими 18-летнего возраста не могут быть заключены договоры о полной материальной ответственности.

Правила поведения на территории и в помещениях организации.

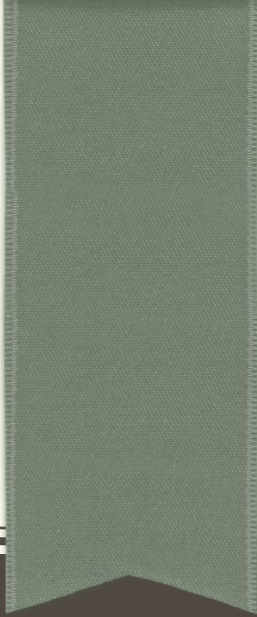
В офисных помещениях запрещается:

- курить, пользоваться открытым огнем;
- нарушать санитарные условия;
- приводить или держать животных.
- допускать распространение по коридорам посторонних запахов.

Категорически запрещается нахождение в помещениях организации лиц, находящихся в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

Курение в зданиях и помещениях запрещено. Курение разрешено только в специально отведенных для этого местах.





СПЕЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Обеспечение электробезопасности.

Электробезопасность - система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги, электромагнитного поля и статического электричества.

Руководители, в непосредственном подчинении которых находится электротехнологический персонал, должны иметь группу по электробезопасности не ниже, чем у подчиненного персонала. Они должны осуществлять техническое руководство этим персоналом и контроль за его работой.

Неэлектротехническому персоналу, выполняющему работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, присваивается **группа I по электробезопасности**. Перечень должностей и профессий, требующих присвоения персоналу I группы по электробезопасности, определяет руководитель Потребителя. Персоналу, усвоившему требования по электробезопасности, относящиеся к его производственной деятельности, присваивается группа I с оформлением в журнале установленной формы; удостоверение не выдается.

Присвоение группы I производится путем проведения инструктажа, который, как правило, должен завершаться проверкой знаний в форме устного опроса и (при необходимости) проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы или оказания первой помощи при поражении электрическим током. Присвоение I группы по электробезопасности проводит работник из числа электротехнического персонала данного Потребителя с группой по электробезопасности не ниже III.

Присвоение I группы по электробезопасности проводится с периодичностью **не реже 1 раза в**

Электротравмы.

Электротравма – результат воздействия на человека электрического тока и электрической дуги.

Основными причинами электротравматизма являются:

- случайное прикосновение к неизолированным токоведущим частям оборудования;
- работа с неисправным ручным электроинструментом;
- пользование неисправными переносными светильниками;
- применение открытых рубильников;
- работа без защитных изолирующих средств и предохранительных приспособлений;
- несоблюдение правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок.

Для предупреждения электротравм должны быть выполнены следующие требования:

- обучение, инструктирование и периодическая проверка знаний работников, связанных с электрооборудованием;
- наличие и своевременная проверка средств защиты от поражения электрическим током;
- электрооборудование должно быть исправным, соответствовать классу помещения по ПЭУ (правила эксплуатации установок), иметь надежное заземление и стандартную защиту от перегрузки, КЗ (короткое замыкание) или других аварийных режимов;
- соблюдение правил и требований по электробезопасности.

Протекание электрического тока через органы человека может вызвать:

- остановку сердца, дыхания;
- разрывы мышц,
- поражение мозга,
- ожоги.

Обеспечение пожарной безопасности.

Системы пожарной безопасности.

Пожарная безопасность — это состояние защищенности личности, имущества, общества и государства от пожаров (**ФЗ-69 от 21.12.1994 г.**).

Системы пожарной безопасности:

Огнетушители. В здании находится различные огнетушители, для тушения пожаров класса А,В,С,Е. В коридоре каждого этажа здания находятся достаточное количество огнетушителей. Необходимо ознакомиться с местами их размещения.

Система аварийного освещения. Светильники аварийного освещения находятся на путях эвакуации. Питание этих светильников поступает от аккумуляторов, поэтому они включаются автоматически при прекращении подачи питания.

