ТК РФ как источник трудового права РФ

- Трудовой кодекс РФ является одним из важнейших источников трудового права в России.
- Он состоит из 6 частей, 14 разделов,

62 глав, 424 статей.

- **Трудовой кодекс Российской Федерации** — кодифицированный законодательный акт
- Введён в действие с 1 февраля 2002 года вместо действующего до него Кодекса законов о труде РСФСР (КЗОТ РСФСР) от 1971 года.

Разделы Трудового кодекса Российской Федерации

- Раздел I. Общие положения
- Раздел II. Социальное партнерство в сфере труда
- Раздел III. Трудовой договор
- Раздел IV. Рабочее время
- Раздел V. Время отдыха
- Раздел VI. Оплата и нормирование труда
- Раздел VII. Гарантии и компенсации
- Раздел VIII. Трудовой распорядок, дисциплина труда
- Раздел IX. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников
- Раздел X. Охрана труда
- Раздел XI. Материальная ответственность сторон трудового договора
- Раздел XII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников
- Раздел XIII. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права
- Раздел XIV. Заключительные положения

Кодекс 1918 года

- Первый российский кодекс законов о труде был принят большевиками в 1918 году. Основной задачей кодекса было регулирование взаимоотношений между трудящимся и работодателем

Кодексом вводились следующие понятия:

- *трудящиеся*;
- *вознаграждение за труд*;
- *прожиточный минимум предварительное испытание;*
- *нормальное рабочее время*;
- *посменная работа*;
- *сверхурочная работа*;
- *праздничные дни*;
- *норма выработки*;
- *инспекция труда* ;
- *отдел распределения рабочей силы*

Кодекс 1922 года

- По сравнению с предыдущим кодексом вводились новые понятия, такие как:
- *коллективный договор*;
- *трудовой договор*;
- *расчётная книжка*;
- *артель*;
- *выходное пособие;*

Кодекс Законов о труде 1971 года (КЗоТ)

- В 1971 году был принят новый кодекс, который устанавливал 41-часовую рабочую неделю, добавлял новые праздничные дни и новые льготы, в том числе устанавливал право на отпуск по уходу за ребёнком до достижения им 3 лет с сохранением рабочего места.
- Новый кодекс был более мягким по сравнению с кодексом 1922 года.

- Новый трудовой кодекс был принят в 2001 и вступил в силу в 2002 году.
- Введены новые понятия "дистанционной работы" (Удалённая работа), и, соответственно, "дистанционных работников"