Система оповещения людей о пожаре. Система аварийного оповещения проходит по всему зданию и будет использована для передачи сообщений о порядке действий в чрезвычайных ситуациях,. Инструкции для сотрудников будут транслироваться на русском языке.

Система управления эвакуацией. Здание оборудовано системой светильников зеленого цвета с нанесенным на них трафаретом — указателем направления движения к эвакуационным выходам. Эта система работает постоянно и не выключается даже при обесточивании основного электрического питания.

Противодымная вентиляция. Здание спроектировано таким образом, что с помощью компьютеризированной системы дым будет удаляться через вытяжные шахты наружу.

Автоматическая пожарная сигнализация. Пожарные извещатели, прикрепленные на потолочных плитках и к бетонным перекрытиям над ними, включают систему пожарной сигнализации через центральный компьютер.

Первичные средства пожаротушения.

Первичные средства пожаротушения должны содержаться в соответствии с паспортными данными на них. Не допускается использование средств пожаротушения, не имеющих соответствующих сертификатов.

Каждый огнетушитель, установленный в помещении должен иметь порядковый номер, нанесенный на корпус.

Огнетушители располагают на видных местах вблизи от выходов. Размещение огнетушителей в коридорах, проходах не должно мешать безопасной эвакуации людей.

Подступы к первичным средствам пожаротушения должны быть всегда свободными и не загромождаться мебелью, оборудованием, и другими предметами.

При использовании предметов бытовой химии, проведении работ с ЛВЖ и ГЖ, другими опасными в пожарном отношении веществами, материалами и оборудованием необходимо соблюдать меры предосторожности при одновременном нахождении более 10 человек. В помещениях с массовым пребыванием людей должны быть вывешены таблички с планом эвакуации. Выходы из помещений должны быть всегда свободными, а также предупреждать о пожаре.

Количество эвакуационных выходов, их размеры, условия освещения и незадымляемости должны соответствовать проектным решениям и соответствовать требованиям нормативных документов по пожарной безопасности.

Все двери эвакуационных выходов должны свободно открываться по направлению выхода из здания. Запоры на эвакуационных выходах должны обеспечивать возможность их свободного открывания изнутри без



Правила эвакуации из зданий при пожаре.

- сотрудникам-женщинам снять обувь на высоких каблуках перед спуском по лестнице;
- при спуске по лестнице соблюдать порядок, держаться ближе к наружной стороне лестницы;
- при подходе к следующей лестничной площадке, быть готовым перейти к центру лестницы, если необходимо, чтобы люди с другого этажа могли выйти к наружной стороне лестницы.
- двигаться быстро, не задерживаясь, закрывая за собой все двери;
- не покидать лестницы до тех пор, пока не спуститесь на первый этаж.
- не пользоваться лифтами — они могут стать смертельной ловушкой;
- не стоять в холле, а немедленно покинуть здание;
- сохранять спокойствие, избегать паники, чтобы можно было продумать свои дальнейшие действия;
- в задымленных помещениях ползти по полу, не идти, так как более чистый воздух находится у пола.

Если не удалось выйти к эвакуационным лестницам, то необходимо оставить закрытую дверь между вами и пожаром. Загерметизировать трещины вокруг дверей и вентиляционных отверстий. Если возможно, использовать влажные полотенца.

Удостовериться, что пожарная охрана знает, что вы там находитесь, даже если пожарная охрана в здании, позвонить по телефону 9 01 и предупредить о своем местонахождении.

Правила эвакуации из зданий при пожаре.

Если вы застряли в лифте, когда начался пожар, то действуйте в соответствии с инструкцией, расположенной в лифтовой кабине.

Лучше спускаться по эвакуационным лестницам. Крыша является альтернативой, только если огонь и дым вырвались из-под контроля.

Тушить самостоятельно можно только на начальной стадии пожара.

Если возник небольшой пожар, сначала позвонить в пожарную охрану, до того как вы предпримите какие-либо попытки потушить пожар.

Позвать кого-либо на помощь для тушения пожара переносным огнетушителем.

Делать это только в том случае, если вы уверены в своих силах и возможностях.

Офисную технику рекомендуется тушить углекислотными огнетушителями, оснащенными неметаллическими диффузорами. При отсутствии углекислотных огнетушителей можно использовать порошковые огнетушители. Запрещается для тушения электрооборудования, находящегося под напряжением использовать пенные огнетушители так как пена хороший проводник электрического тока. На огнетушителе есть инструкции, по применению. Направьте его на огонь, а не на дым. Смочите всю горящую поверхность, поводя огнетушителем из сторону в сторону.

Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.

Гигиенические требования к производственному процессу направлены на снижение тяжести и напряженности труда, тщательности и полноте санитарной уборки помещений и оборудования, а также уменьшению воздействия вредных производственных факторов до значений, приведенных в нормативных актах по охране труда.

Личная гигиена:

- необходимо содержать рабочее место в чистоте;
- в паузах рекомендуется увлажнять руки, снимая тем самым статические заряды;
- по окончании работы необходимо вымыть руки с мылом.



Требования к помещениям для эксплуатации компьютерной техники:

- помещения должны иметь естественное и искусственное освещение, которое должно соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам;
- оконные проемы в помещениях должны быть оборудованы регулирующими устройствами типа: «жалюзи», занавесей, внешних козырьков и т.д.;
- площадь на одно рабочее место пользователей ПЭВМ с ВДТ на базе электронно-лучевой трубки должна составлять не менее 6 кв.м., на базе ЖК – 4,5 кв.м.;
- для внутренней отделки интерьера помещений должны использоваться диффузно отражающие материалы, используемые для внутренней отделки полимерные материалы должны обязательно иметь санитарно-эпидемиологическое заключение;
- объем помещения на одного работника должен быть не менее 15 м.куб.;
- полы должны иметь ровное, нескользкое, прочное покрытие, позволяющее легкость уборки;
- в помещениях оборудованных ПЭВМ должна проводиться ежедневная влажная уборка и систематическое проветривание.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. Причины производственного травматизма.

Риску подвергаются работники на любых рабочих местах. Безопасность может быть гарантирована осведомленностью о грозящих опасностях и своевременной защитой от них. Международная организация труда, проводя исследования с целью предотвращения несчастных случаев, обозначила некоторые факторы отклонения от обычных приемов работы:

1. Техническое оборудование. Например: отсутствие оборудования, или его неудачная конструкция, или неправильная эксплуатация ведут к последовательности неожиданных событий, которые в результате заканчиваются несчастными случаями. Источниками опасности могут быть:

- движущие части машины и механизмы;
- различные подъемно-транспортные устройства и перемещаемые грузы;
- незащищенные подвижные элементы производственного оборудования;
- отсутствие ограждений и блокировочных устройств;
- электрический ток;
- повышенная (пониженная) температура поверхностей оборудования и материалов.

2. Условия труда могут влиять непосредственно, приводя к несчастным случаям. К таким факторам относятся:

- неэргономичность рабочего места, беспорядок на рабочем месте, в т.ч. доступно расположенные кислоты, щелочи, ядовитые вещества и т.д.;
- шум, повышенная или пониженная температура воздуха, отсутствие вентиляции.

3. Персонал. Действия работника могут увеличить риск несчастного случая. Важными факторами могут быть:

- опыт работы: обычно самыми критическими являются начало работы и начало новой операции, перемена работы;
- недостаточные информация об опасных и вредных производственных факторах и инструктаж о приемах

Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию.

Расследованию подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая:

- тепловой удар;
- ожог; обморожение; утопление;
- поражение электрическим током (молнией);
- укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными;
- повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушений зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов,
- повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности, либо смерть работника, если они произошли:
 - при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, или при совершении иных правомерных действиях в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий и т.п.;
 - при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации аварии, катастрофы и т.д.
- на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения или аренды, либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе:
 - при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве;
 - во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;
 - при следовании к месту служебной командировки и обратно;

Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.

Работодатель (его представитель) **обязан**:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку происшествия, при невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку - составить протокол осмотра и схемы места происшествия, сделать эскизы, фотографии и т.п.;
- немедленно проинформировать о несчастном случае надлежащие органы и организации в установленном порядке, а о тяжелом или смертельном несчастном случае - также родственников пострадавшего;
- самостоятельно (предположительно) оценить тяжесть несчастного случая (по **Схеме определения тяжести несчастных случаев на производстве**) и в зависимости от оценки **незамедлительно назначить комиссию** по расследованию несчастного случая на производстве;
- о каждом несчастном случае, происшедшем с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве, **в течение суток** сообщить в исполнительный орган ФСС РФ;
- направить в течение суток «ИЗВЕЩЕНИЕ о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)» по форме 1, предусмотренной приложением 1 к Постановлению Минтруда России от 24.10.02 № 73, в соответствующие органы и организации.

Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.

Органы и организации в которые в течение суток необходимо направить «ИЗВЕЩЕНИЕ о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)» по форме 1, предусмотренной приложением 1 к Постановлению Минтруда России от 24.10.02 № 73:

- ✓ в соответствующую государственную инспекцию труда;
- ✓ в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- ✓ в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- ✓ в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
- ✓ в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
- ✓ в территориальное объединение организаций профсоюзов;
- ✓ в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, поднадзорных этому органу;

НЕ НАПРАВЛЕНИЕ ИЗВЕЩЕНИЯ в указанные органы в установленные сроки является основанием для квалификации действий работодателя как сокрытие несчастного случая.

Порядок расследования и оформления несчастных случаев и проф. заболеваний.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая должно быть проведено в течение 3-х суток с момента его происхождения.

В случае группового несчастного случая или случая со смертельным исходом расследование проводится в течение 15-ти суток.

При расследовании комиссия выявляет и опрашивает очевидцев и лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую дополнительную информацию от администрации и по возможности объяснения пострадавшего.

Несчастные случаи, о которых своевременно не было сообщено администрации или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего в течение месяца со дня поступления этого заявления.

Каждый несчастный случай, вызвавший необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу на один день и более, потерю им трудоспособности не менее, чем на один рабочий день, или его смерть, оформляется актом о несчастном случае по форме Н-1 в 3-х экземплярах. При групповых несчастных случаях акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения нормативных требований по охране труда.

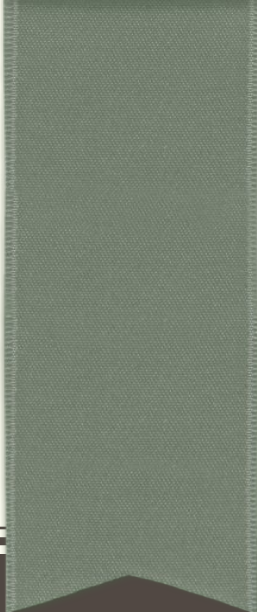
Акт по форме Н-1 должен быть оформлен и подписан членами комиссии, утвержден руководителем и заверен печатью предприятия. Один экземпляр выдается пострадавшему или родственникам погибшего по их требованию не позднее 3-х дней после окончания расследования. Второй экземпляр хранится вместе с материалами расследования на предприятии в течение 45 лет.

Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профзаболеваний.

К методам и средствам предупреждения несчастных случаев и профзаболеваний относятся:

- средства коллективной защиты (заземление и зануление, вентиляция, освещение, приборы обеспыливания и обеззараживания воздуха);
- средства индивидуальной защиты (защитные экраны, спектральные компьютерные очки, специальная налобная повязка, нейтрализаторы электрических полей промышленной частоты).





ПЕРВАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ

Дополнительно требуется пройти обучение по оказанию первой помощи

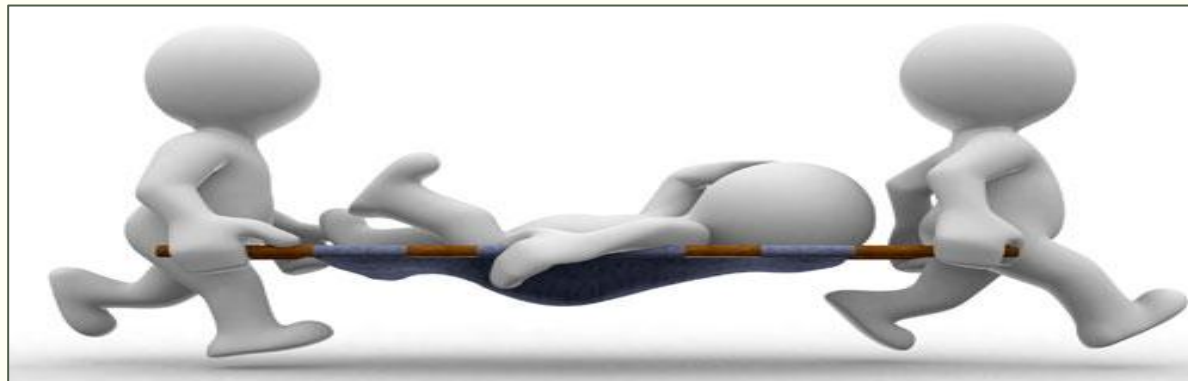
Оказание первой медицинской помощи.

Первая медицинская помощь - это комплекс простейших медицинских действий, выполняемых непосредственно на месте происшествия, в кратчайшие сроки после получения повреждений.

Ее оказывают, как правило, не медицинские работники.

Оказывающий помощь **должен знать**:

- основные признаки нарушения жизненно важных функций организма человека;
- общие принципы оказания первой помощи и ее приемы применительно к характеру полученного пострадавшим повреждения;
- основные способы переноски и эвакуации пострадавших.



Оказание первой медицинской помощи.

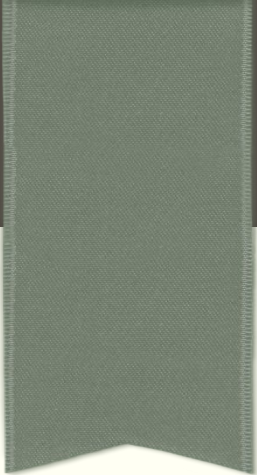
Оказывающий помощь **должен уметь:**

- быстро и правильно оценивать ситуацию, действовать в экстремальных условиях;
- оценивать состояние пострадавшего, диагностировать вид, особенности поражения (травмы), определять вид необходимой первой медицинской помощи, последовательность проведения соответствующих мероприятий, контролировать эффективность, при необходимости - осуществлять коррекцию мероприятий;
- правильно осуществлять весь комплекс экстренной реанимационной помощи, контролировать эффективность, корректировать реанимационные мероприятия с учетом состояния пострадавшего;
- останавливать кровотечение путем наложения жгута, давящих повязок и др., накладывать повязки, косынки, транспортные шины при переломах костей скелета, тяжелых ушибах;
- оказывать помощь при поражениях электрическим током, в том числе в экстремальных условиях, при утоплениях, тепловом, солнечном ударе, при острых отравлениях;
- использовать подручные средства при оказании первой медицинской помощи, при переносе, погрузке, транспортировке пострадавшего;
- определять необходимость вызова скорой медицинской помощи, медицинского работника, эвакуировать пострадавшего попутным (неприспособленным) транспортом, пользоваться аптечкой первой помощи.

Универсальная схема оказания первой помощи на месте происшествия.

1. Если нет сознания и пульса на сонной артерии – **приступить к реанимации.**
2. Если нет сознания, но есть пульс на сонной артерии – **повернуть на живот и очистить ротовую полость.**
3. При артериальном кровотечении – **наложить жгут.**
4. При наличии ран – **наложить повязки.**
5. Если есть признаки переломов костей конечностей – **наложить транспортные шины.**





СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!

<https://btzbt.ru>

